

Дата поступления рукописи в редакцию: 03.02.2026 г.
Дата принятия рукописи в печать: 16.02.2026 г.

DOI: 10.24412/2076-1503-2026-1-331-335

ГОНЕЖУК Бамбет Мугдинович,
старший преподаватель кафедры
административной деятельности ОВД
Краснодарского университета МВД России,
подполковник полиции,
e-mail: gbm210973@yandex.ru

ЕМЕЛЬЯНОВА Ольга Владимировна,
старший преподаватель кафедры информатики и математики
Московского университета МВД России имени В.Я. Кикотя г.
Москва, подполковник полиции,
e-mail: emelianova84@mail.ru

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАТРУЛЬНО-ПОСТОВЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПОЛИЦИИ В РОССИИ: ПРАВОВЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ

Аннотация. В своей исследовательской работе автор подвергает анализу актуальные проблемы, существующие в современной действительности.

Производится исследование ключевых аспектов организационно-правового обеспечения работы патрульно-постовой службы полиции, включая изучение законодательной базы Российской Федерации, регулирующей охрану правопорядка этими службами.

В рамках анализа рассматриваются потенциальные методы урегулирования и решения выявленных проблем в работе патрульно-постовой службы полиции.

Ключевые слова: патрульно-постовая служба, правопорядок, безопасность, взаимодействие, законодательство, наряд, дилемма, эффективность, население, государственная власть, финансирование, ресурс.

GONEZHUK Bambet Mugdinovich,
Senior Lecturer, Department of Administrative Activities
of the Internal Affairs Directorate Krasnodar University
of the Ministry of Internal Affairs of Russia
Police Lieutenant Colonel

YEMELYANOVA Olga Vladimirovna,
Senior Lecturer, Department of Computer Science and Mathematics
Kikot Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia Moscow
Police Lieutenant Colonel

MODERN METHODS OF IMPROVING THE EFFICIENCY OF PATROL AND POST UNITS OF THE POLICE IN RUSSIA: LEGAL AND ORGANIZATIONAL ASPECTS

Annotation. In this research, the author analyzes current issues that exist in the modern world. This paper examines key aspects of the organizational and legal framework for the work of patrol police, including an examination of the Russian Federation's legislative framework governing the maintenance of law and order by these services.

This analysis examines potential methods for resolving the identified problems in the work of patrol police.

Key words: patrol police, law and order, security, interaction, legislation, patrol, dilemma, efficiency, population, government, funding, resources.

В условиях современных вызовов, все подразделения МВД России вынуждены искать пути повышения своей результативности.

Это продиктовано стремлением оптимизировать затраты ресурсов (финансовых и временных) для достижения наилучших результатов.

Такая работа по повышению эффективности напрямую связана с задачами, определенными законодательством для каждого подразделения.

Нормативная база, регулирующая деятельность патрульно-постовой службы полиции, диктует необходимость многоплановой работы.

Приоритетными направлениями являются: формирование кадрового состава ППСП из высококласных специалистов, интеграция новейших научных и технических достижений в повседневную практику, а также совершенствование методической базы подразделений.

Важно осознать, что повышение эффективности – это всегда ресурсоемкий процесс.

Поэтому преобразования должны охватывать не только внутреннюю структуру ППСП, но и налаживание продуктивного взаимодействия с другими полицейскими подразделениями.

Кроме того, необходимо активно работать над установлением прочного взаимодействия посредством регулирующих данное сотрудничество ведомственных приказов и иных нормативно-правовых актов с различными органами государственной власти и муниципалитетом дислоцирующимся на территории обслуживания органов внутренних дел Российской Федерации, а также целесообразно обеспечить взаимодействие и с общественными объединениями правоохранительной направленности, таких как:

- 1) Добровольные народные дружины реализующую функции по оказанию содействия органам внутренних дел по обеспечению правопорядка на улицах, объектах транспорта и других общественных местах и несущих службу согласно утвержденных графиков несения службы совместно с нарядами ППСП на постах и маршрутах патрулирования в особенности в пешем порядке в соответствии с Федеральным законом №44 от 02.04.2014 года «Об участии граждан в охране общественного порядка»;
- 2) казацки войска, также оказывающие весомую поддержку патрульно-постовой службе полиции при несении службы на вверенных им постах и маршрутах патрулирования на территории обслуживания территориаль-

ного орган внутренних дел, по вопросам связанным с обеспечением охраны общественного порядка и общественной безопасности;

- 3) гражданами, поскольку без поддержки и доверия со стороны граждан эффективность деятельности сотрудников ППС не может быть достигнута в полной мере и иными представителями общественных объединений правоохранительной направленности осуществляющими совместную работу с подразделениями патрульно-постовой службы полиции в сфере реализации профилактики правонарушений и обеспечения общественного порядка и общественной безопасности.

Наряду с вышеизложенным необходимо уделять особое внимание повышению доверия граждан к сотрудникам правоохранительных органов и обеспечивать тесное взаимодействие, в том числе и с внештатными сотрудниками полиции реализующими свои функциональные обязанности в соответствии с приказом МВД России № 8 от 10.01.2010 года, применение возможностей которых оказывает эффективное влияние на повышение качества взаимодействия сотрудниками патрульно-постовой службы полиции.

Вышеуказанные факты являются первоочередной причиной необходимости обеспечения взаимодействия населения с правоохранительными органами, в том числе с нарядами патрульно-постовой службы полиции, в особенности при получении информации о различных преступлениях, правонарушениях и иных происшествиях, что способствует обеспечению оперативного реагирования на пресечение различных противоправных действий и помогает укреплению охраны общественного порядка и общественной безопасности граждан, оказывая эффективное влияние на реализацию на высоком уровне в деятельность полиции принципа общественного доверия и поддержки граждан.

При осуществлении своих оперативно-служебных задач наряды патрульно-постовой службы полиции действуют исключительно в пределах своих полномочий и ответственности, четко определенных законодательством.

Соблюдение этих правовых рамок является обязательным для каждого сотрудника ППСП, независимо от сложности ситуации.

Эффективность работы сотрудников патрульно-постовой службы полиции напрямую зависит от адекватного материально-технического обеспечения.

Нехватка транспорта, оргтехники или канцелярских принадлежностей, даже будучи незначительными на первый взгляд, может серьезно подорвать результативность их труда.

Последствия такой неэффективности ощущаются на уровне безопасности граждан и стабильности функционирования всего государства.

Для обеспечения более эффективной защиты прав граждан России необходимо начать с улучшения работы подразделений патрульно-постовой службы полиции.

Это требует, прежде всего, внесения изменений в нормативно-правовые акты непосредственно регламентирующие их служебную деятельность.

Стоит обратить внимание, в частности на Федеральный закон «О полиции» №3 от 07.02.2011 года, в который целесообразно внести поправки в части касающихся обеспечения и реализации взаимодействия нарядов полиции с государственными и муниципальными органами, общественными объединениями, организациями и образовательными учреждениями.

Вместе с тем, повышению результатов работы нарядов полиции способствовало бы и разрешение существующих и по сей день проблемных вопросов связанных с усовершенствованием материально-технической базы и оснащения данного структурного подразделения по нормам положенности всеми необходимыми для выполнения как оперативно-служебных задач при различных ситуациях, так и при выполнении служебных обязанностей в повседневной деятельности, техническими средствами и финансированием.

Обеспечение правоохранительных органов необходимыми ресурсами представляет собой критически важную государственную задачу, поскольку именно они осуществляют защиту прав и свобод граждан, гарантируют безопасность государственных интересов и обеспечивают соблюдение законодательства.

В контексте защиты прав и интересов граждан и государства, патрульно-постовая служба непосредственно выполняет функции по охране правопорядка и общественной безопасности, противодействуя преступным проявлениям.

Вместе с тем, законодательное регулирование взаимодействия патрульно-постовой службы с гражданами в части условий осуществления данной деятельности является недостаточно проработанным.

Данное обстоятельство требует внимания как с точки зрения защиты прав граждан, так и с точки зрения реализации служебных обязанностей патрульно-постовой службы полиции по обеспечению этих прав.

Деятельность сотрудников патрульно-постовой службы полиции выходит за рамки простого обеспечения правопорядка.

Помимо этого, они занимаются учетом административных правонарушений, контролем за исполнением назначенных наказаний и возбуждением дел по соответствующим нарушениям.

Проблема заключается в том, что многие региональные нормативные акты расширяют круг обязанностей патрульно-постовых нарядов полиции, включая в него задачи, которые изначально не входят в компетенцию полиции.

Примерами могут служить правила выпаса скота, содержания домашних животных или благоустройства территорий. МВД стремится решить эту проблему, поскольку выполнение несвойственных функций негативно сказывается на способности сотрудников полиции эффективно выполнять свои основные служебные задачи.

Таким образом, зачастую нормативные акты, перегружая ППС несвойственными ей обязанностями, снижают ее оперативность и результативность.

Вместе с тем, существуют определенные направления, которые позволят повысить эффективность патрульно-постовой службы в современной России.

Федеральный закон Российской Федерации «О полиции» №3 от 07.02.2011 года непосредственно устанавливает основные направления деятельности правоохранительных органов, акцентируя внимание на необходимости формирования доверия со стороны граждан и поддержания позитивного имиджа.

Следовательно, деятельность, направленная на создание положительного образа сотрудника, должна стать ключевым фактором в повышении эффективности работы подразделений патрульно-постовой службы полиции.

Принимая во внимание значимость выполняемых структурными подразделениями патрульно-постовой службы полиции задач, ее положение в структуре МВД России и наличие соответствующей нормативно-правовой базы, вопрос об актуальности повышения эффективности ее деятельности не подлежит сомнению.

Эффективность работы сотрудников патрульно-постовой службы (ППС) снижается из-за трудностей, возникающих при документировании нарушений закона. Зачастую оформление задержанных лиц осложняется отказом в принятии из-за нехватки мест содержания.

Некоторые сотрудники полиции, проявляя недостаточную активность, создают неоправданную пассивность, препятствуя выполнению прямых обязанностей сотрудниками патрульно-постовой службы полиции.

Существующий на постоянной основе и особенно в современных реалиях сохраняющийся на постоянной основе дефицит личного состава оказывает негативное влияние как на работу сотрудников полиции, занимающихся оформлением правонарушений, так и на деятельность патрульно-постовых служб в целом.

Нехватка кадров на замещение вакантных должностей в структурных подразделениях патрульно-постовой службы полиции приводит к увеличению нагрузки по выполнению непосредственных служебных обязанностей на имеющийся действующий личный состав данного подразделения полиции.

Подразделения ППСП постоянно сталкиваются с проблемой нехватки кадров, обусловленной рядом факторов. Основным из них является невысокий уровень заработной платы.

Одна из проблем нехватки кадров в патрульно-постовой службе полиции заключается в комплексном и многоаспектном характере их работы.

Полицейские патрульно-постовой службы полиции обязаны не только владеть приемами самообороны, но и обладать обширными знаниями в области законодательства, регулирующего их деятельность.

По сравнению с другими отделами полиции, сотрудникам ППСП крайне необходим надежный автотранспорт для оперативного реагирования на происшествия. Своевременный выезд на место преступления или правонарушения – залог успешной работы.

Дополнительной причиной, влияющей на продуктивность работы сотрудников ППС, является недостаток доверия со стороны населения и, как следствие, нежелание оказывать содействие. Значительная часть людей, становясь свидетелями нарушений закона, предпочитает оставаться в стороне.

Прибыв на место вызова, полицейский ППСП часто сталкивается с отказом граждан давать показания или помогать в розыске преступника.

Отсутствие взаимодействия между гражданами и полицией усложняет процесс задержания преступников и предотвращения новых правонарушений.

Это лишает сотрудников полиции возможности оперативно пресекать незаконные действия.

Существует и еще один негативный аспект в отношениях между полицией и обществом. Некоторые сотрудники, опасаясь жалоб и дисциплинарных взысканий, воздерживаются от задержания правонарушителей, если для этого требуется применение силы.

Во взаимодействии граждан и сотрудников полиции негативную роль играют средства массо-

вой информации, которые часто представляют сотрудников полиции в негативном ключе и подрывая доверие граждан к ним.

В связи с широким распространением видеотехники, в последнее время наблюдается тенденция, когда люди активно снимают и публикуют в интернете видеоролики, представляющие работников полиции в невыгодном свете. Зачастую, полицейские, заметив процесс видеосъемки, прекращают исполнение своих обязанностей по выяснению обстоятельств происшествия, даже если очевидно нарушение закона.

Подобные возможности осуществления функций видеосъемки со стороны граждан, сложно оспорить, и общественное мнение чаще склоняется в пользу человека, проявляющего неуважение к полицейскому, без учета того, что сотрудник правопорядка выполняет свою работу по предотвращению преступлений.

В итоге, существует множество препятствий для улучшения эффективности работы патрульно-постовой службы. Основным из них является «человеческий фактор» – взаимодействие полицейских с населением и предвзятое отношение граждан ко всем сотрудникам полиции в целом.

В законодательной базе присутствуют недостатки: регламентация деятельности патрульно-постовой службы полиции не охватывает все аспекты, алгоритмы действий в критических ситуациях недостаточно детализированы, как и процедуры взаимодействия с общественностью, органами управления, учебными заведениями и гражданскими объединениями.

Недостаточное финансирование материально-технического оснащения данного структурного подразделения, включая обеспечение техникой и средствами коммуникации, затрудняет деятельность полиции.

Низкий уровень оплаты труда сотрудников, также выступает негативным фактором влияющим на деятельность данного структурного подразделения и способствует образованию дефицита кадров и негативно сказывается на их результативности.

Предвзятое освещение работы полиции в СМИ препятствует установлению эффективного диалога и сотрудничества между сотрудниками и населением.

В целях укрепления доверия населения к деятельности полиции и повышения взаимодействия с правоохранительными органами целесообразно информировать граждан о количестве преступлений и нарушениях, раскрытых полицией, о мерах, принимаемых для предотвращения правонарушений, а также о помощи, оказанной населению.

Нельзя упускать из виду и недостаточную правовую грамотность населения, а также игнорирование законов многими людьми. Зачастую граждане, совершая административные проступки, не осознают их противозаконность.

Их основной задачей становится избежание наказания, а не предотвращение повторных нарушений.

Деятельность патрульно-постовой службы оказывает непосредственное влияние на эффективность результатов работы иных служб органов внутренних дел, в том числе и сотрудников криминальной полиции, осуществляющих розыскные и следственные действия.

Вышеуказанное свидетельствует о необходимости устранения существующих проблем в деятельности структурного подразделения патрульно-постовой службы полиции, для дальнейшего обеспечения взаимодействия на должном уровне и повышения эффективности взаимодействия оказываемой помощи в исполнении служебных обязанностей вышеуказанным подразделениям в пределах своей компетенции нарядами патрульно-постовой службой полиции.

Список литературы:

[1] Барышников М.В. Отдельные аспекты административно-правового регулирования обеспечения правопорядка патрульно-постовой службой полиции. // Научный вестник Орловского юридического института МВД России имени В.В. Лукьянова. 2019. № 2. С. 11-14.

[2] Бельский А.Е. О некоторых особенностях несения службы сотрудниками патрульно-постовой службы. // Юридический вестник. № 9. С. 133-136.

[3] Бражников С.А. Деятельность патрульно-постовой службы полиции: теория и практика. // Полиция и общество: проблемы и перспективы взаимодействия. 2019. № 1. С. 39-44.

[4] Быкова Е.А. Сравнительный анализ коммуникативной компетентности сотрудников патрульно-постовой службы и вневедомственной охраны. // Психология и право. 2012. № 3. С. 1-10.

[5] Карнаухов О.П. Сравнительный анализ основного нормативного правового акта, регла-

ментирующего деятельность патрульно-постовой службы полиции. // Актуальные проблемы борьбы с преступлениями и иными правонарушениями. // 2022. № 22. С. 177-179.

[6] Ковалев Д.В., Фидель П.М. Обеспечение взаимодействия патрульно-постовой службы полиции с представителями других подразделений ОВД. // Аллея науки. 2018. № 3. С. 353-356.

[7] Люкшина Д.С., Моисеева А.И. Мотивация профессиональной деятельности у сотрудников патрульно-постовой службы. // Личность в экстремальных условиях и кризисных ситуациях жизнедеятельности. // 2017. № 7. С. 171-176.

References:

[1] Baryshnikov M.V. Certain aspects of administrative and legal regulation of law enforcement by the patrol and guard police service. //Scientific Bulletin of the Oryol Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia named after V.V. Lukyanova. 2019. № 2. S. 11-14.

[2] A.E. Belsky. About some features of service by patrol officers. //No. OvaUm. № 9. S. 133-136.

[3] Brazhnikov S.A. Activities of the police patrol service: theory and practice. //Police and society: problems and prospects of interaction. 2019. № 1. S. 39-44.

[4] Bykova E.A. Comparative analysis of the communicative competence of employees of the patrol service and private security. //Psychology and law. 2012. № 3. S. 1-10.

[5] Karnaukhov O.P. Comparative analysis of the main regulatory legal act regulating the activities of the police patrol service. //Actual problems of combating crimes and other offenses. //2022. № 22. S. 177-179.

[6] Kovalev D.V., Fidel P.M. Ensuring the interaction of the police patrol service with representatives of other police departments. //Alley of Science. 2018. № 3. S. 353-356.

[7] Lyukshina D.S., Moiseeva A.I. Motivation of professional activities among patrol officers. //Personality in extreme conditions and crisis situations of life. //2017. № 7. S. 171-176.

