

Дата поступления рукописи в редакцию: 10.07.2026 г.
Дата принятия рукописи в печать: 31.07.2026 г.

DOI: 10.24412/2076-1503-2026-8-565-572

АЛЬБЕЕВА Алиса Максимовна,
студентка Юридической школы Дальневосточного
федерального университета,
e-mail: albeeva.am@dvfu.ru

АНАЛИЗ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЕТЕРАНОВ (УЧАСТНИКОВ) СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ: ПРОБЛЕМЫ И ИХ РАЗРЕШЕНИЕ

Аннотация. В статье автор рассматривает вопросы правового регулирования трудоустройства ветеранов (участников) специальной военной операции (далее по тексту - СВО), членов их семей, исходя из требований Федеральных законов и нормативно-правовых актов. Анализ действующего законодательства осуществляется с учётом принятых последних правовых актов, практики их применения. Выявлены основные проблемы, с которыми сталкиваются участники СВО, возвратившиеся к мирной жизни. Сформулированы предложения по совершенствованию системы правового регулирования трудоустройства участников СВО, членов их семей, по обеспечению достойных условий их жизни, реабилитации и социальной адаптации.

Ключевые слова: специальная военная операция, трудоустройство, трудовые гарантии и льготы, участники СВО и члены их семей, работодатели.

ALBEEVA Alisa Maksimovna,
student of the Law School Far Eastern Federal University

ANALYSIS OF REGULATORY LEGAL ACTS REGULATING THE EMPLOYMENT OF VETERANS (PARTICIPANTS) OF A SPECIAL MILITARY OPERATION: PROBLEMS AND THEIR SOLUTION

Annotation. In this article, the author examines the legal regulation of employment for veterans (participants) of the special military operation (hereinafter referred to as the SVO) and their family members, based on the requirements of federal laws and regulations. The analysis of current legislation is conducted taking into account the latest legal acts and their practical application. The article identifies the main challenges faced by SVO participants who have returned to civilian life. The author formulates proposals for improving the legal regulation of employment for SVO participants and their family members, as well as for ensuring decent living conditions, rehabilitation, and social adaptation.

Key words: special military operation, employment, labor guarantees and benefits, participants in the special military operation and their family members, and employers.

Анализ нормативно-правовых актов обеспечения трудоустройства участников СВО

Проведение специальной военной операции предполагает и возвращение отдельных категорий её участников к гражданской жизни и деятельности. Законодатели приняли немало поправок в трудовое законодательство в части гарантий и компенсаций мобилизованным, контрактникам и их семьям. Важнейшей задачей государства, является создание условий для профессиональной, социальной, психологической, медицинской реабилитации и адаптации.

Важное значение в этой деятельности имеет принятое Распоряжение Правительства РФ от 24 мая 2025 г. № 1311-р "Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации"[1]. Утвержденный план создал механизм взаимодействия между государственными органами, Государственным фондом поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества"[2], общественными организациями, позволяющий выявлять всех участников боевых действий

с целью их сопровождения при трудоустройстве.

На сегодняшний день еще не в полном объеме решен вопрос правового статуса участников СВО. Федеральный закон от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», является основным законом, который определяет права и гарантии ветеранов. К сожалению, в законе нет положений, которые определяли бы участие в СВО как основание для получения статуса ветерана боевых действий[3].

Федеральный закон «О ветеранах» в статье 3 определил кто является участником боевых действий и не охватывает всех категорий участников СВО. К сожалению, в списках, среди участников боевых действий не оказались сотрудники МВД, Росгвардии, члены добровольческих формирований, участники территориальной обороны, сотрудники частных военных компаний, воевавших в приграничных зонах Российской Федерации[4].

Поэтому не случайно имеются жалобы бывших участников СВО о признании статуса ветерана боевых действий. В первые годы специальной военной операции, из-за отсутствия единого подхода о признании статуса участника боевых действий, порядок выдачи справок, подтверждающих факт участия в СВО, устанавливался Приказом Минобороны России, Росгвардии, комиссиями при военных комиссариатах субъектах Российской Федерации, которые по-разному определяли критерии участия в боевых действиях. Некоторые субъекты РФ принимали нормативные акты о признании ветерана СВО, выдавали справки, которые за пределами региона не обеспечивали получения федеральных льгот[5].

Это приводило к тому, что два гражданина с идентичным боевым опытом могли получить противоположные решения по вопросам присвоения статуса, а соответственно и не в полном объеме получали гарантии, льготы и другие виды поддержки, положенные ветеранам СВО и членам их семей.

Исходя из принятых последних правовых нормативных документов, в которых имеются положения с правом определять статус гражданина как ветерана СВО, можно перечислить следующие категории граждан:

контрактники;

мобилизованные из запаса, участвующие в СВО;

участники добровольческих формирований, заключившие контракт с Министерством обороны;

участники добровольческих формирований, содействующие выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, ДНР и ЛНР с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и

Херсонской области с 30 сентября 2022 года;

лица, заключившие контракт (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, ДНР и ЛНР с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской и Херсонской областях с 30 сентября 2022 года;

сотрудники правоохранительных и иных органов, выполнявших задачи СВО на вышеуказанных территориях;

ветераны боевых действий;

члены семей военнослужащих;

военнослужащие, уволенные в запас;

военнослужащие, получившие инвалидность в ходе СВО.

Таким образом, все перечисленные категории имеют статус ветерана боевых действий. Главная задача на данный момент – обеспечить всех ветеранов СВО получением гарантий, льгот и других видов поддержки, положенным и членам их семей. Сформировать новую систему трудового обеспечения ветеранов боевых действий, которая будет работать эффективно и слаженно[6].

Однако, как показывает ход СВО, могут появиться и новые категории граждан, которые достойны для получения статуса ветерана СВО. Таким образом, в нормативно-правовой литературе пока ещё нет полного единства в определении категорий граждан участников (ветеранов) СВО.

Анализ нормативных документов, регулирующих поддержку участников СВО при трудоустройстве

Проанализируем содержание основных нормативно-правовых документов, регулирующих поддержку участников СВО, и членов их семей при трудоустройстве. Основными документами являются:

Приказ Минтруда РФ от 26 февраля 2025 г. № 88 н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ "Об обороне", а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ "О

статусе военнослужащих"[7].

Приказ обязует центры занятости осуществлять трудоустройство ветеранов СВО и членов их семей по следующим направлениям: подбора вакансий с учетом имеющийся квалификации и здоровья; помощь в трудоустройстве (переговоры с работодателями, консультации, составление документов и т.д.); приоритетное направление на работу в госучреждения, муниципальные предприятия с долей госучастия более 50%.

Федеральный закон от 26 декабря 2024 г. № 498-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" [8]. Данный закон определяет следующие меры поддержки участникам и ветеранам СВО, а также членам их семей: трудовой договор нельзя расторгнуть, можно лишь приостановить (ст. 351.7 ТК РФ); за участником СВО должность сохраняется на все время; наложен запрет на увольнение по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ), кроме случаев ликвидации или если работник-участник СВО не вышел на работу через 3 месяца после окончания военной службы; при сокращении штата участники СВО, членов их семей имеют преимущественное право на оставление на работе, возврат на должность после службы (ст. 179 ТК РФ).

Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) "О занятости населения в Российской Федерации"[9]. Данный закон требует приоритетное трудоустройство после СВО (категория граждан, уволенных с военной службы и члены их семей по пп. 4 п. 1 ст. 2 Закона № 565 относятся к тем, кто испытывает трудности в поиске работы). Виды мероприятий: бесплатные консультации, помощь в оформлении документов, участие в программах переобучения и т.д. Регионы вправе расширять меры поддержки.

Постановление Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2022 г. № 2055. "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"[10]. Постановление определяет, что периоды участия на СВО включаются в стаж для назначения пенсии и учитываются в двойном размере. Это касается бывших военнослужащих СВО и участников добровольческих формирований в период специальной военной операции.

Федеральный закон "О ветеранах" от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ[3]. Законом ветерану предусматривается возможность взять бесплатные или льготные путевки в санаторий, а также отпуск в любое удобное время и т.д.

Федеральный закон от 29.09.2025 № 365-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" [11]. По закону сроки возврата на работу на период ли-

ста нетрудоспособности продлеваются. Если по болезни человек не может выйти на работу, а его трудовой договор приостановлен, то срок приостановления продлевается на период болезни с выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику-участнику СВО материальную помощь. В период приостановления включается: стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск; трудовой стаж; стаж работы по специальности (исключение - случаи досрочного назначения страховой пенсии по старости) [12].

Деятельность государственных программ и инициатив по трудоустройству участников СВО

Большое значение в трудоустройстве участников СВО отводится реализации государственных программ и инициатив. Активно участвуют и проводят эту работу: Правительство РФ; Минтруд РФ; Социальный фонд России (далее по тексту – СФР); региональные и муниципальные органы власти; работодатели и т.д.

Фонд «Защитники Отечества» имеет тесную связь с центрами занятости населения по вопросам трудоустройства ветеранов и инвалидов СВО, их профессиональной переподготовки и обучения, а также участников специальной военной операции и членов их семей.

Организация и проведение ярмарок вакансий с участием ведущих работодателей – является важным направлением в работе данного фонда.

Работодатель предоставляет участникам СВО гарантии, установленные трудовым законодательством, локальными нормативными актами и трудовым договором. Это касается и размера заработной платы. Закон, в частности, не обязывает работодателей устанавливать участникам СВО такой же уровень вознаграждения, как они получали по контракту с Минобороны или Росгвардией.

Анализ правовых актов по трудоустройству участников СВО – инвалидов

Правовой статус инвалида боевых действий определен и уточнен в следующих основных нормативно-правовых актах:

Федеральным законом от 24.11.1995 N 181ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (часть 1 статья 1).

Федеральным законом от 12.01.1995 N 5-ФЗ «О ветеранах». Подпункты 8-11 статьи 4.

Приказом Минтруда России от 28.03.2025 N 160 н «Об утверждении форм справки, подтверждающей факт установления инвалидности, выписки из акта медико-социальной экспертизы гражданина и порядка их составления, в том числе в форме электронного документа».

Порядок выдачи справок о подтверждении факта участия граждан, в том числе и инвалидов, в специальной военной операции утвержден приказами: МО РФ от 11.10.2024 N 612; МВД России от 23.10.2024 N 634; ФСИН России от 25.10.2024 N 753; Росгвардии от 28.10.2024 N 396; Следственного комитета России от 12.11.2024 N 120; Генпрокуратуры России от 09.04.2025 N 264.

Государство проявляет постоянную заботу по эффективному трудоустройству инвалидов СВО. Эта работа обеспечивается следующими направлениями:

обобщение и распространение на региональном уровне передового опыта работодателей и индивидуальных предпринимателей по качественному обеспечению трудоустройства инвалидов СВО;

разработка мероприятий по стимулированию работодателей по созданию и оборудованию комфортных рабочих мест для инвалидов СВО;

обеспечение научными разработками методических рекомендаций по специальности, видам трудовой и профессиональной деятельности для инвалидов - участников СВО;

повышение ответственности работодателей в выполнении обязанностей за реализацию нормативных документов по квотированию рабочих мест для инвалидов СВО;

проведение контрольных мероприятий за приемом на работу участников СВО инвалидов в пределах установленных квот.

Ветеранам СВО предоставлено право бесплатного переобучения по востребованным на рынке труда профессиям и субсидирования найма. Кроме того, в нацпроекте «Кадры» с 2025 года предусмотрена мера поддержки работодателей по возмещению части затрат на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов-участников СВО.

Выделение субсидий работодателям на трудоустройство участников СВО

Для стимулирования труда компаний и индивидуальных предпринимателей по трудоустройству участников СВО государство из госбюджета выделяет субсидии.

Значительное количество субсидий определяются согласно приказам Социального фонда Российской Федерации:

Приказ СФР от 29 декабря 2024 г. № 2712 "Об утверждении решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов" – устанавливает порядок перечисления денежных средств, направляемых работодателям для оборудования рабочих мест[13].

Приказ СФР от 29.12.2024 № 2713 "Об

утверждении решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий" – регламентирует правила и алгоритм предоставления выплат, компенсирующих расходы на переезд сотрудников к новому месту работы [14].

Приказ СФР от 29.12.2024 № 2714 (ред. от 26.05.2026) "Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан" – устанавливает новые правила трудоустройства льготных категорий[15].

Отдельно стоит отметить, что в программе субсидирования имеют право участвовать и индивидуальные предприниматели, что положительно сказывается на количестве трудоустроенных участников СВО, проживающих в небольших населённых пунктах[16].

Большое значение уделяет государство выделению субсидий по поддержке участников СВО, решившие заняться предпринимательской деятельностью в агропромышленном комплексе. Эта поддержка осуществляется в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.07.2025 г. № 1763-р. "Об утверждении распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению государственной поддержки ветеранов и участников специальной военной операции, связанной с началом осуществления ими предпринимательской деятельности в агропромышленном комплексе, на 2025 год"[17].

Помимо основных субсидий, работодатели, могут воспользоваться рядом дополнительных мер поддержки.

Для предприятий Министерства обороны разработана Программа "Мобильность 2.0"[18]. По приказу работодатель получает финансовую поддержку в размере 12 МРОТ за каждого трудоустроенного участника СВО.

В связи с трудоустройством, для работников, меняющих регион проживания предусмотрена компенсация до 4 МРОТ связанных с переездом.

Что касается инвалидов участников СВО-инвалидов. Компенсация государства может составить до 200000 рублей расходов на оборудование специализированного рабочего места [13].

Эти средства могут быть направлены на приобретение специального оборудования, мебели, программного обеспечения т.е. для комфортной и продуктивной работы инвалида.

Правовые нормы о квотировании рабочих мест

Кроме инвалидов - ветеранов боевых действий, единая система квот для приема на работу участников СВО на текущий момент отсутствует. На данный момент она является региональной мерой поддержки, которую постепенно вводят в некоторых субъектах РФ, но она не является обязательной на федеральном уровне. Каждая область пока вправе вводить собственные нормы квотировании рабочих мест для участников СВО. Что касается инвалидов-участников СВО, то с 20 ноября 2025 года действует правило: если на работу принимается один инвалид-участник СВО, то квоту считают, как за два рабочих места[18].

Правила квотирования рабочих мест, на данный момент, действуют в 25 субъектах РФ. Власти субъекта самостоятельно определяют величину квоты на трудоустройство участников СВО.

В настоящее время на рассмотрении в Государственной Думе находится законопроект № 917534-8 «О внесении изменений в Федеральный закон "О занятости населения в Российской Федерации" в части установления квот для приема на работу ветеранов боевых действий»[19]. В законопроекте предлагают ввести единые требования: обязать работодателя, у которого от 35 человек в штате, выделять места отслужившим в армии. Предполагают ввести квоту 2 – 4% от общей численности сотрудников и позволить регионам дифференцировать этот показатель.

Согласно поправкам в трудовое законодательство, все организации и индивидуальные предприниматели обязаны выделять до 4% рабочих мест для участников СВО. Это означает, что: на каждые 25 сотрудников должен приходиться 1 ветеран СВО; квота рассчитывается от общего числа штатных единиц; требование распространяется на компании всех форм собственности.

За несоблюдение новых требований предусмотрены административные штрафы: юридическим лицам – до 100 000 рублей; индивидуальным предпринимателям - до 50 000 рублей. Штрафы накладываются повторно при каждом выявленном нарушении, что делает систематическое игнорирование требований экономически невыгодным.

Работодатели отмечают, что закон не предусматривает компенсаций или льгот для работодателей, что может создать дополнительные финансовые нагрузки, особенно для малого бизнеса. Отсутствие механизмов компенсации затрат на адаптацию и профессиональную подготовку (переподготовку) ветеранов СВО. Сложная ситуация может сложиться в отраслях, требующих специальной квалификации или связанных с повышенной ответственностью.

Выводы

Анализ нормативно-правовых актов, раскры-

вающие требования для получения гражданами статуса ветерана СВО, еще не в полной мере охватывает всех категорий граждан, которые принимали участие в вооруженном конфликте, а также лица, участвовавшие в СВО по поддержанию или восстановлению мира и безопасности в приграничных зонах Российской Федерации. Отсутствие у участников СВО специального статуса «ветеран СВО» значительно затрудняет у них доступ к трудоустройству, профессиональной переподготовке и ускорению социальной и других видов адаптации, повышению качества жизни участников СВО и членов их семей.

Основная задача государства в настоящее время - объединить ранее принятые льготы и гарантии для участников СВО в систему трудового обеспечения ветеранов боевых действий. Как показывает ход специальной военной операции, могут дополнительно появиться новые категории граждан, которые достойны для получения статуса ветерана СВО.

Большое внимание государство отводит вопросам поддержки трудоустройства участников и ветеранов СВО, а также членов их семей.

На данный момент единая квота для приема на работу участников СВО отсутствует (кроме инвалидов - ветеранов боевых действий). Это региональная мера поддержки, которую постепенно самостоятельно вводят в некоторых субъектах РФ. На федеральном уровне эта мера поддержки пока не является обязательной.

В законопроекте, как высказались руководители компаний и ИП, не предусмотрены компенсации или льготы для работодателей, что может создать дополнительные финансовые нагрузки, особенно для малого бизнеса. Это замечание члены Государственной Думы должны, видимо, учесть при обсуждении законопроекта.

Анализ реализации трудового законодательства должностными лицами по трудоустройству участников СВО, выявил определенные недостатки, устранение которых будет способствовать повышению качества поддержки и помощи участникам специальной военной операции и членам их семей в части содействия трудоустройству. Основными рекомендациями будут следующие:

Должностным лицам, осуществляющих руководство по трудоустройству участников специальной военной операции, регулярно проводить обмен опытом на федеральном и региональном уровне деятельности межведомственных комиссий по координации оказания поддержки и помощи участникам СВО и членам их семей в части содействия трудоустройству.

Не все меры, предусмотренные федеральными или региональными программами, о суще-

ствующих льготах и формах поддержки, реализуются на практике, из-за отсутствия механизмов доведения информации до ветеранов. Участники СВО ещё плохо информированы о своих правах и льготах, механизма правового регулирования их статуса и трудовых прав. Поэтому предлагается особенно в сельской местности и труднодоступных районах, ввести обязательную систему информирования ветеранов через муниципалитеты, МФЦ, работодателей и общественные организации.

Улучшить работу с компаниями, индивидуальными предпринимателями осуществляющих профессиональную переподготовку и трудоустройство ветеранов СВО и членов их семей. Осуществлять постоянную работу по обмену опытом, стимулированию, повышению мотивации деятельности работодателей, трудоустраивающих участников специальной военной операции. Обобщать и распространять их передовой опыт работы во всех доступных средствах информации.

Практическое применение результатов данного исследования будет способствовать совершенствованию системы поддержки участников СВО и членов их семей на федеральном и региональном уровнях.

Список литературы:

- [1] Распоряжении Правительства РФ от 24.05.2025 г. № 1311-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации» // "Собрание законодательства РФ", 09.06.2025, N 23, ст. 3077.
- [2] Указ Президента Российской Федерации от 03.04.2023 года № 232 «О создании Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» // "Собрание законодательства РФ", 10.04.2023, N 15, ст. 2660.
- [3] Федеральный закон «О ветеранах» от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ (последняя редакция) // "Собрание законодательства РФ", 16.01.1995, N 3, ст. 168.
- [4] Луценко С.И. Правовые гарантии добровольцев в военных конфликтах. Власть. 2023. № 1. С. 52-57.
- [5] Сидоренко К.В. Проблемы правового регулирования труда и социальной адаптации ветеранов специальной военной операции // Научный Лидер. 2025. № 23 (224). URL: <https://scilead.ru/article/9238-problemi-pravovogo-regulirovaniya-truda-i-sot> (дата обращения: 10.06.2026).
- [6] Журавлева М.А., Берестова Л.И. Приоритеты государственной политики по организации социальной защиты участников СВО. Государственная служба. 2023. № 4. С. 88-93.
- [7] Приказ Минтруда РФ от 26.02.2025 г. № 88н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ "Об обороне", а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих". URL: <http://pravo.gov.ru>, 04.03.2025 (дата обращения: 15.06.2026).
- [8] Федеральный закон от 26.12.2024 г. № 498-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 30.12.2024, N 53 (Часть I), ст. 8508.
- [9] Федеральный закон от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ (последняя редакция) "О занятости населения в Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 18.12.2023, N 51, ст. 9138.
- [10] Постановление Правительства РФ от 14.11.2022 г. № 2055 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 28.11.2022, N 48, ст. 8459.
- [11] Федеральный закон от 29.09.2025 № 365-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 06.10.2025, N 40, ст. 5820.
- [12] Гальцова И.Ю. Особенности обеспечения трудовых прав работников в Российской Федерации, призванных в рамках частичной мобилизации. Современное общество и право. 2023;1(62):8-13.
- [13] Приказ СФР от 29.12.2024 г. N 2712 "Об утверждении решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов" (Действует до 1 января 2027 года).
- [14] Приказ СФР от 29.12.2024 г. № 2713 "Об утверждении решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий" (Действует до 1 января 2027 года).

[15] Приказ СФР от 29.12.2024 г. № 2714 "Об утверждении решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан" (Действует до 1 января 2027 года).

[16] Постановление Правительства Амурской области от 04.04.2024 № 238 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии из областного бюджета организациям и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат в связи с созданием рабочих мест, в том числе дистанционных, для трудоустройства инвалидов из числа участников специальной военной операции». URL: <http://pravo.gov.ru>, 09.04.2024 (дата обращения: 20.06.2026).

[17] Распоряжение Правительства Российской Федерации от 02.07.2025 г. № 1763-р. "Об утверждении распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению государственной поддержки ветеранов и участников специальной военной операции, связанной с началом осуществления ими предпринимательской деятельности в агропромышленном комплексе, на 2025 год". URL: <http://pravo.gov.ru>, 02.06.2025 (дата обращения: 20.06.2026).

[18] Постановление Правительства от 08.11.2025 № 1765 «О Внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709» // "Собрание законодательства РФ", 17.11.2025, N 46, ст. 6890.

[19] Законопроект № 917534-8 «О внесении изменений в Федеральный закон "О занятости населения в Российской Федерации" в части установления квот для приема на работу ветеранов боевых действий. URL: <https://sozd.duma.gov.ru/bill/917534-8> (дата обращения: 30.06.2026).

References:

[1] Order of the Government of the Russian Federation of 24.05.2025 No. 1311-r "On approval of an action plan to increase the level of employment of participants in a special military operation and the organization of their professional orientation" // "Collection of legislation of the Russian Federation," 09.06.2025, No. 23, Art. 3077.

[2] Decree of the President of the Russian Federation of 03.04.2023 No. 232 "On the creation of the State Fund for the Support of Participants in the Special Military Operation "Defenders of the Fatherland" // "Collection of Legislation of the Russian Federation," 10.04.2023, No. 15, Art. 2660.

[3] Federal Law "On Veterans" dated 12.01.1995 No. 5-FZ (latest edition) // "Collection of

Legislation of the Russian Federation, "16.01.1995, No. 3, Art. 168.

[4] Lutsenko S.I. Legal guarantees of volunteers in military conflicts. Power. 2023. № 1. S. 52-57.

[5] Sidorenko K.V. Problems of legal regulation of labor and social adaptation of veterans of a special military operation // Scientific Leader. 2025. № 23 (224). URL: <https://scilead.ru/article/9238-problemi-pravovogo-regulirovaniya-truda-i-sot> (дата обращения: 10.06.2026).

[6] Zhuravleva M.A., Berestova L.I. Priorities of state policy for the organization of social protection of participants in the WCS. Civil service. 2023. № 4. S. 88-93.

[7] Order of the Ministry of Labor of the Russian Federation of 26.02.2025 No. 88n "On approval of the Standard for the implementation of the authority in the field of employment to promote the priority employment of citizens who have completed military service for mobilization or military service under a contract concluded in accordance with paragraph 7 of Article 38 of the Federal Law of March 28, 1998 No. 53-FZ "On military duty and military service," or who have terminated the contract concluded by them on staying in a volunteer formation, provided for by Federal Law of May 31, 1996 No. 61-FZ "On Defense," as well as citizens belonging to their family members in accordance with paragraphs 5 and 5.1 of Article 2 of the Federal Law of May 27, 1998 No. 76-FZ "On the Status of Military Personnel." URL: <http://pravo.gov.ru>, 04.03.2025 (accessed on: 15.06.2026).

[8] Federal Law No. 26.12.2024 dated 498-FZ "On Amendments to the Labor Code of the Russian Federation" // "Collection of Legislation of the Russian Federation," 30.12.2024, No. 53 (Part I), Art. 8508.

[9] Federal Law No. 12.12.2023 of 565-FZ (latest edition) "On Employment in the Russian Federation" // "Collection of Legislation of the Russian Federation," 18.12.2023, No. 51, Art. 9138.

[10] Decree of the Government of the Russian Federation of 14.11.2022 No. 2055 "On Amending Certain Acts of the Government of the Russian Federation" // "Collection of Legislation of the Russian Federation," 28.11.2022, No. 48, Art. 8459.

[11] Federal Law No. 29.09.2025 dated 365-FZ "On Amendments to Certain Legislative Acts of the Russian Federation" // "Collection of Legislation of the Russian Federation," 06.10.2025, No. 40, Art. 5820.

[12] I.Yu. Galtsova. Peculiarities of ensuring labor rights of employees in the Russian Federation called upon as part of partial mobilization. Modern society and law. 2023;1(62):8-13.

[13] Order of EMEs of 29.12.2024 No. 2712 "On approval of the decision on the procedure for granting subsidies in order to create (equip) jobs for employment of disabled people" (Valid until January

1, 2027).

[14] Order of the EME of 29.12.2024 No. 2713 "On approval of the decision on the procedure for granting subsidies for state support for the employment of workers from another locality or other territories" (Valid until January 1, 2027).

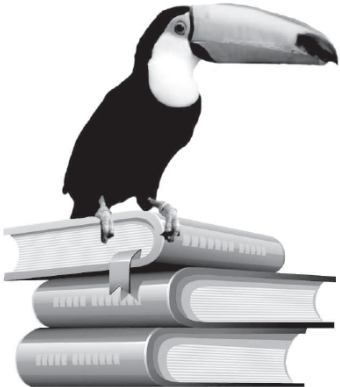
[15] Order of the EMEs of 29.12.2024 No. 2714 "On approval of the decision on the procedure for granting subsidies for state support to stimulate the hiring of certain categories of citizens" (Valid until January 1, 2027).

[16] Decree of the Government of the Amur Region of 04.04.2024 No. 238 "On approval of the Procedure for granting subsidies from the regional budget to organizations and individual entrepreneurs for financial support of costs in connection with the creation of jobs, including remote ones, for the employment of disabled people from among the participants in a special military operation." URL: <http://pravo.gov.ru>, 09.04.2024 (accessed on: 20.06.2026).

[17] Order of the Government of the Russian Federation of 02.07.2025 No. 1763-r. "On approval of the distribution of subsidies from the federal budget to the budgets of the constituent entities of the Russian Federation in order to co-finance the expenditure obligations of the constituent entities of the Russian Federation to provide state support to veterans and participants in a special military operation related to the start of their entrepreneurial activity in the agro-industrial complex for 2025." URL: <http://pravo.gov.ru>, 02.06.2025 (accessed on: 20.06.2026).

[18] Government Decree of 08.11.2025 No. 1765 "On Amending the Decree of the Government of the Russian Federation of May 30, 2024 No. 709" // "Collection of Legislation of the Russian Federation," 17.11.2025, No. 46, Art. 6890.

[19] Bill No. 917534-8 "On Amendments to the Federal Law "On Employment of the Population in the Russian Federation" in terms of establishing quotas for hiring war veterans. URL: <https://sozd.duma.gov.ru/bill/917534-8> (accessed on: 30.06.2026).



**ЮРИДИЧЕСКОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
«ЮРКОМПАНИ»**

Издание учебников,
учебных и методических
пособий, монографий,
научных статей.

Профессионально.

В максимально
короткие сроки.

Размещаем
в РИНЦ, Е-Library.

ЮРКОМПАНИ

www.law-books.ru