

Дата поступления рукописи в редакцию: 01.10.2026 г.

DOI: 10.24412/2076-1503-2026-10-913-918

Дата принятия рукописи в печать: 29.10.2026 г.

ЛУКАШЕНКО Дмитрий Владимирович,
доктор психологических наук, доцент,
главный научный сотрудник ФКУ НИИ ФСИН России,
г. Москва, Российская Федерация,
ID orcid.org // 0000-0002-0045-6062,
e-mail: dim-mail-ru@mail.ru

БОДЯКОВ Владимир Николаевич,
доцент кафедры уголовно-процессуального права
и криминалистики юридического факультета
Владимирского юридического института ФСИН России,
кандидат юридических наук, доцент,
e-mail: krim33@mail.ru

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ВЛИЯНИЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ВИКТИМНОСТИ СОТРУДНИКОВ ФСИН РОССИИ

Аннотация. В статье представлены результаты по итогам проведенного корреляционного анализа по виктимным параметрам, набравшим наибольшее количество корреляционных связей по «Методике экспертной оценки предрасположенности работника к несчастному случаю (к виктимному поведению) при исполнении профессиональных обязанностей в экстремальных ситуациях деятельности» (авт. А.И. Папкин, И.А. Папкин).

Ключевые слова: виктимность, конфликтность, детерминанты.

Для цитирования: Лукашенко Д. В., Бодяков В. Н. Социально-психологические детерминанты, оказывающие влияние на формирование профессиональной виктимности сотрудников ФСИН России // Образование и право. 2026. № 10. С. 913–918.

LUKASHENKO Dmitry Vladimirovich,
Doctor of Psychology, Associate Professor,
Chief Researcher at the Research Institute
of the Federal Penitentiary Service of Russia,
Moscow, Russian Federation

BODYAKOV Vladimir Nikolaevich,
Associate Professor at the Department of
Criminal Procedure Law and Criminalistics, Faculty of Law,
Vladimir Law Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia,
Candidate of Legal Sciences (PhD in Law), Associate Professor

SOCIO-PSYCHOLOGICAL DETERMINANTS INFLUENCING THE DEVELOPMENT OF PROFESSIONAL VICTIMIZATION AMONG PERSONNEL OF THE FEDERAL PENITENTIARY SERVICE OF RUSSIA

Annotation. This article presents the results of a correlation analysis concerning victimization parameters that exhibited the highest number of correlations, based on the "Expert Assessment Methodology for Evaluating an Employee's Predisposition to Accidents (Victim-like Behavior) During the Performance of Professional Duties in Extreme Situations" (developed by A.I. Papkin and I.A. Papkin).

Key words: victimization, conflict-proneness, determinants.

For citation: Lukashenko D. V., Bodyakov V. N. Socio-psychological determinants influencing the development of professional victimization among personnel of the Federal Penitentiary Service of Russia. *Education and law*. 2026;(10):913–918. (In Russ.).

Для выявления социально-психологических детерминант, оказывающих влияние на формирование виктимного поведения у сотрудников УИС мы провели корреляционный анализ.

Сотрудники, проявляющие доверчивость к людям, в основном являются представителями женского пола (0,41), склонны к индивидуальной панике (0,52), не склонны проявлять жестокость (-0,42), им свойственно умение распределять и концентрировать внимание (-0,50), для них не характерна ригидность или стереотипность мышления (-0,44), ответственные (-0,47), проявляют организованность (-0,39) и выдержанность (-0,41), несамонадеянны (-0,57), моральны (-0,42), отсутствует халатность (-0,52), у них есть сочувствие и сострадание к другим лицам (-0,49), не склонны к самоповреждающему поведению (-0,39). Такие лица добросовестно относятся к выполнению своих служебных обязанностей, проявляют организованность и выдержанности при исполнении своих задач. Несамонадеянны, видят опору не только в себе, но и охотно полагаются на товарищей. Готовы к изменениям в соответствии с возникновением новых требований, при этом умеют правильно распределить и сконцентрировать свое внимание на поставленной задаче. Отсутствует готовность к реализации саморазрушающего поведения и склонность к реализации комплексов вины в поведенческих реакциях [1].

Сотрудники, не проявляющие доверчивость к людям, в основном являются представителями мужского пола (-0,41), не склонны к индивидуальной панике (0,52), склонны проявлять жестокость (-0,42), им свойственно неумение распределять и концентрировать внимание (-0,50), для них характерна ригидность или стереотипность мышления (-0,44), безответственны (-0,47), не организованны (-0,39), не выдержанны (-0,41), агрессивны (0,56), самонадеянны (-0,57), аморальны (-0,42), беспечны (-0,52), у них отсутствует сочувствие и сострадание к другим лицам (-0,49), склонны к самоповреждающему поведению (-0,39). Для них характерно отрицательное отношение к нормам морали и нравственности, в выполнение служебных обязанностей неорганизованны, безответственны, допускают халатность. При решении каких-либо вопросов полагаются только на себя. Склонны проявлять жестокость, склонны к риску, выраженной потребности в острых ощущениях.

Обращает на себя внимание тот факт, что 30 % сотрудников из числа обследованных не склонны к проявлению доверчивости, а, следо-

вательно, имеют индивидуально-психологические характеристики, предрасполагающие к формированию виктимного поведения.

Сотрудники, проявляющие жестокость оценивают свою карьеру как скорее неудачную (0,46), недоверчивы (-0,42), недостаточно внимательны (0,43), неорганизованны (0,68), агрессивны (0,55), отсутствует преобладание мотива избегания неудач в работе (-0,41), грубы (0,49), эгоистичны (0,58), корыстны (0,43), отсутствует сочувствие и сострадание к другим лицам (0,42), нравственно неустойчивы, морально распушенны (0,49), самоуверенны (0,43), конформны (0,48), склонны к самоповреждающему поведению (0,47), общительны (0,49), незастенчивы (-0,41), экстраверты (0,46), стараются быть среди людей (0,46), испытывают потребность быть принятыми (0,49). Общительны, испытывают потребность быть принятыми остальными и принадлежать им, конформны, но при этом отсутствует сочувствие и сострадание другим лицам. Морально распушены, не отдают отчета своим словам и действиям. Агрессивны по отношению к окружающим, эгоистичны, склонны проявлять грубость. При выполнении служебных задач отсутствует мотив избегания неудач, неорганизованны и невнимательны. В случае столкновения с незнакомыми обстоятельствами проявляют смелость, решительность. Склонны к риску.

Сотрудники, не склонные к проявлению жестокости, доверчивы (-0,42), внимательны (0,43), организованны (0,68), неагрессивны (0,55), присутствует преобладание мотива избегания неудач в работе (-0,41), не грубы (0,49), не эгоистичны (0,58), не корыстны (0,43), проявляют сочувствие и сострадание к другим лицам (0,42), нравственно устойчивы, отсутствует моральная распушенность (0,49), не конформны (0,48), не склонны к самоповреждающему поведению (0,47), не общительны (0,49), застенчивы (-0,41), интроверты (0,46), стараются избегать людей (0,46), предпочитают общаться с малым количеством людей (0,49). Такие лица стремятся к видам деятельности, не связанной с широким общением, стараются сохранять дистанцию во взаимоотношениях, проявляют сочувствие и сострадание по отношению к другим лицам. Большое внимание они уделяют работе, видят в этом смысл жизни, ценят профессионализм и мастерство, рассматривают хорошо выполненную работу как личную награду. Следуют моральным принципам, характерна способность сохранять и реализовывать свои нравственные

позиции в различных жизненных ситуациях [2].

Необходимо обратить внимание на тот факт, что только лишь 7 % курсантов склонны к проявлению жестокости, а, значит, для них характерна предрасположенность к формированию виктимного поведения.

Сотрудники, склонные к индивидуальной панике, в основном являются представителями женского пола (0,38), доверчивы (0,52), имеют повышенную тревожность (0,42), склонны к проявлению страха (0,45), неэгоистичны (-0,42), несамонадеянны (-0,41), нелегкомысленны (-0,38), несамостоятельны (-0,42), склонны к аддиктивному (0,38) и самоповреждающему (0,43) поведению, не уравновешенны (-0,40). Для них характерно сильное переживание каких-либо моментов по незначительным поводам, склонны к проявлению страха. Во взаимоотношениях с коллегами могут полагаться на их помощь, не ставят свои интересы выше других. При выполнении служебных обязанностей не легкомысленны, прежде чем выполнить поручение, тщательно его обдумают, схему его выполнения. Не уравновешенны, склонны к аддиктивному и самоповреждающему поведению.

Сотрудники, не склонные к индивидуальной панике, в основном являются представителями мужского пола (-0,38), не доверчивы (0,52), не тревожны (0,42), не склонны к проявлению страха (0,45), эгоистичны (-0,42), самонадеянны (-0,41), легкомысленны (-0,38), самоуверенны (-0,42), не склонны к аддиктивному (0,38) и самоповреждающему (0,43) поведению, уравновешенны (-0,40). Такие лица не доверчивы во взаимоотношениях с людьми, зачастую ставят свои интересы выше других. Несерьезны, беззаботны, беспечны. Уверенны в своих силах, что помогает им успешно справляться со своими служебными обязанностями. Не склонны к аддиктивному и самоповреждающему поведению, а также проявлению страха.

Следует отметить, что в нашей выборке только 17 % из числа всех обследованных сотрудников проявляют склонность к индивидуальной панике, а, следовательно, имеют предрасположенность к формированию виктимного поведения.

Сотрудники, проявляющие вспыльчивость, конфликтны (0,48), не растерянны (-0,39), не выдержанны (0,47), склонны к аффективному реагированию (0,71), не застенчивы (-0,47), агрессивны (0,50), эмоционально неуравновешенны (0,56), склонны к агрессии и насилию (0,42), преобладает маскулинизм (0,49). Для данного типа характерно решение спорных вопросов конфликтным путем, склонны к вспышкам гнева. Во взаимоотношениях с коллегами эмоционально неуравновешенны, проявляют вспыльчивость и раздражительность,

не умеют владеть собой. При выполнении служебных обязанностей не постоянны, не терпеливы, не выдержанны. Смелы, предприимчивы, стремятся к самоутверждению, склонны к риску, к быстрым, решительным действиям без достаточного их обдумывания и обоснования. Они стараются избегать сложных, запутанных ситуаций, плохо разбираются в истинных мотивах своего и чужого поведения, снисходительно относятся к своим слабостям, любят чувственные удовольствия.

Сотрудники, не проявляющие вспыльчивость, не конфликтны (0,48), растерянны (-0,39), выдержанны (0,47), не склонны к аффективному реагированию («взрывается») (0,71), застенчивы (-0,47), не агрессивны (0,50), эмоционально уравновешенны (0,56), не склонны к агрессии и насилию (0,42), присутствует феминизм (0,49). В выполнении служебных обязанностей проявляют упорство, бесстрашие и терпеливость. Возникшие проблемы решают мирным путем, умеют владеть собой. Не агрессивны по отношению к окружающим, эмоционально уравновешенны. Чувствительны, склонны к волнениям, мягки, уступчивы, скромны в поведении, но не в самооценке. У них широкие разнообразные, слабо дифференцированные интересы, развитое воображение, тяга к фантазированию и эстетическим занятиям. Они проявляют заинтересованность в философских, морально-этических и мировоззренческих проблемах и временами демонстрируют чрезмерную озабоченность личными проблемами, склонность к самоанализу и самокритике. У них повышен интерес к людям и к нюансам межличностных отношений, им доступно понимание движущих сил человеческого поведения. В поведении им не хватает смелости, решительности и настойчивости. Они избегают соперничества, легко уступают, принимают помощь и поддержку. Они способны точно чувствовать других людей, умеют эмоционально излагать свои мысли, интересоваться других людей своими проблемами, мягко, без нажима, склонить их на свою сторону [3].

Обращает на себя внимание тот факт, что 30 % сотрудников из числа обследованных склонны к проявлению вспыльчивости, а, следовательно, имеют индивидуально-психологические характеристики, предрасполагающие к формированию виктимного поведения.

Сотрудники, склонные к проявлению конфликтности, оценивают свою карьеру как неудачную (0,61), проявляют спонтанность в агрессии (0,50), раздражительны (0,46), проявляют реактивную агрессивность (0,61), стараются брать на себя ответственность (0,49), вспыльчивы (0,48), свойственна ригидность или стереотипность мышления (0,53), мнительны (0,49), склон-

ны к психической дезадаптации (0,49), проявляют авантюризм в поведении (0,38), невыдержанны (0,75), склонны к аффективному реагированию (0,60), проявляют агрессивность (0,67), грубость (0,60), эгоистичность (0,55), самонадеянность (0,54), отсутствует сочувствие и сострадание к другим лицам (0,53), эмоциональная неуравновешенность (0,55), свойственна игровая роль жертвы (0,48), склонны к агрессии и насилию (0, 42). Такие лица склонны к непостоянству, уклоняются от выполнения своих обязанностей, игнорируют общепризнанные правила, не прилагают усилий к соблюдению общественных требований и культурных норм, пренебрежительно относятся к моральным ценностям, ради собственной выгоды способны на нечестность и ложь. Равнодушны к похвале и наказаниям, пренебрегают обязанностями и морально-этическими нормами. Отличительной чертой является большая любовь к чувственным наслаждениям и удовольствиям, а также тяга к наслаждениям и острым ощущениям. Критику и замечания в свой адрес воспринимают как посягательство на личную свободу. Испытывают враждебные чувства по отношению к тем лицам, которые хоть в какой-то мере пытаются управлять их поведением, заставляют их держаться в социально допустимых рамках. Предпочитают сами управлять и манипулировать людьми. Несмотря на бурные аффекты при возникновении желаний и на активность в получении удовлетворения, их желания нестойки. Быстро наступает пресыщение с чувством скуки и раздражения. В коллективе стараются брать на себя ответственность, соединенную с ведущей ролью.

Сотрудники, не склонные к конфликтности, не проявляют спонтанность в агрессии (0,50), не раздражительны (0, 46), не проявляют реактивную агрессивность (0,61), избегают ответственности (0,49), не вспыльчивы (0,48), для них не характерна ригидность или стереотипность мышления (0,53), не мнительны (0,49), не склонны к психической дезадаптации (0,49), не проявляют авантюризм в поведении (0,38), выдержанны (0,75), не склонны к аффективному реагированию (0,60), не агрессивны (0,67), не грубы (0,60), не эгоистичны (0,55), не самонадеянны (0,54), проявляют сочувствие и сострадание к другим лицам (0,53), эмоциональная уравновешенность (0,55), не свойственна игровая роль жертвы (0,48), не склонны к агрессии и насилию (0, 42). Для них характерны такие черты, как чувство ответственности, добросовестность, стойкость моральных принципов. В своем поведении они руководствуются чувством долга, строго соблюдают этические стандарты, всегда стремятся к выполнению социальных требований. Они с уважением относятся к моральным нормам,

точные и аккуратны в делах, во всем любят порядок, уважают законы, на нечестные поступки не идут, даже если это не грозит никакими последствиями. Высокая добросовестность обычно сочетается с высоким контролем и стремлением к утверждению общечеловеческих ценностей. Во взаимоотношениях с коллегами конформны, уступчивы, легко соглашаются с властью и авторитетом, всегда готовы выслушать и принять совет от более старшего или опытного лица. В деятельности им не хватает напористости и упорства, особенно в достижении сугубо личных целей.

Необходимо обратить внимание на тот факт, что только лишь 7 % курсантов склонны к проявлению конфликтности, а, значит, для них характерна предрасположенность к формированию виктимного поведения.

Сотрудники, проявляющие физическую слабость, в основном являются представителями женского пола (0,56), состоят в браке (0,42), невротичны (0,59), депрессивны (0,58), раздражительны (0,41), склонны к болезненному состоянию здоровья (0,74), склонны к психической дезадаптации (0, 42), характерна повышенная тревожность (0,41), склонны к проявлению страха (0,50), растерянны (0,52), не решительны (0,41), безответственны (0,46), проявляют пассивность в действиях (0, 47), не выдержанны (0,42), застенчивость (0,40), проявляют формализм в работе (0,53), свойственно чувство вины (0,67), беспокойство (0, 43), характерна игровая роль жертвы (0,39) и социальная роль жертвы (0,43).

Сотрудники, не проявляющие физическую слабость, не состоят в браке (0,42), не невротичны (0,59), не депрессивны (0,58), не раздражительны (0,41), не склонны к болезненному состоянию здоровья (0,74), не склонны к психической дезадаптации (0,42), для них не характерна повышенная тревожность (0,41), не склонны к проявлению страха (0,50), не растерянны (0,52), решительность (0,41), ответственны (0,46), не проявляют пассивность в действиях (0, 47), выдержанны (0,42), не застенчивы (0,40), не проявляют формализм в работе (0,53), им не свойственно чувство вины (0,67), беспокойство (0, 43), для них не характерна игровая роль (0,39) и социальная роль (0,43) жертвы.

Следует отметить, что в нашей выборке только 17 % из числа всех обследованных сотрудников проявляют физическую слабость, а, следовательно, имеют предрасположенность к *формированию виктимного поведения*.

Сотрудники, склонные проявлять тревожность, не оценивают свою карьеру как успешную (-0, 59), невротичны (0,55), не общительны (-0,54), не уравновешенны (-0,48), склонны к ин-

дивидуальной панике (0,42), для них характерно болезненное состояние здоровья (0, 52), склонны к проявлению страха (0,76), растерянны (0,39), нерешительны (0,56), застенчивы (0,40), неуверенны (0,58), испытывают беспокойство (0,74), чувство вины (0,42), свойственна низкая устойчивость к стрессу (0, 56), характерна игровая (0,38) и социальная роль (0,47) жертвы, конформны, свойственна повышенная склонность к компромиссам (0,88), склонны к самоповреждающему поведению (0,63).

Сотрудники, не склонные проявлять тревожность, для них не характерна невротичность (0,55), общительны (-0,54), не уравновешенны (-0,48), не склонны к индивидуальной панике (0,42), не свойственно болезненное состояние здоровья (0, 52), не склонны к проявлению страха (0,76), не растерянны (0,39), решительны (0,56), не застенчивы (0,40), уверенные (0,58), отсутствует беспокойство (0,74), чувство вины (0,42), высокая устойчивость к стрессу (0, 56), не характерна игровая (0,38) и социальная роль (0,47) жертвы, не конформны, для них не характерна повышенная склонность к компромиссам (0,88), не склонны к самоповреждающему поведению (0,63).

В нашем исследовании 13% сотрудников склонны к проявлению тревожности, а, значит, они имеют индивидуально-психологические характеристики, предрасполагающие к формированию виктимного поведения.

Сотрудники, склонные к проявлению несдержанности, воспитывались в неполной семье (0,44), склонны к проявлению спонтанной агрессивности (0,56), реактивной агрессивности (0,50), раздражительны (0,60), эмоционально лабильны (0,46), не доверчивы (-0,41), вспыльчивы (0,47), проявляют жадность (0,42), конфликтны (0,75), экстраверты (0,61), склонны к психической дезадаптации (0,71), мнительны (0,51), склонны к проявлению страха (0,42), проявляют пассивность в действиях (0,41), агрессивны (0,71), грубы (0,70), эгоистичны (0,56), аморальны (0,52), корыстны (0,44), склонны к подмене профессиональных целей личными (0,46), отсутствует сочувствие и сострадание к другим лицам (0,60), нравственно неустойчивы, морально распущенны (0,42), эмоционально неуравновешенны (0,50), недисциплинированы (0,49), характерна игровая роль жертвы (0,57).

Сотрудники, не склонные к проявлению несдержанности, воспитывались в полной семье (0,44), не склонны к проявлению спонтанной агрессии (0,56), реактивной агрессии (0,50), не раздражительны (0,60), эмоционально нелабильны (0,46), доверчивы (-0,41), не вспыльчивы (0,47), не проявляют жадность (0,42), не конфликтны

(0,75), интроверты (0,61), не склонны к психической дезадаптации (0,71), не мнительны (0,51), не склонны к проявлению страха (0,42), не проявляют пассивность в действиях (0,41), не агрессивны (0,71), не грубы (0,70), не эгоистичны (0,56), не корыстны (0,44), им не свойственна подмена профессиональных целей личными (0,46), проявляют сочувствие и сострадание к другим лицам (0,60), нравственно устойчивы, морально не распущенны (0,42), эмоционально уравновешенны (0,50), дисциплинированы (0,49), не характерна игровая роль жертвы (0,57).

Необходимо обратить внимание на тот факт, что только лишь 7 % курсантов склонны к проявлению невыдержанности, а, значит, для них характерна предрасположенность к формированию виктимного поведения.

Сотрудники, склонные к нарушению правовых норм, правил деятельности и запретов, в основном воспитывались в неполной семье (0, 50), спонтанны в агрессии (0,44), депрессивные (0,43), для них свойственно неумение распределять и концентрировать внимание (0,48), рассеяны (0,41), неосторожны, неосмотрительны (0,47), безответственны (0,64), проявляют авантюризм в поведении (0,40), беспечны (0,40), склонны к тормозным реакциям (0,46), свойственно чувство вины (0,45), нравственно неустойчивы, морально распущенны (0,46), характерен статус жертвы (0, 60), склонны давать социально желаемые ответы (0,70).

Сотрудники, не склонные к нарушению правовых норм, правил деятельности и запретов, в основном воспитывались в полной семье (0, 50), не проявляют спонтанность в агрессии (0,44), депрессивность (0,43), умеют распределять и концентрировать внимание (0,48), не рассеяны (0,41), осторожны, осмотрительны (0,47), ответственны (0,64), не проявляют авантюризм в поведении (0,40), не склонны к тормозным реакциям (0,46), им не свойственно чувство вины (0,45), нравственная устойчивы, морально не распущенны (0,46), не характерен статус жертвы (0, 60), не склонны давать социально желаемые ответы (0,70).

17% из нашей выборки имеют склонность к нарушению правовых норм, правил деятельности и запретов, а значит, для них характерно проявление виктимного поведения, так как они имеют предрасполагающие характеристики.

Сотрудники, склонные к недисциплинированности, в основном воспитывались в неполной семье (0,55), раздражительны (0,51), экстраверты (0,44), депрессивны (0,40), проявляют спонтанную агрессию (0,65), авантюризм в поведении (0,63), не умеют распределять и концентрировать вни-

мание (0,40), импульсивны в действиях (сначала сделают, потом подумают) (0,57), неосторожны (0,43), безответственны (0,62), невыдержанны (0,49), эгоистичны (0,53), самонадеянны (0,51), аморальны (0,50), склонны к нарушению правовых норм, правил деятельности и запретов (0,79), легкомысленны (0,59), характерно слабое знание типовых опасных ситуаций деятельности (0,54), игровая роль жертвы (0,49), склонны давать социально желаемые ответы (0,64).

Сотрудники, не склонные к нарушению дисциплины, в основном воспитывались в полной семье (0,55), не раздражительны (0,51), интроверты (0,44), не проявляют депрессивность (0,40), спонтанность в агрессии (0,65), авантюризм в поведении (0,63), умеют распределять и концентрировать внимание (0,40), не импульсивны в действиях (0,57), осторожны (0,43), ответственные (0,62), невыдержанны (0,49), не эгоистичны (0,53), не самонадеянны (0,51), склонны к нарушению правовых норм, правил деятельности и запретов (0,79), не легкомысленны (0,59), хорошо знают типовые опасные ситуации деятельности (0,54), не характерна игровая роль жертвы (0,49), не склонны давать социально желаемые ответы (0,64).

Обращает на себя внимание тот факт, что 30 % сотрудников из числа обследованных не склонны к проявлению недисциплинированности, а, следовательно, имеют индивидуально-психологические характеристики, предрасполагающие к формированию виктимного поведения [4].

Анализ полученных результатов показывает, что чаще всего с показателями виктимного поведения сотрудников УИС коррелируют следующие их индивидуально-психологические качества: жестокость, конфликтность, вспыльчивость, недисциплинированность, физическая слабость, невы-

держанность, нарушение правовых норм, тревожность, депрессивность, индивидуальная паника и такие социально-демографические параметры, как пол, состав семьи, семейное положение. Таким образом, полученные результаты означают, что разработать единый алгоритм для профилактики всех компонентов виктимного поведения не представляется возможным. В данном направлении деятельности необходим индивидуальный подход.

Список литературы:

- [1] Одинцова, М. А. Многоликость «жертвы», или немного о великой манипуляции / М. А. Одинцова. – М. : Флинта, 2010. – 256 с.
- [2] Папкин, И. А. Профессиональная виктимология (современное состояние и перспективы развития) : монография / И. А. Папкин. – М., 2009. – 160 с.
- [3] Полубинский, В. И. Правовые основы учения о жертве преступления / В. И. Полубинский. – Горький, 1979. – 83 с.
- [4] Полубинский, В. И. Виктимологические аспекты профилактики преступлений. – М., 1980. – 83 с.

References:

- [1] Odintsova, M. A. The Many Faces of the "Victim," or A Few Words on the Great Manipulation / M. A. Odintsova. – Moscow: Flinta, 2010. – 256 p.
- [2] Papkin, I. A. Professional Victimology (Current State and Prospects for Development): A Monograph / I. A. Papkin. – Moscow, 2009. – 160 p.
- [3] Polubinsky, V. I. Legal Foundations of the Study of Crime Victims / V. I. Polubinsky. – Gorky, 1979. – 83 p.
- [4] Polubinsky, V. I. Victimological Aspects of Crime Prevention. – Moscow, 1980. – 83 p.

