

КАЗБЕРОВ Павел Николаевич,
Ведущий научный сотрудник, ФКУ НИИ ФСИН России,
кандидат психологических наук,
e-mail: mr.kazberov@mail.ru

ПЕНСИОНЕРЫ СИЛОВЫХ СТРУКТУР КАК ОСОБАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ГРУППА РОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА

Аннотация. В статье рассматриваются современные подходы к социальной поддержке пенсионеров уголовно-исполнительной системы (УИС) как особой социально-профессиональной группы. Актуальность исследования обусловлена необходимостью сохранения активного долголетия лиц пожилого возраста и их интеграции в общественную жизнь, а также спецификой постслужебного периода сотрудников силовых ведомств, сопряжённого с рисками дезадаптации, утраты профессиональной идентичности и разрыва социальных связей.

Цель работы – анализ современных научных концепций, определяющих направления социальной поддержки пенсионеров УИС, и выявление на этой основе ключевых факторов, влияющих на успешность их ресоциализации.

Методологическую основу составил теоретический анализ классических и современных теорий старения (теории освобождения, активности, модернизации, возрастной стратификации, концепции «третьего возраста», социального конструктивизма и зависимости), а также изучение нормативно-правовой базы и практики социально-психологической работы с данной категорией. Результатом исследования стал ряд выводов, указывающих на недостаточность исследований что определяет необходимость изучения данной социальной группы как уникальной социально-профессиональной общности, находящейся в ситуации особого жизненного перехода, осложняемого риском развития дезадаптации, кризисом профессиональной идентичности, разрывом социальных связей и необходимостью ресоциализации в гражданской среде, что требует разработки специализированных программ социального сопровождения.

Результаты исследования позволили определить три группы рисков дезадаптации пенсионеров УИС:

отчуждение и утрата привычной социальной среды;
резкое снижение социального статуса и полномочий;
дефицит структурированности жизни после ухода со службы.

В качестве ресурсных механизмов преодоления этих рисков выделены адаптационные стратегии, сформированные в процессе профессиональной деятельности (антикризисное мышление, саморегуляция), а также потенциал вовлечения пенсионеров в ветеранское движение, наставничество, волонтерство и иную общественно значимую деятельность.

Выводы обосновывают необходимость разработки специализированных социальных технологий, направленных не на «лечение старости», а на управление процессом старения через сохранение активности, социального взаимодействия и преемственности ведомственных традиций.

Ключевые слова: пенсионеры уголовно-исполнительной системы, социальная поддержка, теории старения, дезадаптация, ресоциализация, ветеранское движение, социальные технологии.

KAZBEROV Pavel Nikolaevich,
Leading researcher FKU Research Institute of the Federal
Penitentiary Service of Russia, candidate of psychological sciences

LAW ENFORCEMENT RETIREES AS A DISTINCT SOCIAL GROUP IN RUSSIAN SOCIETY

Annotation. *This article examines contemporary approaches to social support for retirees from the penal system as a distinct socio-professional group. The relevance of this study stems from the need to maintain active longevity among the elderly and their integration into public life, as well as the specific nature of the post-service period for law enforcement officers, which is associated with the risks of maladjustment, loss of professional identity, and disruption of social ties. The aim of this study is to analyze contemporary scientific concepts that define the areas of social support for PS retirees and, based on these concepts, identify key factors influencing the success of their resocialization. The methodological basis is a theoretical analysis of classical and contemporary theories of aging (theories of liberation, activity, modernization, age stratification, the concept of the "third age," social constructivism, and dependence), as well as a study of the legal framework and practices of social and psychological work with this category. The study yielded a number of findings indicating a lack of research, necessitating further study of this social group as a unique socio-professional community experiencing a unique life transition, complicated by the risk of maladjustment, a professional identity crisis, a breakdown in social ties, and the need for resocialization in the civilian environment. This requires the development of specialized social support programs. The study's results identified three risk groups for maladjustment among UIS retirees:*

*alienation and loss of familiar social environment;
a sharp decline in social status and authority;
a lack of structure in life after leaving the service.*

Adaptation strategies developed during professional activity (anti-crisis thinking, self-regulation), as well as the potential for retirees to engage in veterans' movements, mentoring, volunteering, and other socially significant activities, were identified as resource mechanisms for overcoming these risks. The findings substantiate the need to develop specialized social technologies aimed not at "curing old age," but at managing the aging process through maintaining activity, social interaction, and the continuity of institutional traditions.

Key words: *penal system pensioners, social support, theories of aging, maladjustment, resocialization, veterans' movement, social technologies.*

Введение. Современные вызовы, стоящие перед обществом и государством, ставят новые задачи в области сохранения активного долголетия лиц пожилого возраста, определяя и уточняя основные направления их социальной поддержки, как носителей социальной целостности общества. Особой категорией в данной социальной группе остаются пенсионеры силовых структур (органов правопорядка, пенитенциарной системы, военно-служащие и т.д.). Подтверждение этому можно найти в значительном числе научных исследований, теорий и концепций.

Профессиональное сопровождение персонала силовых ведомств осуществляется не только в период служебной деятельности, но и после выхода в отставку, сохраняется не только особый статус и возможности, но и остается потенциал поддержания тесной взаимосвязи с ведомствами, где пенсионеры проходили службу. Многими ведомствами ведется значительная работа по социальному сопровождению бывших сотрудников как членов ветеранских организаций, так и в рамках иных общественных формирований. Например, в уголовно-исполнительной системе пенсионеры участвуют в воспитательной, наставнической, патриотической деятельности, активно взаимодействуют при организации профессионального, историко-культурного воспитания как сотрудников,

так и молодежи, привлекаются к пропагандистской и просветительской работе, сопровождают сохранение истории ведомства, передаче традиций, участвуют в работе общественных организаций и добровольческих, волонтерских акциях.

Цель статьи – анализ современных научных концепций, определяющих направления социальной поддержки пенсионеров уголовно-исполнительной системы.

Использованные методы: анализ научных материалов в области работы лицами пожилого возраста в аспекте особенностей пенсионеров силовых структур, нормативной правовой базы и научной литературы по сопровождению данной категории лиц; определение новаций в области методов социального воздействия, направленных на адаптацию к изменившимся условиям, поддержание активности и долголетия, социального благополучия, а также связи с ведомством. [1].

Результаты исследования. Основным критерием, определяющим реализацию целей нашего исследования стало определение специфики социальной группы пенсионеры уголовно-исполнительной системы и выделение важных социальных функций, которые пенсионеры могут выполнять в российском обществе. Проведенное нами исследование основных концептуальных основ и теорий множества научных направлений,

изучающих феномены старения и социальные аспекты функционирования человека в различные возрастные периоды показали, что попытки показать социальную роль пенсионеров можно найти во многих научно-исследовательских работах. Вопросы изучения общих социальных характеристик пенсионера в научной литературе и в практике социальной и психологической работы не теряет своей актуальности.

Проведя анализ концепций и теорий о старении, изучив основные положения в аспекте специфики пенсионеров силовых структур, нами определялись особенности пенсионеров УИС и направление реализации социального обеспечения данной социальной группы.

Первые классические парадигмы теории старения появились в 1950-1960 гг., когда старость начала осознаваться как самостоятельный жизненный этап. Здесь теории разделились на два направления, одно из которых – теория освождения Э. Камминга и У. Генри рассматривала старение как процесс взаимного отчуждения пожилого человека и общества, а также предполагающую противоположное мнение теорию активности. Р. Хевигхерста, который утверждал, что успешное старение возможно при сохранении активности и замене утраченного социального положения новым [10].

Эти классические теории стали полезны для понимания проблематики реализации сопровождения пенсионеров УИС тем, что позволяют, во-первых, понимать социальные риски реадaptации в обществе и отчуждения пенсионера, а во-вторых, указали на необходимость создания программ изменяющих социальную роль путем вовлечения пенсионеров УИС в ветеранское движение, наставническую, волонтерскую работу и иную общественную деятельность.

– Исследуя макросоциальные теории старения, такие как теория модернизации Д. Коуллэ, теория возрастной стратификации М. Райли нами была установлена причинно-следственная связь между изменением статуса пенсионера силовых структур в связи с утратой полномочий, социальной роли государственного служащего, «востребованного и занятого специалиста», чья жизнь подчинена уставу и одновременным с исчезновением жестких рамок социального поведения при окончании службы, что может приводить к риску возникновения дезадаптации [9, 12].

В современных концепциях – «Третьего возраста» П. Ласлетта, «Перспективы жизненного пути» Д. Бронфенбреннера с соавторами и концепций успешного старения [8, 11] исследуются ресурсы пенсионеров, позволяющие создать социальные программы не «лечения старости», а

«управления старением», что важно для пенсионеров правоохранительных органов, так как годы службы позволяют бывшим сотрудникам сформировать специфические адаптационные стратегии управления в сложных жизненных ситуациях, алгоритмы антикризисного и стратегического разрешения возникающих проблем, ориентируемые на саморегулирующее поведение, сохранение здоровья, вовлеченность в социальное взаимодействие и активность.

Рассмотрение постмодернистских теории старения, таких как теория социального конструктивизма П. Бергера, теория зависимости А. Уокера [3, 13] позволило прояснить причины снижения статуса пенсионеров в системе распределения ресурсов, что дало понимание причин уязвимости их положения в социальной структуре и определить пути социальной помощи и поддержки.

Таким образом, проведенное исследование концептуальных основ и практики осуществления сопровождения пенсионеров уголовно-исполнительной системы позволили определить следующие проблемные аспекты и факторы риска дезадаптационных проявлений. Это:

риск развития отчуждения при адаптации в обществе после выхода на пенсию, который детерминируют необходимость поиска новой идентичности, в том числе профессиональной, а также исчезновение границ и сдерживающих механизмов и структурированности жизни и деятельности;

риск развития дезадаптации при резком изменении социальной роли, изменение с понижением социального статуса в связи с утратой полномочий, социальной роли государственного служащего, «востребованного и занятого специалиста»;

необходимость создания социальных технологий, учитывающих развитие вышеуказанных рисков и формирующий реадaptационный механизмы путем поиска ресурсов, специфических адаптационных стратегий управления в сложных жизненных ситуациях, выработанных в процессе службы, создание алгоритмов антикризисного и стратегического разрешения возникающих проблем, ориентируемые на саморегулирующее поведение, сохранение здоровья, вовлеченность в социальное взаимодействие и активность;

вовлечение пенсионеров в ветеранское движение, наставническую, волонтерскую работу наставническую, волонтерскую работу и иную общественную деятельность для изменения социальной роли и управления старением.

Список литературы:

[1] Короленко А.В., Барсуков В.Н. Состояние здоровья как фактор трудовой активности населения пенсионного возраста // Вестник Пермского

университета. Философия. Психология. Социология. 2017. № 4. С. 643–657.

[2] Кулакова С.В., Трифонов С.С. Повышение эффективности функционирования института наставничества как одного из ключевых звеньев индивидуальной воспитательной работы, проводимой с молодыми сотрудниками // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2021. № 1. С. 29–33. DOI 10.18572/2072-4438-2021-1-29-33..

[3] Мусеве О.Х. Теоретико-методологические ориентиры в изучении социальной защиты пожилого населения // Социологические науки. 2023.

[4] Осеев А.А. Социальные функции и социальный портрет пенсионеров в российском обществе // Социология. 2022. № 1. С. 123–143.

[5] Петрова Т.И. Социальное сопровождение пожилых людей 75+: Учебно-методическое пособие. 2020. СПб.: Изд-во Политехн. ун-та.

[6] Романова Е.С., Сомова Н.Г. Системное исследование качества жизни в пожилом и преклонном возрасте // Системная психология и социология. 2020. № 4 (36). С. 22–33.

[7] Савченко П.А. Понятие социального капитала у П. Бурье: трудности и интерпретации // Социология и право 2020. № 2. (48). С. 62–68.

[8] Титаев К., Ходжаева Е. Как пенсионная реформа разделила россиян на людей с погонами и без // Ведомости. 06.09.2018.

[9] Berger P L., Luckmann, T. The Social Construction of Reality: A Treatise in the Sociology of Knowledge. Garden City, NY: Doubleday. 1966.

[10] Cowgill D.O., Holmes L D. (Eds.). Aging and Modernization. New York: Appleton-Century-Crofts. 1972.

[11] Cummin E., Henry W.E. Growing Old: The Process of Disengagement. New York: Basic Books. 1961.

[12] Laslett, P. A Fresh Map of Life: The Emergence of the Third Age. London: Weidenfeld and Nicolson. 1989.

[13] Rile M.W., Riley J.W. Structural lag: Past and future. In M. W. Riley R.L. Kahn & A. Foner (Eds.), Age and Structural Lag. New York: John Wiley. 1994.

[14] Walker A. . Towards a political economy of old age. Ageing and Society, 1981. № 1(1), 73–94.

References:

[1] Korolenko A.V., Barsukov V.N. State of

health as a factor in the labor activity of the population of retirement age // Bulletin of Perm University. Philosophy. Psychology. Sociology. 2017. № 4. S. 643–657.

[2] Kulakova S.V., Trifonov S.S. Improving the efficiency of the functioning of the institution of mentoring as one of the key links in individual educational work carried out with young employees // Penal system: law, economics, management. 2021. № 1. S. 29–33. DOI 10.18572/2072-4438-2021-1-29-33..

[3] Musev O.Kh. Theoretical and methodological guidelines in the study of social protection of the elderly population // Sociological sciences. 2023.

[4] Oseev A.A. Social functions and social portrait of pensioners in Russian society // Sociology. 2022. № 1. S. 123–143.

[5] T.I. Petrova. Social support of the elderly 75+: Educational and methodological manual. 2020. St. Petersburg: Publishing House Polytechnic University.

[6] Romanova E.S., Somova N.G. Systemic study of quality of life in old and old age // Systemic psychology and sociology. 2020. № 4 (36). S. 22–33.

[7] Savchenko P.A. The concept of social capital in P. Bourrier: difficulties and interpretations // Sociology and Law 2020. № 2. (48). S. 62–68.

[8] Titaev K., Khojaeva E. How the pension reform divided Russians into people with shoulder straps and without // Vedomosti. 06.09.2018.

[9] Berger P L., Luckmann, T. The Social Construction of Reality: A Treatise in the Sociology of Knowledge. Garden City, NY: Doubleday. 1966.

[10] Cowgill D.O. , Holmes L D. (Eds.). Aging and Modernization. New York: Appleton-Century-Crofts. 1972.

[11] Cummin E., Henry W.E. Growing Old: The Process of Disengagement. New York: Basic Books. 1961.

[12] Laslett, P. A Fresh Map of Life: The Emergence of the Third Age. London: Weidenfeld and Nicolson. 1989.

[13] Rile M.W., Riley J.W. Structural lag: Past and future. In M. W. Riley R.L. Kahn & A. Foner (Eds.), Age and Structural Lag. New York: John Wiley. 1994.

[14] Walker A. . Towards a political economy of old age. Ageing and Society, 1981. № 1(1), 73–94.

