

Дата поступления рукописи в редакцию: 07.03.2026 г.
Дата принятия рукописи в печать: 30.04.2026 г.

DOI: 10.24412/2076-1503-2026-4-341-347

ГОРБУНОВА Олеся Сергеевна,
кандидат экономических наук,
доцент, доцент кафедры экономики
бухгалтерского учета и финансового контроля
Уральского государственного аграрного университета,
г. Екатеринбург,
e-mail: os-bakunova@mail.ru

КОТ Екатерина Михайловна,
доктор экономических наук, доцент,
заведующая кафедрой экономики, бухгалтерского учета
и финансового контроля
Уральского государственного аграрного университета,
г. Екатеринбург,
e-mail: ktekaterina@rambler.ru

МАЛЬКОВА Юлия Вадимовна,
кандидат экономических наук,
доцент кафедры экономики, бухгалтерского
учета и финансового контроля
Уральского государственного аграрного университета,
г. Екатеринбург,
e-mail: malkova0404@mail.ru

ПИЛЬНИКОВА Ирина Федоровна,
старший преподаватель
кафедры экономики, бухгалтерского учета и финансового контроля
Уральского государственного аграрного университета,
г. Екатеринбург,
e-mail: pilnikovai@mail.ru

ПЕТРЯКОВА Светлана Викторовна,
старший преподаватель
кафедры экономики, бухгалтерского учета и финансового контроля
Уральского государственного аграрного университета,
г. Екатеринбург,
e-mail: uprkadr@mail.ru

РАДИОНОВА Светлана Владимировна,
старший преподаватель
кафедры экономики, бухгалтерского учета и финансового контроля
Уральского государственного аграрного университета,
г. Екатеринбург,
e-mail: svr_svetlana@mail.ru

РЫНОК ТРУДА И БЕЗРАБОТИЦА В АГРАРНОЙ СФЕРЕ: ВЫЗОВЫ, ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Аннотация. В статье анализируется современное состояние рынка труда и проблемы безработицы в аграрном секторе экономики. Рассматриваются специфические особенности занятости в сельском хозяйстве, включая сезонность и территориальную рассредоточенность. Выявлен парадокс сочетания официальной безработицы в сельских регионах с острым дефицитом квалифицированных кадров у работодателей. Особое внимание уделено влиянию технологической модернизации на структуру спроса на рабочую силу, де-

мографическим вызовам и мерам государственной поддержки, направленным на закрепление специалистов на селе. Даны прогнозы развития аграрной занятости в условиях цифровизации.

Ключевые слова. рынок труда, безработица в сельской местности, кадровый дефицит, сезонная занятость, сельская инфраструктура, государственная поддержка, производительность труда, отток населения.

GORBUNOVA Olesya Sergeevna,
PhD in Economics, Associate Professor,
Associate Professor in the Department
of Economics, Accounting, and Financial Control
at the Ural State Agrarian University,
Yekaterinburg

KOT Ekaterina Mikhailovna,
Doctor of Economics, Associate Professor,
Head of the Department of Economics,
Accounting, and Financial Control
at the Ural State Agrarian University,
Yekaterinburg

MALKOVA Yulia Vadimovna,
PhD in Economics,
Associate Professor in the Department
of Economics, Accounting, and Financial Control
at the Ural State Agrarian University,
Yekaterinburg

PILNIKOVA Irina Fedorovna,
Senior Lecturer in the Department
of Economics, Accounting, and Financial Control
at the Ural State Agrarian University,
Yekaterinburg

PETRYAKOVA Svetlana Viktorovna,
Senior Lecturer in the Department
of Economics, Accounting, and Financial Control
Ural State Agrarian University,
Yekaterinburg

RADIONOVA Svetlana Vladimirovna,
Senior Lecturer, Department of Economics,
Accounting, and Financial Control
Ural State Agrarian University,
Yekaterinburg

LABOR MARKET AND UNEMPLOYMENT IN THE AGRICULTURAL SECTOR: CHALLENGES, TRENDS AND PROSPECTS

Annotation. The article analyzes the current state of the labor market and the problems of unemployment in the agricultural sector of the economy. Specific features of employment in agriculture are considered, including seasonality and territorial dispersal. The paradox of the combination of official unemployment in rural regions with an acute shortage of qualified personnel among employers has been identified. Particular attention is paid to the impact of technological modernization on the structure of demand for labor, demographic challenges and government support measures aimed at securing specialists in the countryside. Forecasts for the development of agricultural employment in the context of digitalization are given.

||| **Key words:** *labor market, unemployment in rural areas, personnel deficit, seasonal employment, rural infrastructure, government support, labor productivity, outflow of the population.*

Сельское хозяйство традиционно является фундаментом экономики многих стран, обеспечивая продовольственную безопасность и занятость населения. Однако аграрный рынок труда обладает специфическими особенностями, которые делают его одним из самых сложных для анализа и регулирования. В последние годы отрасль сталкивается с парадок-

сальной ситуацией: сочетанием структурной безработицы в отдельных регионах и одновременно острого дефицита кадров, как высококвалифицированных, так и рабочих профессий. Динамику структуры занятых по видам экономической деятельности, в том числе в сельском хозяйстве рассмотрим в *таблице 1*.

Таблица 1. Структура занятого населения по видам экономической деятельности на основной работе, в среднем за год. % [7]

Наименование отрасли	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2024 к 2019, +,-
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	5,8	6,0	5,9	5,8	5,5	5,0	-0,8
Добыча полезных ископаемых	2,3	2,3	2,2	2,3	2,2	2,3	0
Обрабатывающие производства	14,3	14,2	14,2	14,0	14,0	14,2	-0,1
Обеспечение электрической энергией, газом и паром	2,6	2,7	2,5	2,5	2,4	2,4	-0,2
Водоснабжение и водоотведение	0,7	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0
Строительство	6,9	6,6	6,8	6,6	6,7	6,6	-0,3
Торговля оптовая и розничная	15,6	15,5	15,6	15,6	15,3	14,8	-0,8
Транспортировка и хранение	8,8	8,8	8,8	8,9	8,8	8,8	0
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	2,6	2,4	2,6	2,6	2,7	2,8	0,2
Деятельность в области информации и связи	1,8	1,9	1,8	1,8	1,9	2,1	0,3
Деятельность финансовая и страховая	2,3	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	-0,1
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1,7	1,8	1,7	1,7	1,7	1,7	0
Деятельность профессиональная, научная и техническая; деятельность	5,8	6,0	6,1	6,2	6,4	6,4	0,6

Государственное управление и обеспечение военной безопасности	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	0
Образование	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	0
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	7,9	7,9	7,9	7,9	7,9	7,9	0
Деятельность в области культуры, спорта	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	0
Предоставление прочих видов услуг	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	0

Согласно данным федеральной службы государственной статистики в отрасли сельского и лесного хозяйства имеется постоянная отрицательная динамика занятого населения (-0,8% за анализируемый период), чего не отмечается в остальных отраслях. Данный факт подтверждает, что на селе имеется как рост безработицы по основному месту работы, так и снижающийся интерес к аграрным профессиям.

В ряде сельских регионов уровень регистрируемой безработицы может превышать средние показатели по стране. Это связано с закрытием нерентабельных хозяйств и сокращением поголовья скота в личных подсобных хозяйствах. Потерявшие работу сотрудники не трудоустраиваются на постоянную работу или совсем не работают, тем самым теряют навык и квалификацию[5].

Возникает парадокс безработицы и кадрового голода в сельской местности, формируя тем

самым главную проблему современного аграрного рынка - дисбаланс между статистикой безработицы и реальными потребностями работодателей.

Несмотря на наличие свободных рук в лице безработных, агрохолдинги и фермерские хозяйства испытывают острую нехватку квалифицированных специалистов: агрономов, зоотехников, ветеринаров, механизаторов и инженеров[2].

Причина этого противоречия кроется в квалификационном несоответствии. Безработные часто не обладают навыками, требуемыми для работы на современной технике, а работодатели не готовы инвестировать время и средства в переобучение персонала.

В таблице 2 рассмотрим имеющиеся вакансии сельскохозяйственных организаций Свердловской области.

Таблица 2. Потребность в специалистах на предприятиях агропромышленного комплекса Свердловской области (вакансий) [8]

Районы Вакансии	Алапаевский	Артинский	Байкаловский	Серовский	Верхотурский	Ирбитский	Красноуфимский	Пригородный	Сысертский	Талицкий	Туринский	Тавдинский	Шалинский	Итого
Агроном	3	1	3	0	0	0	1	0	0	0	2	0	2	12
Бухгалтер/ экономист	1	1	1	0	0	2	0	0	0	1	0	0	1	7
Ветеринарный врач	3	2	2	1	1	4	2	3	0	1	4	1	2	26
Водитель	0	1	5	1	0	2	1	0	0	1	3	0	0	14

Животновод	0	1	5	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	10
Зоотехник	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	2	1	0	7
Оператор машинного доения	3	1	5	1	1	2	3	0	2	3	4	1	0	26
Рабочий по уходу за животными	3	0	0	0	0	1	2	0	1	1	3	0	0	11
Тракторист	3	3	4	1	0	2	3	2	3	4	3	0	0	28

По данным таблицы 2 наибольшую потребность предприятия агропромышленного комплекса Свердловской области испытывают в трактористах (28 вакансий), на втором месте – ветеринарные врачи и операторы машинного доения (26 вакансий). Высокий спрос наблюдается на водителей (14), агрономов (12). Наименее востребованными являются бухгалтеры и зоотехники, по ним на предприятиях районов открыто по 7 вакансий. Таким образом, кадровая потребность сосредоточена преимущественно на рабочих специальностях и специалистах ветеринарного профиля, что свидетельствует о нехватке кадров данных профессий.

Рынок труда в сельском хозяйстве существенно отличается от промышленного или сервисного секторов. Основные характеристики включают:

- Выраженная сезонность. Пик занятости приходится на периоды посева и уборки урожая, тогда как в зимние месяцы потребность в работниках резко снижается. Это порождает проблему временной занятости и нестабильности доходов.
- Территориальная рассредоточенность. Предприятия расположены в сельской местности, где инфраструктура часто развита слабее, чем в городах, что снижает привлекательность рабочих мест для молодежи [1].
- Низкая мобильность рабочей силы. Жители сельских районов часто не готовы или не имеют возможности переезжать в другие регионы в поисках работы, что приводит к локальным диспропорциям.

Ключевые проблемы занятости в аграрном секторе представлены на рисунке 1.

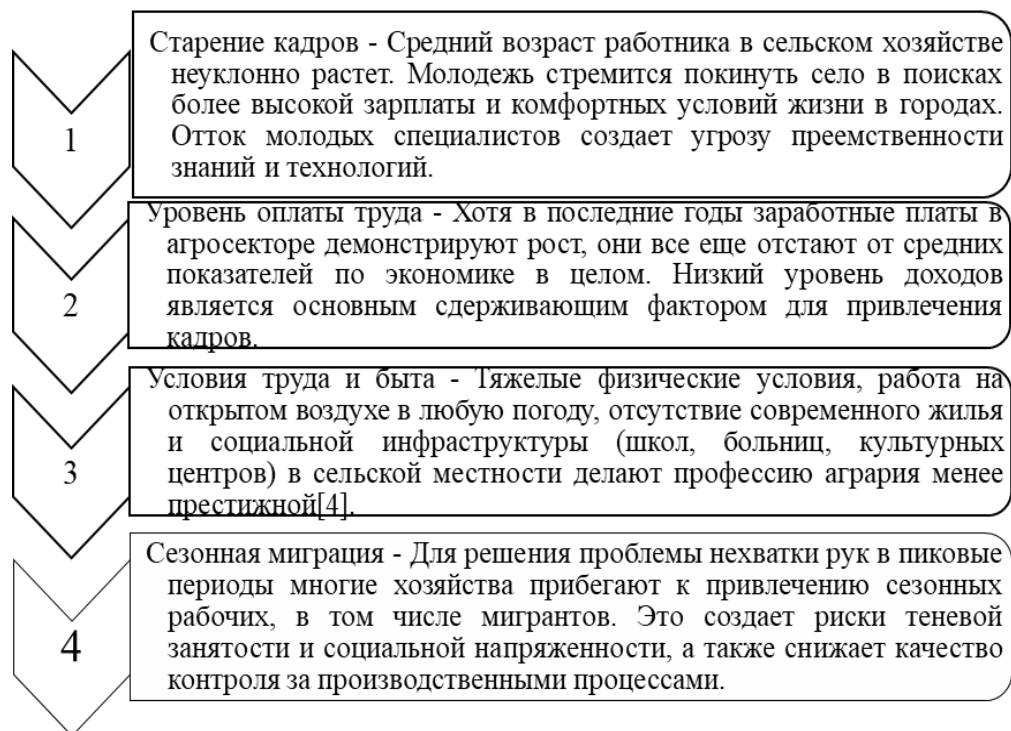


Рисунок 1. Проблемы рынка труда Свердловской области

Внутренний рынок рабочей силы в отрасли практически исчерпан. Все больше агропредприятий ищут персонал за рубежом, в том числе в странах Азии и Африки. Если в 2024 году на АПК, по данным Минтруда, приходилось около 1,6% от всех утвержденных государством квот для иностранных работников, то в 2025-м эта доля выросла до 3,3%. Работодатели стали чаще выбирать визовые страны для набора, надеясь снизить текучку, которая сегодня достигает от 40% до 120% [6].

Работники из СНГ, въезжая в страну с патентом, не держатся за место работы, готовы быстро уволиться, если где-то заплатят больше. Виза же выдается под конкретного работодателя, и сменить работу практически невозможно. Такая модель называется организованным набором: иностранный работник приезжает в страну только при наличии подтвержденного трудового договора с конкретным работодателем. Работник не выходит на «свободный рынок», а сразу попадает под управление принимающей компании.

Основной риск в этом случае – неподготовленность кандидатов. Культурный шок, несоответствие ожиданиям, непонятные правила могут привести к разрыву контракта в первые 45 дней.

С 1 января 2027 года по 31 декабря 2029 года в 87 регионах России (вся страна, кроме Москвы и Московской области) стартует пилотный проект по организованному набору иностранных работников [6]. Для реализации этой модели планируется создать два реестра: реестр работодателей (компании, ИП или физлица, нанимающие иностранцев) и реестр иностранных работников, РИР (учетные записи в нем будут действительны не более года). Трудоустройство иностранного работника на другой должности или у другого работодателя приведет к исключению из реестра, а повторно подать заявление о включении в реестр иностранец сможет не раньше, чем через год.

В настоящее время для стабилизации ситуации на рынке труда в аграрной сфере государство реализует ряд мероприятий:

- «Земские» программы для учителей и медицинских работников продлили до 2030 года, когда выплата подъемных средств производится специалистам, переезжающим на работу в сельскую местность.
- Субсидирование занятости. Компенсация затрат работодателей на оформление трудовых отношений с гражданами, находящимися под риском увольнения [3].
- Развитие сельских территорий. Инвестиции в инфраструктуру (газификация, дороги, интернет, жилье), что повышает привлекательность жизни на селе.

- Образовательные гранты. целевое обучение в аграрных вузах с гарантией последующего трудоустройства.

Будущее рынка труда в аграрной сфере зависит от способности отрасли трансформироваться.

Цифровизация и автоматизация сельского хозяйства кардинально меняют структуру спроса на рабочую силу, происходит сокращение низкоквалифицированного труда. Внедрение автономной техники, дронов и систем точного земледелия снижает потребность в разнорабочих. Происходит рост спроса на IT-специалистов. Современному аграрию необходимы навыки работы с программным обеспечением, анализа данных и управления сложными техническими комплексами. Техника позволяет одному оператору обрабатывать большие площади, что теоретически может высвободить рабочую силу, но на практике чаще компенсирует ее нехватку.

Развитие несельскохозяйственной занятости на селе, создание перерабатывающих производств, агротуризма и сервисных служб в сельской местности поможет диверсифицировать рынок труда и снизить сезонную безработицу.

Заключение

В данной статье рассматривается текущее состояние рынка труда в аграрной сфере, ключевые проблемы занятости, влияние сезонности и технологической модернизации, а также меры государственной поддержки, направленные на стабилизацию ситуации. Рынок труда в аграрной сфере находится в стадии глубокой трансформации. Проблемы безработицы и кадрового голода носят структурный характер и не могут быть решены только денежными вливаниями. Необходим комплексный подход, включающий модернизацию производства, развитие социальной инфраструктуры села и реформирование системы аграрного образования. Только создание комфортных условий для жизни и труда сможет остановить отток населения и обеспечить отрасль квалифицированными кадрами, необходимыми для продовольственной безопасности страны.

Список литературы:

- [1] Аникеева Л.В. Рынок труда: сегодня и завтра / Л.В. Аникеева, А.Е. Митрофанова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2020. – №3. – С.56-59.
- [2] Глинская М. И. Механизм регулирования неформальной занятости на российском рынке труда / М. И. Глинская // Вестник Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова. – 2020. – № 4. – С. 103-112 Жулина Е. Г. Экономика труда. — М.: 2010. — 208 с.

[3] Петрякова С.В., Радионова С.В., Горбунова О.С. Производительность труда как основа эффективности функционирования организации // Бизнес. Образование. Право. 2018. № 2 (43). С. 229-231.

[4] Горбунова О.С., Петрякова С.В., Пильникова И.Ф., Радионова С.В., Кайнова Е.Ю. Зависимость производительности труда от различных методов мотивации персонала // Образование и право. 2019. № 5. С. 236-240.

[5] «Демографическая яма на 26 лет». Тренды на рынке труда в АПК // Поле.рф. URL: <https://поле.рф/journal/publication/demograficheskaya-yama-na-26-let-trendy-na-rynke-truda-v-apk> (дата обращения: 15.03.2026).

[6] Управляемость vs хаос: как миграционная реформа меняет рынок труда в АПК // Милкньюс. URL: <https://milknews.ru/interviu-i-blogi/brics-mobility-intervyu.html> (дата обращения: 15.03.2026).

[7] Федеральная служба государственной статистики. // URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 15.03.2026).

[8] Министерство агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области // URL: <https://mcxso.midural.ru/> (дата обращения: 15.03.2026).

References:

[1] Anikeeva L.V. Labor market: today and tomorrow / L.V. Anikeeva, A.E. Mitrofanova // Person-

nel and intellectual resources management in Russia. - 2020. - No. 3. - Pp. 56-59.

[2] Glinskaya M.I. Mechanism for regulating informal employment in the Russian labor market / M.I. Glinskaya // Bulletin of the Plekhanov Russian University of Economics. - 2020. - No. 4. - Pp. 103-112 Zhulina E.G. Labor economics. - Moscow: 2010. - 208 p.

[3] Petryakova S.V., Radionova S.V., Gorbunova O.S. Labor productivity as a basis for the efficient functioning of an organization // Business. Education. Law. 2018. No. 2 (43). Pp. 229-231.

[4] Gorbunova O.S., Petryakova S.V., Pilnikova I.F., Radionova S.V., Kaynova E.Yu. The Dependence of Labor Productivity on Various Methods of Personnel Motivation // Education and Law. 2019. No. 5. pp. 236-240.

[5] "A 26-Year Demographic Hole." Trends in the Labor Market in the Agro-Industrial Complex // Pole.rf. URL: <https://поле.рф/journal/publication/demograficheskaya-yama-na-26-let-trendy-na-rynke-truda-v-apk> (date of access: 15.03.2026).

[6] Controllability vs. Chaos: How Migration Reform is Changing the Labor Market in the Agro-Industrial Complex // Milknews. URL: <https://milknews.ru/interviu-i-blogi/brics-mobility-intervyu.html> (accessed: 15.03.2026).

[7] Federal State Statistics Service. // URL: <https://rosstat.gov.ru> (accessed: 15.03.2026).

[8] Ministry of Agro-Industrial Complex and Consumer Market of the Sverdlovsk Region // URL: <https://mcxso.midural.ru/> (accessed: 15.03.2026).



ЮРКОМПАНИ

www.law-books.ru

Юридическое издательство «ЮРКОМПАНИ»
издает научные журналы:

- Научно-правовой журнал «Образование и право», рекомендованный ВАК Министерства науки и высшего образования России (специальности 12.00.01, 12.00.02), выходит 1 раз в месяц.
- Научно-правовой журнал «Право и жизнь», рецензируемый (РИНЦ, E-Library), выходит 1 раз в 3 месяца.