



Дата поступления рукописи в редакцию: 08.02.2026 г.

DOI: 10.24412/2076-1503-2026-2-728-732

Дата принятия рукописи в печать: 10.03.2026 г.

КОТ Екатерина Михайловна,
доктор экономических наук,
заведующий кафедрой экономики,
бухгалтерского учета и финансового контроля
Уральского государственного аграрного университета
e-mail: katekaterina@rambler.ru

РАДИОНОВА Светлана Владимировна,
преподаватель кафедры экономики,
бухгалтерского учета и финансового контроля
Уральского государственного аграрного университета
e-mail: svr_svetlana@mail.ru

ПЕТРЯКОВА Светлана Викторовна,
преподаватель кафедры экономики,
бухгалтерского учета и финансового контроля
Уральского государственного аграрного университета
e-mail: uprkadr@mail.ru

ПИЛЬНИКОВА Ирина Федоровна,
ст. преподаватель кафедры экономики,
бухгалтерского учета и финансового контроля
Уральского государственного аграрного университета
e-mail: pilnikovai@mail.ru

МАЛЬКОВА Юлия Вадимовна,
кандидат экономических наук, доцент кафедры
экономики, бухгалтерского учета и финансового контроля
Уральского государственного аграрного университета
e-mail: malkova0404@mail.ru

ГОРБУНОВА Олеся Сергеевна,
кандидат экономических наук, доцент кафедры
экономики, бухгалтерского учета и финансового контроля
Уральского государственного аграрного университета
e-mail: os-bakunova@mail.ru

КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ АГРОПРЕДПРИЯТИЯ: КАК НЕХВАТКА СПЕЦИАЛИСТОВ ВЛИЯЕТ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ УСТОЙЧИВОСТЬ

Аннотация. В статье рассматривается проблема кадрового дефицита в агропромышленном комплексе как ключевой угрозы экономической устойчивости сельскохозяйственных предприятий. На основе анализа статистических данных и результатов научных исследований выявляются масштабы и структура кадрового голода в отрасли, оценивается его влияние на производственные показатели и конкурентоспособность агробизнеса. Особое внимание уделяется взаимосвязи кадровой обеспеченности с технологической модернизацией и продовольственной безопасностью. Предлагаются направления совершенствования кадровой политики на уровне государства, агробизнеса и системы профессионального образования.

Ключевые слова: кадровая безопасность, агропромышленный комплекс, экономическая устойчивость, дефицит кадров, продовольственная безопасность, мотивация персонала, человеческий капитал.

KOT Ekaterina Mikhailovna,
Doctor of Economic Sciences,
Head of the Department of Economics,
Accounting, and Financial Control,
Ural State Agrarian University

RADIONOVA Svetlana Vladimirovna,
Lecturer, Department of Economics,
Accounting, and Financial Control,
Ural State Agrarian University

PETRYAKOVA Svetlana Viktorovna,
Lecturer, Department of Economics,
Accounting, and Financial Control,
Ural State Agrarian University

PILNIKOVA Irina Fedorovna,
Senior Lecturer, Department of Economics,
Accounting, and Financial Control,
Ural State Agrarian University

MALKOVA Yulia Vadimovna,
PhD in Economics, Associate Professor,
Department of Economics, Accounting, and Financial Control,
Ural State Agrarian University

GORBUNOVA Olesya Sergeevna,
PhD in Economics, Associate Professor,
Department of Economics, Accounting, and Financial Control,
Ural State Agrarian University

STAFF SECURITY IN AGRICULTURAL ENTERPRISES: HOW A SHORTAGE OF SPECIALISTS AFFECTS ECONOMIC SUSTAINABILITY

Annotation. The article examines the problem of personnel shortage in the agro-industrial complex as a key threat to the economic sustainability of agricultural enterprises. Based on an analysis of statistical data and the results of scientific research, the scale and structure of the labor shortage in the industry are identified, and its impact on production indicators and the competitiveness of agribusiness is assessed. Particular attention is paid to the relationship between staffing, technological modernization, and food security. Directions for improving human resources policy at the government, agribusiness, and vocational education levels are proposed.

Key words: personnel security, agro-industrial complex, economic sustainability, personnel shortage, food security, personnel motivation, human capital.

Современная деятельность сельскохозяйственных предприятий характеризуется быстрыми изменениями, неопределённостью и потребностью противостоять разнообразным рискам и угрозам. В условиях таких вызовов кадровая безопасность становится ключевой частью экономической безопасности пред-

приятия, занимая приоритетное положение относительно остальных её компонентов. Это обусловлено тем, что именно персонал, его интеллектуальный потенциал и профессиональные компетенции определяют объёмы, качество и эффективность использования всех остальных ресурсов предприятия [1].

В сельском хозяйстве, где технологические процессы имеют жесткую привязку к сезонности и биологическим циклам, цена кадровых ошибок многократно возрастает. Потеря ключевого специалиста в разгар посевной или уборочной кампании может обернуться не просто недополученной прибылью, а полной потерей урожая. Актуальность темы усиливается современной геополитической ситуацией и курсом на импортозамещение.

Цель данной статьи — проанализировать масштабы и последствия кадрового дефицита в сельском хозяйстве, выявить каналы влияния нехватки специалистов на экономическую устойчивость агропредприятий и предложить направления решения проблемы.

Одним из существенных недостатков является низкий уровень привлекательности рабочих профессий и специальностей средней квалификации среди населения, а также неэффективность действующей системы профессиональной ориентации.

За прошедшие десятилетия существенно трансформировалась профессиональная траектория выпускников аграрных высших учебных заведений. Ранее примерно 70% молодежи трудоустраивались непосредственно в сельскохозяйственную отрасль, а около 20% — в специализированные научные учреждения. Сегодня же большинство выбирает работу вне сельскохозяйственной сферы. Только около 2% выпускников продолжают обучение в аспирантуре, что создает нехватку педагогов и ученых, приводит к старению кадров в исследовательских организациях, где средний возраст научных сотрудников составляет порядка 60–70 лет. [2].

Кадровый дефицит напрямую влияет на производительность труда. Неукомплектованность штата приводит к тому, что оставшиеся работники вынуждены выполнять увеличенные объемы работ, что ведет к переутомлению, снижению качества труда и росту производственных ошибок.

Исследования показывают снижение темпов роста производительности труда в отрасли на фоне кадрового голода [7]. Это особенно критично в условиях, когда сельскохозяйственное производство предъявляет возрастающие требования к уровню технологий и научных разработок, что влечет необходимость обновления профессиональных навыков и компетенций работников агропромышленного сектора, усиливая дефицит квалифицированных специалистов. [3].

Высокая технологичность и наукоемкость современного сельского хозяйства предъявляет новые требования к профессиональной компетенции работников АПК [3].

Однако отсутствие квалифицированных кадров, способных работать с новой техникой и технологиями, становится серьезным барьером для модернизации. Предприятия вынуждены либо отказываться от инноваций, либо нести дополнительные затраты на обучение персонала или привлечение дорогостоящих внешних специалистов.

Дефицит кадров ведет к росту прямых и косвенных издержек:

1. Повышение затрат на персонал — для привлечения и удержания работодатели вынуждены предлагать заработную плату выше среднерыночной, что увеличивает фонд оплаты труда.

2. Расходы на адаптацию и подготовку персонала увеличиваются вследствие высокой текучести кадров, вынуждая постоянно вкладываться в подбор, введение в должность и профессиональное обучение новых сотрудников.

3. Потери от простоев возникают из-за нехватки важных специалистов (таких как агрономы, инженеры, ветеринары) в ключевые моменты, что способно вызвать сбой в производственных процессах и повлечь прямую утрату продукции.

4. Финансовые штрафы и утрата договоренностей происходят вследствие неисполнения планов производства, вызванного дефицитом кадров, что вызывает нарушение сроков поставок и потерю деловых партнеров.

Организации, сталкивающиеся с постоянным дефицитом кадров, утрачивают способность конкурировать. У них отсутствует возможность внедрения новшеств, оптимизации производственного процесса и освоения новых рынков сбыта, что неизбежно приводит сначала к застою, а впоследствии — к полному выходу из бизнеса.

Министерство сельского хозяйства РФ совместно с органами власти регионов принимает действенные меры, нацеленные на совершенствование кадровой политики в аграрно-промышленной сфере путем повышения качества человеческих ресурсов и укрепления кадрового состава отрасли.

С 2025 года начинается реализация федерального проекта «Кадры в АПК» в рамках национального проекта «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности», разработанного Минсельхозом России при участии Минобрнауки России и Минпросвещения России. Цель проекта — к 2030 году повысить уровень укомплектованности кадрами предприятий агропромышленного комплекса [3].

В целях решения проблемы дефицита кадров на селе успешно внедряются программы

типа «Земский доктор» и «Земский учитель», чей позитивный опыт широко распространяется и применяется.

В современных реалиях необходима модернизации аграрного образования. Важнейшими направлениями являются [4, 5]:

развитие системы непрерывного образования;

укрепление сотрудничества между организациями системы АПК и образовательными учреждениями;

формирование максимально комфортных условий для привлечения молодых работников в агросектор.

Положительным примером является образовательный проект «Бетарен Академия» компании «Щёлково Агрохим», в котором участвуют 28 аграрных вузов из разных регионов страны. Программа включает конкурсы студенческих научных работ, совместные исследования и систему поощрений. Победители получают премии и ежемесячные стипендии, а также возможность продолжить обучение и трудоустроиться в компании [2].

Интересен опыт США, где Penn State Extension реализует инициативы по повышению удержания рабочей силы и безопасности пищевых продуктов для фермеров, выращивающих специализированные культуры. Программа, ориентированная на решение проблем высокой текучести кадров, нехватки рабочей силы и соблюдения правил безопасности пищевых продуктов, разработала двуязычные учебные материалы для преодоления языковых барьеров. В результате было обучено 288 владельцев ферм и руководителей с 97,5% готовностью внедрять предложенные практики [6].

Кадровая безопасность является критическим фактором экономической устойчивости агропредприятий. Масштабы кадрового дефицита в российском АПК достигли угрожающих размеров: сокращение численности работников на 20% за 10 лет, дефицит в 122 тыс. человек, старение кадров, низкая привлекательность отрасли для молодежи.

Последствия этого дефицита многообразны и взаимосвязаны: снижение производительности труда, сдерживание технологической модернизации, рост издержек, угрозы продовольственной безопасности, потеря конкурентоспособности.

Решение проблемы требует комплексного подхода на всех уровнях:

государственном — реализация федерального проекта «Кадры в АПК», развитие сельских территорий, поддержка молодых специалистов;

образовательном — модернизация аграрного образования, усиление практической подготовки, профориентация;

корпоративном — повышение привлекательности рабочих мест, инвестиции в человеческий капитал, сотрудничество с вузами.

Только консолидация усилий государства, бизнеса и образования позволит преодолеть кадровый кризис и обеспечить устойчивое развитие агропромышленного комплекса России.

Список литературы:

[1] Гончаров В.Н., Энговатова И.В., Иванюк И.В. Региональные и отраслевые особенности обеспечения кадровой безопасности сельского хозяйства // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2024. № 4-1. С. 41-45.

[2] Improving the staffing of agricultural organizations as a priority area for ensuring food security // Russian Journal of Management. 2025. no. 6. pp. 351-361.

[3] Мороз О. Н., Медведский Д.А. Кадровая безопасность аграрной экономики России как доминантная сфера стратегического финансового развития / О. Н. Мороз, Д. А. Медведский // Экономика труда. – 2025. – Т. 12, № 10. – С. 1501-1520.

[4] Ермакова И.Н., Гаврилова О.Ю. Актуальные вопросы обеспечения кадровой безопасности: региональный и отраслевой аспект // Финансовый менеджмент. 2025. № 3. С. 11-17.

[5] Гендиректор «Щёлково Агрохим» заявил о кадровом кризисе в АПК и призвал молодёжь идти в селекцию и защиту растений // Щёлково Агрохим. URL: <https://betaren.ru/news/gendirektor-shchelykovo-agrokhim-zayavil-o-kadrovom-krizise-v-apk-i-prizval-molodyezh-idti-v-selektiv/> (дата обращения: 06.02.2026).

[6] Penn State initiative boosts workforce retention and food safety for specialty crop farmers // FreshPlaza. URL: <https://www.freshplaza.com/north-america/article/9688636/penn-state-initiative-boosts-workforce-retention-and-food-safety-for-specialty-crop-farmers/> (дата обращения: 17.12.2024).

[7] Yarkova T.M. Staffing of agribusiness technological security in the Perm Territory // Экономика труда. 2023. Т. 10, № 6. С.900.

References:

[1] Goncharov V.N., Engovatova I.V., Ivanyuk I.V. Regional and Sectoral Features of Ensuring Personnel Security in Agriculture // Bulletin of the Altai Academy of Economics and Law. 2024. No. 4-1. pp. 41-45.

[2] Improving the Staffing of Agricultural Organizations as a Priority Area for Ensuring Food Security // Russian Journal of Management. 2025. no. 6. pp. 351-361.

[3] Moroz O.N., Medvedsky D.A. Personnel Security of the Russian Agricultural Economy as a Dominant Sphere of Strategic Financial Development / O.N. Moroz, D.A. Medvedsky // Labor Economics. - 2025. - Vol. 12, No. 10. - pp. 1501-1520. [4] Ermakova I.N., Gavrilova O.Yu. Current issues of personnel security: regional and industry aspects // Financial management. 2025. No. 3. pp. 11-17.

[5] The general director of Shchelkovo Agrokhim announced a personnel crisis in the agro-industrial complex and called on young people to enter the field

of plant selection and protection // Shchelkovo Agrokhim. URL: <https://betaren.ru/news/gendirektor-shchelykovo-agrokhim-zayavil-o-kadrovom-kризисе-v-apk-i-prizval-molodyezh-idti-v-selekt/> (date of access: 06.02.2026).

[6] Penn State initiative boosts workforce retention and food safety for specialty crop farmers // FreshPlaza. URL: <https://www.freshplaza.com/north-america/article/9688636/penn-state-initiative-boosts-workforce-retention-and-food-safety-for-specialty-crop-farmers/> (accessed: 12/17/2024).

[7] Yarkova T.M. Staffing of agribusiness technological security in the Perm Territory // Labor Economics. 2023. Vol. 10, No. 6. P. 900.





ЮРКОМПАНИ

www.law-books.ru

Юридическое издательство
«ЮРКОМПАНИ»

Издание учебников,
учебных и методических
пособий, монографий,
научных статей.

Профессионально.

В максимально
короткие сроки.

Размещаем
в РИНЦ, E-Library.