

Дата поступления рукописи в редакцию: 20.05.2026 г.

DOI: 10.24412/2076-1503-2026-7-711-716

Дата принятия рукописи в печать: 03.08.2026 г.

ВИКТОРОВ Артем Олегович,*Преподаватель кафедры гражданского права Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения,**e-mail: viktorovolego1@gmail.com***ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРАВОВАЯ КУЛЬТУРА СОТРУДНИКОВ УИС В МЕХАНИЗМЕ
РЕСОЦИАЛИЗАЦИИ ОСУЖДЕННЫХ**

Аннотация. В статье исследуется значение профессиональной правовой культуры сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации в механизме ресоциализации осужденных. Актуальность темы обусловлена тем, что принятие Федерального закона от 06.02.2023 № 10-ФЗ «О пробации в Российской Федерации» изменило нормативный контекст подготовки осужденных к освобождению, социальной адаптации, социальной реабилитации и предупреждения повторной преступности. Цель исследования состоит в определении того, каким образом правовая культура сотрудника УИС влияет на законность, индивидуализацию и реальную результативность ресоциализационной работы. Методологическую основу составили формально-юридический, системный, сравнительно-правовой и конкретно-социологический подходы, позволяющие рассмотреть ресоциализацию не только как социальную или воспитательную деятельность, но и как юридически значимую сферу служебного правоприменения. Обосновывается, что формальное знание законодательства о пробации недостаточно: сотрудник УИС должен понимать правовую природу помощи осужденному, пределы своих полномочий, значение индивидуальной оценки потребностей лица, необходимость межведомственного взаимодействия и корректного документального сопровождения. Научный результат выражается в выводе о том, что профессиональная правовая культура обеспечивает переход от отчетного исполнения мероприятий к индивидуализированной правовой помощи. Делается вывод, что развитие института пробации усиливает требования к правовой подготовке, документационной культуре, уважению к правам осужденных и способности сотрудников УИС сочетать режимные, воспитательные и социально-адаптационные задачи без подмены помощи формальной отчетностью. Особое внимание уделено рискам шаблонной индивидуальной программы, слабого взаимодействия и утраты доверия к администрации учреждения.

Ключевые слова: профессиональная правовая культура, уголовно-исполнительная система, ресоциализация, пробация, социальная адаптация, социальная реабилитация, подготовка к освобождению, осужденные, законность, ФСИН России.

VIKTOROV Artem Olegovich,*Teacher of the department of Civil Law of the St. Petersburg State University of Aerospace Instrumentation***PROFESSIONAL LEGAL CULTURE OF PENALTIES STAFF IN THE MECHANISM OF
RESOCIALIZATION OF CONVICTS**

Annotation. This article examines the role of the professional legal culture of employees of the Russian penal system in the resocialization of convicts. The relevance of this topic is due to the fact that the adoption of Federal Law No. 10-FZ of February 6, 2023, "On Probation in the Russian Federation" has changed the regulatory context for the preparation of convicts for release, social adaptation, rehabilitation, and the prevention of repeat offenses. The purpose of the study is to determine how the legal culture of penal system employees influences the legality, individualization, and actual effectiveness of resocialization efforts. The methodological basis is formed by formal legal, systemic, comparative legal, and specific sociological approaches, allowing us to consider resocialization not only as a social or educational activity, but also as a legally significant area of official law enforcement. It is argued that formal knowledge of probation legislation is insufficient: penal system employees must understand the legal nature of assistance to convicted prisoners, the

scope of their authority, the importance of individualized assessment of their needs, the need for interagency cooperation, and accurate documentation. The research concludes that a professional legal culture facilitates the transition from report-based implementation of measures to individualized legal assistance. It is concluded that the development of the probation institution strengthens the requirements for legal training, documentation culture, respect for the rights of convicted prisoners, and the ability of penal system employees to combine security, educational, and social adaptation tasks without substituting formal reporting for assistance. Particular attention is paid to the risks of a standardized individual program, weak communication, and loss of trust in the institution's administration.

Key words: *professional legal culture, penal system, resocialization, probation, social adaptation, social rehabilitation, preparation for release, convicted persons, legality, Federal Penitentiary Service of Russia.*

Введение.

Развитие законодательства о пробации поставило перед уголовно-исполнительной системой вопрос, который не может быть решен только организационным путем. Ресоциализация осужденного предполагает не простое проведение мероприятий перед освобождением, а юридически значимую помощь лицу, находящемуся в ограниченном правовом положении и зависящему от качества служебных решений администрации учреждения. Поэтому научная проблема состоит в определении того, каким образом профессиональная правовая культура сотрудников УИС влияет на реальность, законность и индивидуализированный характер ресоциализации.

Федеральный закон от 06.02.2023 № 10-ФЗ «О пробации в Российской Федерации» закрепил новый правовой контекст, в котором ресоциализация, социальная адаптация и социальная реабилитация перестают восприниматься как факультативное дополнение к исполнению наказания [5]. Между нормативной моделью и повседневной практикой находится сотрудник УИС, от правовых знаний, ценностной ориентации и способности применять нормы с учетом конкретной ситуации зависит качество помощи осужденному. Цель статьи — определить значение профессиональной правовой культуры сотрудников УИС для законной, индивидуализированной и результативной ресоциализации осужденных. Методологическую основу составляют формально-юридический, системный, сравнительно-правовой и конкретно-социологический подходы.

Ресоциализация осужденных и пробация как сфера проявления профессиональной правовой культуры сотрудников УИС

Ресоциализация осужденных в современной УИС находится на пересечении исполнения наказания, воспитательной работы, психологического сопровождения, трудовой подготовки, социальной помощи и

постпенитенциарного сопровождения [4]. Поэтому она не может быть сведена ни к моральному исправлению, ни к разовым мероприятиям перед освобождением. В научной литературе подчеркивается, что подготовка к освобождению должна обеспечивать реальное включение лица в социальные связи, а не только выполнение учреждением минимального перечня действий [3]. Именно сотрудник УИС переводит общую норму закона в конкретное служебное решение.

Федеральный закон «О пробации в Российской Федерации» усилил значение индивидуального подхода. Пенитенциарная пробация охватывает социальную и воспитательную работу, психологическую помощь, социальную реабилитацию, подготовку к освобождению, содействие в получении социальной помощи, трудовом и бытовом устройстве. Приказ Минюста России от 29.11.2023 № 350 конкретизировал оценку индивидуальной нуждемости и подготовку индивидуальной программы. Но результат этих процедур зависит не от формы документа, а от способности сотрудника выявить реальную потребность и связать ее с законными способами помощи.

Профессиональная правовая культура сотрудника УИС включает знание законодательства о пробации, понимание правового положения осужденного, уважение к его законным интересам, умение мотивировать решения, корректное обращение с социально значимой информацией и способность межведомственного взаимодействия. В теории профессионально-правовой культуры обоснованно отмечается, что она проявляется не только в объеме знаний, но и в характере правомерного профессионального поведения [9]. Для УИС это положение имеет повышенное значение, поскольку властный характер полномочий сотрудника сочетается с зависимым положением осужденного.

Новое законодательство о пробации показывает, что осужденный должен рассматриваться не только как объект режима

и контроля, но и как субъект правовой помощи. Это не означает ослабления требований законности и безопасности. Напротив, правовая культура сотрудника состоит в умении соотносить контроль и содействие, не подменяя одно другим. Ресоциализация предполагает продолжительный процесс формирования правопослушного поведения, восстановления социальных связей и включения лица в легальные социальные отношения. Восстановление социально полезных связей рассматривается в литературе как значимый элемент пенитенциарной probation [7].

Специфика УИС заключается в том, что ресоциализационная работа проводится в условиях режима, дисциплинарной власти администрации, ограниченности правового положения осужденных и необходимости поддержания безопасности учреждения. Поэтому профессиональная правовая культура здесь не сводится к абстрактной доброжелательности. Она выражается в точном определении пределов помощи, отказе от произвольного обращения с личной информацией, разъяснении прав и обязанностей, документальном подтверждении действий. На этом уровне обнаруживается связь рассматриваемой проблематики с общей темой профессиональной правовой культуры сотрудников УИС [10].

Правовые риски формального подхода к ресоциализации осужденных

Недостаточный уровень профессиональной правовой культуры проявляется не только в прямом нарушении прав осужденных. Более сложен риск формального исполнения законодательства о probation: индивидуальная программа превращается в набор стандартных мероприятий, запросы направляются без контроля, сведения о семейных, жилищных, трудовых, образовательных и медицинских обстоятельствах собираются поверхностно, а результат оценивается по наличию документов. В таком случае правовой механизм сохраняет форму, но теряет социально-правовое содержание.

Особую опасность представляет подмена помощи отчетностью. Ресоциализация требует учета того, куда освобождается лицо, имеются ли у него документы, жилье, профессия, состояние здоровья, семейные связи, долги, ограничения, зависимость от асоциального окружения. В исследованиях проблем ресоциализации условно-досрочно освобожденных обращается внимание на значение образования, трудоустройства, материального положения и поддержания связей с родственниками как факторов возвращения к правопослушному поведению [6]. Если сотрудник воспринимает эти обстоятельства как

второстепенные, исполненная обязанность не становится реальной правовой помощью.

Правовой риск усиливается тем, что осужденный в учреждении часто не располагает достаточными возможностями самостоятельно защитить свои социальные интересы. Он зависит от своевременности запросов, точности характеристики, полноты разъяснений, подготовки документов и готовности администрации взаимодействовать с внешними субъектами. Поэтому шаблонное действие сотрудника может фактически затруднять трудоустройство, получение медицинской помощи, восстановление документов, оформление социальных выплат или возвращение к семье.

Федеральный закон «О probation в Российской Федерации» исходит из межведомственной природы probation. В ней участвуют учреждения УИС, уголовно-исполнительные инспекции, органы занятости, социального обслуживания, медицинские и образовательные организации, органы публичной власти. Научное обсуждение закона о probation показывает, что его реализация предполагает дальнейшее развитие уголовно-исполнительного права и практики взаимодействия субъектов [5; 8]. Следовательно, сотрудник должен понимать, какое действие за пределами учреждения необходимо для законного результата.

Формальный подход снижает доверие осужденного к администрации учреждения. Если помощь воспринимается как имитация, а индивидуальная беседа — как способ заполнения документа, осужденный не видит в probation средства возвращения к нормальной жизни. В этом случае правовые нормы теряют воспитательное воздействие, а правомерное поведение после освобождения не получает устойчивой социальной опоры. Probation как элемент социального контроля может быть эффективной лишь тогда, когда контроль соединяется с реальной поддержкой и понятными для лица правовыми последствиями [8].

Отдельного внимания требует риск нарушения конфиденциальности социально значимой информации. Индивидуальная программа предполагает обращение к сведениям о здоровье, семейном положении, трудной жизненной ситуации и социальных связях. Правовая культура сотрудника проявляется в понимании, что такая информация не является обычным служебным материалом. Ее сбор, передача и использование должны быть связаны с законной целью ресоциализации и не должны превращаться в дополнительный инструмент давления на осужденного. Иначе помощь утрачивает правовой характер [4].

Правовые риски формального отношения к прокурорскому надзору и судебному контролю

Совершенствование профессиональной правовой культуры сотрудников УИС в сфере ресоциализации должно начинаться с правовой подготовки по вопросам пробации. Такая подготовка не может ограничиваться ознакомлением с законом и формами документов. Необходимо разбирать правовую природу пенитенциарной и постпенитенциарной пробации, пределы полномочий учреждения, основания индивидуальной программы, взаимодействие с внешними субъектами и типичные ошибки формального подхода [1; 5]. В учебно-методической литературе по ресоциализации осужденных давно подчеркивается значение специально организованной подготовки освобождаемых лиц [1], однако теперь эта подготовка должна быть прочитана через требования нового закона.

Второе направление связано с развитием навыков индивидуальной правовой оценки положения осужденного. Сотрудник должен уметь отличать стандартную социальную характеристику от юридически значимой информации, влияющей на содержание помощи. Наличие паспорта, регистрации, профессии, места проживания, состояния здоровья, семейных связей, трудового опыта и возможности обучения должно оцениваться не как бытовое описание, а как основание для правового действия. Иначе индивидуальная программа будет воспроизводить общие формулы и не станет средством предупреждения повторной преступности [3]. Монографические исследования по проблемам ресоциализации показывают, что успешное возвращение лица в общество требует связи между освобождением, контролем и реальной социальной поддержкой [2].

Третье направление — повышение качества межведомственного взаимодействия. УИС не может самостоятельно решить все вопросы социальной адаптации освобождаемого лица, но именно учреждение нередко первым выявляет нуждаемость и инициирует дальнейшие действия. Поэтому сотрудникам необходимы устойчивые алгоритмы взаимодействия с уголовно-исполнительными инспекциями, органами занятости, социальной защиты, здравоохранения, образования и местного самоуправления. При этом алгоритм не должен заменять правовое мышление. Он лишь задает последовательность действий, а профессиональная правовая культура позволяет определить, какие меры действительно нужны конкретному осужденному.

Четвертое направление — развитие документационной культуры. Индивидуальная программа, социальная характеристика, запросы,

ответы, уведомления и сведения о проведенных мероприятиях должны фиксировать не видимость работы, а ее юридически значимый ход. Документ должен отвечать на вопрос, что выявлено, почему выбрана соответствующая мера, кому направлен запрос, какой ответ получен и что сделано после его получения. Для воспитательных подразделений исправительных учреждений такая культура особенно важна, поскольку они часто находятся ближе всего к фактической динамике поведения осужденного [10].

Пятое направление — регулярный анализ прокурорской, судебной и ведомственной практики по вопросам соблюдения прав осужденных, подготовки к освобождению, социального сопровождения и исполнения обязанностей в сфере пробации. Такой анализ необходим для выявления повторяющихся дефектов: несвоевременных запросов, неполных разъяснений, шаблонных характеристик, несогласованности подразделений, нарушения конфиденциальности, отсутствия оценки результата. При этом профессиональная правовая культура не сводится к страху ответственности: ее содержание состоит в установке на законное, уважительное и результативное выполнение функции [9].

Наконец, необходимо формировать у сотрудников понимание того, что ресоциализация не противопоставлена режиму, а дополняет его в пределах закона. Режим обеспечивает порядок исполнения наказания, но сам по себе не решает вопрос о способности лица жить после освобождения правопослушно. Профессиональная правовая культура позволяет увидеть связь между дисциплиной, воспитательной работой, трудовой подготовкой, психологическим сопровождением, восстановлением документов, трудоустройством и органами пробации. Такая связь делает пробацию рабочим элементом уголовно-исполнительной политики.

Заключение

Проведенное исследование позволяет сделать вывод, что профессиональная правовая культура сотрудников УИС является не внешним нравственным дополнением к ресоциализации, а условием ее правовой состоятельности. В условиях действия Федерального закона «О пробации в Российской Федерации» подготовка осужденного к освобождению, оказание содействия в социальной адаптации и восстановлении социальных связей должны рассматриваться как юридически значимая деятельность, требующая индивидуальной оценки, мотивированных решений, корректной документации и межведомственного взаимодействия.

Научный результат статьи состоит в

обосновании того, что качество ресоциализации зависит не только от содержания нормативных предписаний, но и от уровня правовой культуры сотрудника, реализующего эти предписания в конкретной ситуации. Новизна подхода заключается в рассмотрении профессиональной правовой культуры сотрудников УИС как связующего элемента между режимной природой исполнения наказания и социально ориентированными механизмами probation [5]. Именно этот элемент позволяет избежать подмены помощи отчетностью и превратить индивидуальную программу из формального документа в средство правовой поддержки лица.

Для УИС данный вывод имеет практическое значение. Властно-распорядительный характер полномочий, ограниченное правовое положение осужденных и сложность перехода от изоляции к социальной самостоятельности требуют от сотрудника не только исполнения инструкций, но и развитого правового мышления. Поэтому совершенствование профессиональной правовой культуры должно включать правовую подготовку по вопросам probation, обучение индивидуальной оценке нуждаемости, развитие документационной культуры, анализ практики нарушений и укрепление уважительного отношения к правам осужденных и освобождаемых лиц. Профессиональная правовая культура сотрудников УИС должна рассматриваться как необходимое условие законной, индивидуализированной и результативной ресоциализации осужденных в условиях развития института probation.

Список литературы:

- [1] Ананьев О.Г. Ресоциализация и социальная адаптация осужденных, освобождаемых из исправительных учреждений : курс лекций. Рязань : Академия ФСИН России, 2011. 210 с.
- [2] Евтушенко И.И. Условно-досрочное освобождение осужденных к лишению свободы и их ресоциализация : монография. Волгоград : РПК «Политехник», 2005. 174 с.
- [3] Адоевская О.А. Подготовка осужденных к освобождению от отбывания наказания как механизм ресоциализации и реального включения их в гражданское общество // Уголовно-исполнительное право. 2019. Т. 14(1-4). № 2. С. 156–164. DOI: 10.33463/2072-2427.2019.14(1-4).2.156-164.
- [4] Ефремова И.А. Ресоциализация, социальная адаптация и социальная реабилитация несовершеннолетних: сущность и соотношение понятий // Уголовно-исполнительное право. 2023. Т. 18(1-4). № 3. С. 304–313. DOI: 10.33463/2687-122X.2023.18(1-4).3.304-313.
- [5] Скиба А.П., Малолеткина Н.С. Закон «О probation в Российской Федерации» как предпосылка дальнейшего развития уголовно-исполнительного права // Вестник Кузбасского института. 2023. № 1(54). С. 80–90. DOI: 10.53993/2078-3914/2023/1(54)/80-90.
- [6] Закиров Т.М. О некоторых проблемах ресоциализации осужденных условно-досрочно освобожденных // Уголовно-исполнительное право. 2024. Т. 19(1-4). № 2. С. 278–287. DOI: 10.33463/2687-122X.2024.19(1-4).2.278-287.
- [7] Кириловский О.В., Лапенков Е.О. Реализация пенитенциарной probation в вопросе восстановления социально полезных связей осужденных // Вопросы современной науки и практики. 2024. № 1(10). С. 26–29.
- [8] Карпов К.Н. Probation как элемент социального контроля за лицами, совершившими преступление // Вестник Восточно-Сибирского института МВД России. 2023. № 2(105). С. 178–187. DOI: 10.55001/2312-3184.2023.81.25.016.
- [9] Кожевников В.В. Профессионально-правовая культура юристов-практиков // Вестник Омского университета. Серия «Право». 2020. Т. 17. № 2. С. 5–16.
- [10] Викторов А.О. Особенности правовой культуры сотрудников воспитательного отдела исправительного учреждения // Закон. Право. Государство. 2024. № 2(42). С. 105–107.

References:

- [1] O.G. Ananiev. Re-socialization and social adaptation of convicts released from correctional institutions: a course of lectures. Ryazan: Academy of the Federal Penitentiary Service of Russia, 2011. 210 s.
- [2] Yevtushenko I.I. Parole of prisoners sentenced to imprisonment and their re-socialization: monograph. Volgograd: RPK Polytechnic, 2005. 174 pp.
- [3] Adoevskaya O.A. Preparation of convicts for release from serving their sentences as a mechanism for re-socialization and their real inclusion in civil society//Criminal Executive Law. 2019. T. 14 (1-4). № 2. S. 156-164. DOI: 10.33463/2072-2427.2019.14(1-4).2.156-164.
- [4] Efremova I.A. Resocialization, social adaptation and social rehabilitation of minors: essence and correlation of concepts//Criminal executive law. 2023. T. 18 (1-4). № 3. S. 304-313. DOI: 10.33463/2687-122X.2023.18(1-4).3.304-313.
- [5] Skiba A.P., Maloletkina N.S. Law "On Probation in the Russian Federation" as a prerequisite for the further development of penal law//Bulletin of the Kuzbass Institute. 2023. № 1(54). S. 80-90. DOI: 10.53993/2078-3914/2023/1(54)/80-90.
- [6] T.M. Zakirov. On some problems of

resocialization of convicts on parole//Penal law. 2024. T. 19 (1-4). № 2. S. 278-287. DOI: 10.33463/2687-122X.2024.19(1-4).2.278-287.

[7] Kirilovsky O.V., Lapenkov E.O. Implementation of penitentiary probation in the issue of restoring socially useful ties of convicts//Issues of modern science and practice. 2024. № 1(10). S. 26-29.

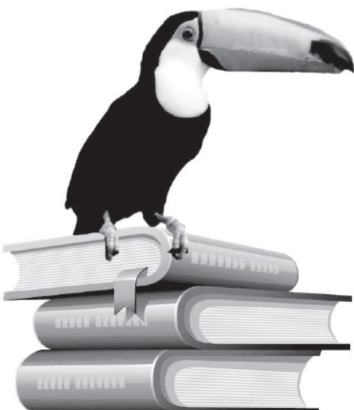
[8] Karpov K.N. Probation as an element of social control over persons who have committed a crime//Bulletin of the East Siberian Institute of the

Ministry of Internal Affairs of Russia. 2023. № 2(105). S. 178-187. DOI: 10.55001/2312-3184.2023.81.25.016.

[9] Kozhevnikov V.V. Professional and legal culture of legal practitioners//Bulletin of Omsk University. "Right" series. 2020. VOL. 17. № 2. S. 5-16.

[10] Viktorov A.O. Features of the legal culture of employees of the educational department of a correctional institution//Law. Right. State. 2024. № 2(42). S. 105-107.





ЮРКОМПАНИ

www.law-books.ru

Юридическое издательство
«ЮРКОМПАНИ»

Издание учебников,
учебных и методических
пособий, монографий,
научных статей.

Профессионально.

В максимально
короткие сроки.

Размещаем
в РИНЦ, E-Library.