

Дата поступления рукописи в редакцию: 04.06.2026 г.
Дата принятия рукописи в печать: 29.06.2026 г.

DOI: 10.24412/2076-1503-2026-6-865-868

КОТ Екатерина Михайловна,
доктор экономических наук,
заведующий кафедрой экономики,
бухгалтерского учета и финансового контроля,
ФГБОУ ВО Уральский государственный аграрный университет,
Екатеринбург, Россия,
e-mail: mail@law-books.ru

РАДИОНОВА Светлана Владимировна,
преподаватель кафедры экономики,
бухгалтерского учета и финансового контроля,
ФГБОУ ВО Уральский государственный аграрный университет,
Екатеринбург, Россия,
e-mail: svr_svetlana@mail.ru

ПЕТРЯКОВА Светлана Викторовна,
преподаватель кафедры экономики,
бухгалтерского учета и финансового контроля,
ФГБОУ ВО Уральский государственный аграрный университет,
Екатеринбург, Россия,
e-mail: uprkadr@mail.ru

ПИЛЬНИКОВА Ирина Федоровна,
старший преподаватель кафедры экономики,
бухгалтерского учета и финансового контроля,
ФГБОУ ВО Уральский государственный аграрный университет,
Екатеринбург, Россия,
e-mail: pilnikovai@mail.ru

ГОРБУНОВА Олеся Сергеевна,
кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики,
бухгалтерского учета и финансового контроля,
ФГБОУ ВО Уральский государственный аграрный университет,
Екатеринбург, Россия,
e-mail: os-bakunova@mail.ru

СТАХЕЕВА Любовь Михайловна,
кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики,
бухгалтерского учета и финансового контроля,
ФГБОУ ВО Уральский государственный аграрный университет,
Екатеринбург, Россия,
e-mail: Staheeva53@mail.ru

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА РЫНОК ТРУДА

Аннотация. Цифровизация оказывает серьезное влияние на рынок труда, ее развитие влияет на сознание новых профессий, а также на внутреннюю кадровую политику организации. Внедрение современных цифровых технологий повлекло изменение требований к квалификации работников, однако развитие нормативной базы в части установления квалификационных требований к должности на законодательном уровне не успевает за современными требованиями, что влечет определенные риски в сфере управления персоналом.

Ключевые слова: цифровизация, рынок труда, занятость, обучение, квалификация, компетенции, безработица.

KOT Ekaterina Mikhailovna,
Doctor of Economics,
Head of the Department of Economics,
Accounting and Financial Control,
Ural State Agrarian University, Yekaterinburg

RADIONOVA Svetlana Vladimirovna,
Lecturer of the Department of Economics,
Accounting and Financial Control,
Ural State Agrarian University, Yekaterinburg

PETRYAKOVA Svetlana Viktorovna,
Lecturer of the Department of Economics,
Accounting and Financial Control,
Ural State Agrarian University, Yekaterinburg

PILNIKOVA Irina Fedorovna,
St. Lecturer, Department of Economics,
Accounting and Financial Control,
Ural State Agrarian University, Yekaterinburg

GORBUNOVA Olesya Sergeevna,
Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Department of Economics, Accounting and Financial Control,
Ural State Agrarian University, Yekaterinburg

STAKHEEVA Lyubov Mikhailovna,
PhD in Economics, Associate Professor, Department of Economics,
Accounting, and Financial Control,
Ural State Agrarian University, Yekaterinburg

THE IMPACT OF DIGITALIZATION ON THE LABOR MARKET

Annotation. *Digitalization is having a significant impact on the labor market. Its development is influencing the perception of new professions, as well as organizations' internal HR policies. The introduction of modern digital technologies has led to changes in employee qualification requirements. However, the development of the regulatory framework for establishing qualification requirements for positions at the legislative level has not kept pace with modern requirements, which entails certain risks in the field of HR management.*

Key words: *digitalization, labor market, employment, training, qualifications, competencies, unemployment*

В развитии общества и экономики цифровизация в последние годы стала ключевым трендом. Цифровые технологии внедряются во все сферы экономики, в том числе и на рынке труда. Цифровизация началась еще с 1970-х гг, когда был изобретен микрокомпьютер, появились операционные системы для них, создана электронная телекоммуникационная сеть, эволюция программного обеспечения, увеличение мощности компьютеров приходится на 1990 гг., массовое подключение к системе интернет датируются 2000 гг. Вторая половина прошлого века стала переломной в функционировании мировой экономики в результате развития компьютерных технологий» [6]. Настоящее время

отмечено стремительным ростом интернет вещей, большим объемом данных, повсеместным использованием мобильных устройств с доступом к интернету, большим скачком в развитии искусственного интеллекта [6].

В настоящее время формируются новые требования к специалистам, внедряются в образовательный процесс новые профессиональные компетенции, внедрение искусственного интеллекта и автоматизации в рабочие процессы решает проблемы с адаптацией работников. «Кроме того, цифровизация меняет саму природу занятости, привлекая к феномену удаленной работы, фрилансу и платформенной экономике» [1].

«Цифровизация является одним из главных трендов, определяющим структуру занятости в мировой экономике и темпы экономического развития отдельных стран» [4].

Основные плюсы и минусы влияния цифровизации в сфере труда:

- автоматизация рутинных задач приводит к увеличению доли нетиповых задач, что требует от работника умения комбинировать цифровые навыки с креативностью, критически мыслить, находить пути решения задач;

- дифференциация рабочих мест, уровень оплаты труда растет на цифровых профессиях, наблюдается рост потребности среди высокооплачиваемых цифровых вакансиях и обслуживаемых их позициях, при сокращении потребности в универсальных специалистах;

- гибкая занятость, фриланс и платформенная работа становятся популярными, в то же время для работодателя гибкая занятость сопровождается рисками потери контроля за качеством труда, сложностью управления персоналом, отсутствием влияния на персонал, утечкой данных и прочим, одновременно увеличивая географию поиска нужного персонала, а фриланс и платформенная занятость связаны с рисками для работника, а именно не постоянной заработной платой;

- модификация старых и формирование новых профессий, отсутствие потребности в специалистах, занимающихся рутинным, однообразным трудом, которые стало возможно заменить цифровыми проектами;

- изменение требований к квалификации работников. Непрерывное обучение новым навыкам, наблюдается рост потребности в краткосрочных курсах и программах, адаптированных под современные требования, становятся в сфере труда уязвимыми лица, у которых нет доступа к образованию;

- отставание развития нормативной базы в части установления квалификационных требований к должности к современным реалиям и новым профессиям, что влечет определенные риски в сфере управления персоналом;

- возможная безработица, автоматизация рабочих процессов может затронуть рабочие места, занятые в настоящее время людьми, что потребует дополнительной социальной поддержки;

- квалифицированные кадры в сфере цифровизации становятся более востребованными, увеличивается разрыв между квалифицированными и неквалифицированными кадрами.

«Все протекающие жизненные процессы современного общества находятся под влиянием

быстрого развития информационных технологий» [3]. Цифровизация на рынке труда несет как негативные, так и позитивные последствия, а также побуждает к развитию. «Цифровая трансформация экономики противоречит всему спектру видов деятельности человека, меняет схемы защиты и государственных институтов» [2]. Цифровизация создает, трансформирует, ликвидирует рабочие места, проблемой становится временной промежуток между потребностью в новом рабочем месте и его созданием, приобретением работниками новых навыков. «Цифровизация затрагивает не только содержание образования, но и его организацию» [5]. Система образования не успевает подстроиться под новые вызовы, развитие требуется в системе непрерывного образования, должен быть постоянный доступ к переквалификации, создаваться небольшие по объему, но емкие курсы повышения квалификации, которые должны стать признаваемыми работодателем, цифровые компетенции должны стать базовыми компетенциями в образовании. период времени на переквалификацию должен быть сопровождается временным минимальным доходом, чтоб повысить мотивацию на обучение.

Эффективное управление процессами цифровизации в сфере труда требует многостороннее партнерство со стороны государства в области политики в сфере занятости, работодателя, образовательных организаций и самих работников.

Список литературы:

- [1] Белотелова Ж.С., Дохильгова Д.М., Амирова А.А. Цифровизация экономики и её влияние на рынок труда // Научное обозрение. Серия 1: Экономика и право. 2024. № 5. С. 181-189.
- [2] Валинурова Л.С., Елкина Л.Г., Мазур Н.З. Индикаторы цифровой трансформации современной экономики // Экономика строительства. 2023. № 6. С. 21-25.
- [3] Варфоломеева В.А., Иванова Н.А. Трансформация занятости населения современного общества под влиянием цифровизации // Управленческий учет. 2023. № 11-1. С. 22-28.
- [4] Лясковская Е.А. Цифровизация, рынок труда и экономическое развитие // Вестник ЮУрГУ. Серия «Экономика и менеджмент». 2022. Т. 16, № 2. С. 192–196.
- [5] Тульчинский Г.Л. Цифровая трансформация образования: вызовы высшей школе // Философские науки. 2017. № 6. С. 121-136.
- [6] Шишкин Д.С. Эволюция взглядов на роль цифровизации в развитии трудовых отношений и кадровой политики // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал. 2024. Том 16. Выпуск 1. С. 80-103.

References:

[1] Belotelova Zh.S., Dokhilkilgova D.M., Amirova A.A. Digitalization of the economy and its impact on the labor market // Scientific Review. Series 1: Economics and Law. 2024. No. 5. pp. 181-189.

[2] Valinurova L.S., Elkina L.G., Mazur N.Z. Indicators of digital transformation of the modern economy // Construction Economics. 2023. No. 6. pp. 21-25.

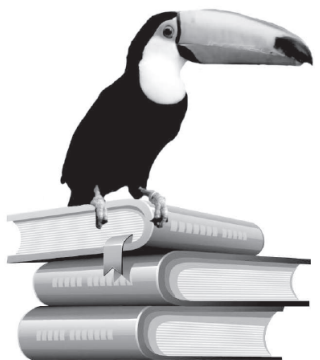
[3] Varfolomeeva V.A., Ivanova N.A. Transformation of employment of the population of modern society under the influence of digitalization // Management accounting. 2023. No. 11-1. pp. 22-28.

[4] Lyaskovskaya E.A. Digitalization, Labor Market, and Economic Development // SUSU Bulletin. Economics and Management Series. 2022. Vol. 16, No. 2. pp. 192-196.

[5] Tulchinsky, G.L. Digital Transformation of Education: Challenges for Higher Education // Philosophical Sciences. 2017. No. 6. pp. 121-136.

[6] Shishkin, D.S. Evolution of Views on the Role of Digitalization in the Development of Labor Relations and HR Policy // Scientific Research of the Faculty of Economics. Electronic Journal. 2024. Vol. 16, Issue 1. pp. 80-103.





ЮРКОМПАНИ

www.law-books.ru

Юридическое издательство
«ЮРКОМПАНИ»

Издание учебников,
учебных и методических
пособий, монографий,
научных статей.

Профессионально.

В максимально
короткие сроки.

Размещаем
в РИНЦ, E-Library.