

Дата поступления рукописи в редакцию: 26.11.2025 г.
Дата принятия рукописи в печать: 05.01.2026 г.

DOI: 10.24412/2076-1503-2025-12-668-673

ВИКТОРОВ Артем Олегович,
Преподаватель кафедры гражданского права
Санкт-Петербургского государственного университета
аэрокосмического приборостроения,
e-mail: viktorovolego1@gmail.com

РОЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ МЛАДШЕГО ИНСПЕКТОРА В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАКОННОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ПРИЁМЕ ПЕРЕДАЧ И ОРГАНИЗАЦИИ СВИДАНИЙ

Аннотация. Статья посвящена всестороннему анализу профессиональной правовой культуры младшего инспектора отдела надзора и безопасности, осуществляющего приём передач и организацию свиданий в учреждениях уголовно-исполнительной системы России. Данная категория сотрудников выполняет одну из наиболее социально значимых и одновременно уязвимых функций в структуре ФСИН, обеспечивая непосредственное соприкосновение режима с внешним контингентом. В условиях современной модернизации уголовно-исполнительной системы возрастает необходимость изучения качества правовой культуры сотрудников, от которой напрямую зависят законность, безопасность и устойчивость функционирования учреждения.

В работе рассматривается связь профессиональной правовой культуры младшего инспектора с выполнением ключевых служебных задач: досмотр и проверка содержания передач, предупреждение попыток незаконного проноса запрещённых предметов, организация краткосрочных и длительных свиданий, а также обеспечение прав и законных интересов граждан, взаимодействующих с учреждениями ФСИН. Особое внимание уделено коррупционным рискам, объективно присущим работе с передачами, и значению правового сознания в их профилактике. Отмечается, что именно зрелая профессиональная культура позволяет сотруднику сохранять устойчивость к внешним воздействиям, действовать строго в рамках законодательства и поддерживать доверие общества к институтам государственной власти.

Отдельный анализ посвящён гендерной специфике должности. Подчёркивается, что значительная часть младших инспекторов на данном участке — женщины, поскольку законодательство требует гендерного соответствия при проведении досмотра лиц женского пола. Показано, что женский персонал выполняет не только формальную правовую функцию, но и важную коммуникативную роль, обеспечивая снижение конфликтности и поддержание позитивной психологической атмосферы.

В заключение делается вывод о том, что развитие профессиональной правовой культуры является стратегическим направлением совершенствования деятельности ФСИН. Автор подчёркивает необходимость укрепления правового образования, повышения кадровой устойчивости, профилактики коррупционных факторов и формирования профессиональных традиций, служащих основой для дальнейшего укрепления законности и государственных интересов России.

Ключевые слова: правовая культура; младший инспектор; уголовно-исполнительная система; приём передач; организация свиданий; досмотровая деятельность; коррупционные риски; правосознание; гендерная специфика; обеспечение законности.

VIKTOROV Artem Olegovich,
Teacher of the department of Civil Law
of the St. Petersburg State University
of Aerospace Instrumentation

THE ROLE OF THE PROFESSIONAL LEGAL CULTURE OF THE JUNIOR INSPECTOR IN ENSURING THE LEGALITY AND SECURITY WHEN RECEIVING PARCELS AND ORGANIZING MEETINGS

Annotation. *This article provides a comprehensive analysis of the professional legal culture of junior inspectors in the Supervision and Security Department, who receive packages and organize visits in Russian penal institutions. This category of employees performs one of the most socially significant and simultaneously vulnerable functions within the FSIN, ensuring direct contact between the regime and the external population. In the context of the current modernization of the penal system, there is an increasing need to study the quality of the legal culture of employees, which directly affects the legality, security, and sustainability of the institution.*

This paper examines the relationship between the professional legal culture of junior inspectors and the performance of key job tasks: screening and verifying the contents of packages, preventing attempts to smuggle prohibited items, organizing short-term and long-term visits, and ensuring the rights and legitimate interests of citizens interacting with FSIN institutions. Particular attention is paid to the corruption risks inherent in handling packages and the importance of legal awareness in preventing them. It is noted that a mature professional culture enables employees to remain resilient to external influences, act strictly within the law, and maintain public trust in government institutions.

A separate analysis is devoted to the gender specificity of the position. It is emphasized that a significant portion of junior inspectors in this area are women, as legislation requires gender conformity when conducting searches of female individuals. It is shown that female personnel perform not only a formal legal function but also an important communicative role, reducing conflict and maintaining a positive psychological atmosphere.

In conclusion, the author concludes that developing a professional legal culture is a strategic direction for improving the FSIN's operations. The author emphasizes the need to strengthen legal education, enhance personnel stability, prevent corruption, and develop professional traditions that serve as the foundation for further strengthening the rule of law and Russia's national interests.

Key words: *legal culture; junior inspector; penal system; receiving parcels; organizing visits; inspection activities; corruption risks; legal awareness; gender specificity; ensuring the rule of law.*

Введение

Деятельность младшего инспектора отдела надзора и безопасности, осуществляющего приём передач и организацию свиданий, занимает особое место в системе исполнения наказаний и фактически представляет собой один из ключевых элементов правоприменительной практики учреждений ФСИН России. Именно через этот участок режимной работы внешний мир наиболее ощутимо соприкасается с закрытым пространством исправительного учреждения, что делает рассматриваемую должность не просто технической, но социально значимой и в определённой степени представительской для государства. От уровня правовой культуры инспектора зависит не только чёткость исполнения служебных обязанностей и соблюдение законности, но и поддержание доверия граждан к институтам власти, которое в российской правовой традиции исторически ассоциируется с идеей сильного государства, обеспечивающего порядок и защиту законных интересов общества [9].

Процедуры приёма передач, контроль над их содержимым, взаимодействие с посетителями, обеспечение условий для краткосрочных и длительных свиданий — всё это требует высокой правовой дисциплины, серьёзной психологической устойчивости, развитых коммуникативных навыков и личной ответственности. Сфера работы инспектора нередко сопряжена с коррупционными

рисками, которые традиционно сопровождают любые участки, где есть пересечение интересов граждан и режима, а также попытки незаконного воздействия на сотрудников [6; 7]. Именно поэтому устойчивость к подобным рискам становится не просто профессиональным качеством, а важнейшим элементом национальной безопасности в пределах деятельности УИС.

Правовая культура выступает фундаментальной основой служебного поведения, определяя отношение сотрудника к государству, долгу, праву и обществу, а также задавая высокий стандарт профессиональной идентичности. Она формирует тот ценностный каркас, который позволяет инспектору не только соблюдать букву закона, но и поддерживать традиции отечественной службы, ориентированные на справедливость, государственность и уважение к человеческому достоинству. На этом фоне именно развитие правовой культуры становится ключевым условием модернизации УИС и укрепления доверия граждан к будущему российской пенитенциарной системы [10].

Теоретические основы профессиональной правовой культуры сотрудника ФСИН

Правовая культура в научной литературе определяется как совокупность правовых знаний, профессионального опыта, установок и правосознания, обеспечивающих способность сотрудника

действовать в соответствии с законом, служебными стандартами и традициями государственной службы [1; 2]. В условиях деятельности уголовно-исполнительной системы данный компонент профессионального облика приобретает особое значение. Он фактически определяет качество выполнения режима, уровень правовой дисциплины, готовность сотрудника предотвращать нарушения и способность конструктивно действовать в конфликтных или кризисных ситуациях [5].

Зрелая правовая культура проявляется не только в знании нормативных требований, но и в их осознанном, внутренне мотивированном соблюдении. Она формирует профессиональное мышление, позволяющее сотруднику видеть последствия своих действий, адекватно оценивать риск управленческих решений и понимать, что каждая ошибка или отклонение от служебного стандарта отражается на общей дисциплине учреждения и устойчивости правопорядка. Именно правовая культура служит тем фильтром, который помогает предотвращать профессиональные деформации — такие как формализм, эмоциональное выгорание, толерантность к нарушениям или бытовая циничность, особенно опасные в условиях закрытого режима.

Особое значение правовая культура имеет в предупреждении коррупционного поведения. В исследованиях подчёркивается, что именно ценностное ядро личности сотрудника, его уровень правосознания и степень профессиональной идентичности выступают ключевыми барьерами против искажения служебных полномочий в целях личной выгоды [4]. Инспектор с развитой правовой культурой ясно осознаёт не только юридические, но и социальные последствия коррупции: подрыв авторитета государства, ослабление режима, рост криминальной активности внутри учреждения. Такой сотрудник обладает внутренними механизмами сопротивления внешним воздействиям, умеет выдерживать давление со стороны посетителей или осуждённых и сохраняет верность служебному долгу.

В конечном счете, правовая культура становится не просто профессиональным качеством, а инструментом укрепления законности и государственной стабильности. Она формирует ту идеологическую и нравственную опору, на которой базируется надёжность и эффективность всей уголовно-исполнительной системы России.

Специфика деятельности младшего инспектора по приёму передач

Работа инспектора при приёме передач сочетает в себе строгий нормативный регламент и необходимость гибкого применения профессио-

нальных навыков, сформированных как в процессе обучения, так и в ходе практической службы. Нормативное регулирование процедуры включает требования к документам, перечню разрешённых предметов, порядку проведения досмотровых мероприятий, правилам хранения и передачи вещей, а также процессуальной фиксации всех выявленных нарушений. Такой многоуровневый характер регулирования требует от инспектора не просто формального следования инструкции, но глубокого понимания правовой сути каждого действия.

Инспектор обязан тщательно проверять содержание передачи, сопоставлять её с установленными правилами и незамедлительно пресекать любые попытки незаконного проноса запрещённых веществ и предметов. Это требует не только высокой юридической грамотности, но и развитой наблюдательности, умения мыслить критически и оценивать ситуацию в динамике. Осмотр передачи представляет собой процедуру, требующую повышенной внимательности к деталям: опытные сотрудники нередко распознают попытки сокрытия запрещённых предметов в бытовом оформлении — от необычной консистенции домашней консервации до едва заметных следов вскрытия или переклейки промышленных упаковок. Такие навыки формируются годами и фактически становятся частью профессиональной культуры сотрудника.

Однако именно эта сфера деятельности традиционно считается одной из наиболее коррупционно уязвимых. Здесь объективно сталкиваются интересы гражданского окружения осуждённых, стремящихся облегчить их положение, и строгие режимные ограничения, призванные обеспечить безопасность учреждения [6; 8]. В подобной среде возникают риски «ускорения процедуры», неформального упрощения досмотра или намеренного пропуска недопустимых предметов. Каждый из этих рисков способен создать угрозу режиму, нарушить дисциплину и подорвать доверие к государственным институтам.

Эффективная профилактика возможна только при сочетании профессиональной зрелости сотрудника, его устойчивой правовой культуры, а также организационных мер: регулярных инструктажей, ротации кадров, применения видеоконтроля и системной воспитательной работы [4]. Такой комплексный подход позволяет обеспечить прозрачность процедур, минимизировать коррупционные угрозы и укрепить законность — основу стабильного функционирования уголовно-исполнительной системы России.

Организация свиданий как элемент правовой коммуникации

Свидания с родственниками являются важнейшим элементом процесса ресоциализации осуждённых, поскольку позволяют поддерживать социально значимые связи, формируют у осуждённого мотивацию к законопослушному поведению и укрепляют доверие к государственным институтам, обеспечивающим соблюдение его прав. Младший инспектор играет ключевую роль в организации этих мероприятий, гарантируя законность их проведения, соблюдение установленного режима и обеспечение безопасности всех участников процесса. Закон различает краткосрочные и длительные свидания, каждое из которых имеет свои особенности организации и предъявляет к сотруднику различные требования [3].

Краткосрочные свидания, как правило, проводятся под непосредственным контролем сотрудников, проходят с визуальным наблюдением и чётко ограничены по времени. Инспектор обязан соблюдать баланс между необходимостью обеспечения режима и уважительным отношением к гражданам, которые нередко находятся в состоянии стресса или эмоциональной перегрузки. Работая в условиях постоянной динамики, сотрудник должен внимательно отслеживать поведение участников, предотвращать попытки передачи запрещённых предметов и корректно объяснять порядок проведения свидания.

Длительные свидания, в отличие от краткосрочных, предполагают более сложный подготовительный этап. Инспектор осуществляет тщательный досмотр вещей, проверку документов, проводит инструктаж и обеспечивает контролируемое помещение, соответствующее требованиям безопасности. На протяжении всего периода свидания сотрудник несёт ответственность за поддержание порядка, своевременное реагирование на любые нестандартные ситуации и фиксацию возникающих нарушений.

В этой сфере особую значимость приобретает тактичность, высокая стрессоустойчивость и умение урегулировать напряжённые ситуации. Общение инспектора с родственниками и осуждёнными происходит на фоне сильного эмоционального фона: для одних это долгожданная встреча, для других — единственная связь с внешним миром. В таких условиях важно сохранять уважительное отношение, не допуская при этом компромиссов с требованиями режима. Исследования показывают, что именно гармоничное сочетание твёрдости и человеческого подхода позволяет минимизировать конфликты и формировать позитивный морально-психологический климат в учреждении [5].

Таким образом, работа инспектора на участке организации свиданий является не просто

формальной обязанностью, а значимым компонентом правовой и социальной политики государства, направленной на поддержание законности, соблюдение прав граждан и обеспечение стабильности уголовно-исполнительной системы.

Досмотровая деятельность и гендерная специфика должности

Особенность работы младших инспекторов заключается в том, что значительную часть сотрудников на данном участке традиционно составляют женщины. Это обусловлено не только законодательным требованием о гендерном соответствии при проведении личного досмотра посетителей женского пола, но и объективными наблюдениями исследователей, отмечающих, что женщины-инспекторы нередко проявляют более высокий уровень толерантности к конфликтным ситуациям, склонность к конструктивному диалогу и более спокойный стиль общения в стрессовых условиях [5]. Эти качества имеют большое значение в деятельности, насыщенной эмоциональными контактами, повышенной социально-психологической нагрузкой и необходимостью постоянного соблюдения правовых норм.

Гендерный аспект усиливает ответственность и нагрузку на женщин-инспекторов, поскольку они участвуют как в досмотре посетителей, так и в контроле личных вещей во время краткосрочных и длительных свиданий, решая одновременно организационные, правовые и коммуникативные задачи. Работа требует предельной корректности, такта, внимательности к деталям, умения чётко применять нормы законодательства и при этом избегать эскалации конфликтов, возникающих на фоне эмоционального возбуждения посетителей и осуждённых.

Важным аспектом является то, что женщина-инспектор выполняет не только режимную функцию, но и своеобразную социально-психологическую роль, оказывая влияние на общий климат общения между внешним и внутренним контингентом учреждения. Благодаря сочетанию твёрдости и мягкости коммуникации женщины часто способствуют снижению напряжённости, предотвращению стрессовых ситуаций и укреплению доверия к законности принимаемых мер.

Таким образом, гендерная специфика младших инспекторов становится не просто кадровой особенностью, а значимым элементом профессиональной правовой культуры подразделения. Она обеспечивает более устойчивое функционирование режима, способствует гуманизации условий общения с гражданами и одновременно укрепляет дисциплину, что в целом повышает эффективность всей уголовно-исполнительной системы России.

Профессиональная правовая культура как фактор укрепления законности

Профессиональная правовая культура младшего инспектора выступает системообразующим фактором обеспечения режима и стабильного функционирования уголовно-исполнительной системы. Она определяет качество правоприменительных решений, снижает вероятность коррупционных нарушений, повышает эффективность взаимодействия с гражданами и формирует доверие к государственным институтам, которые в российской традиции всегда рассматривались как опора порядка и гарант законности [4; 10]. Сотрудник с развитой правовой культурой способен чётко оценивать ситуацию, адекватно реагировать на возникающие угрозы, корректно применять нормы права и поддерживать дисциплину не только формальными средствами, но и личным авторитетом.

Исторические исследования показывают, что развитие правовой культуры сотрудников УИС неизменно совпадало с этапами укрепления отечественной государственности, реформирования законодательства и модернизации механизма исполнения наказаний [10]. Каждая волна обновления правовой системы сопровождалась повышением требований к профессиональной подготовке персонала, формированием более высокого уровня ответственности и укреплением этических норм службы. Именно это сочетание правовых знаний, служебных традиций и устойчивого профессионального сознания позволило российской уголовно-исполнительной системе сохранять стабильность в периоды общественно-политических перемен и выполнять свои государственные функции.

Традиционные ценности отечественной службы — долг, ответственность, верность закону, уважение к государственным интересам — остаются фундаментом профессиональной идентичности сотрудников. В сочетании с современными профессиональными стандартами, требованиями к качеству правового регулирования и повышенным уровнем ожиданий общества они формируют основу дальнейшего развития уголовно-исполнительной системы и её кадрового потенциала. Именно на этой гармонии традиции и обновления строится перспективная модель УИС, способная эффективно решать задачи будущего, обеспечивать законность, безопасность и укрепление российской государственности.

Заключение

Профессиональная правовая культура младшего инспектора, обеспечивающего приём передач и организацию свиданий, выступает ключевым элементом поддержания законности, дисциплины и безопасности в учреждениях ФСИН

России. Именно через деятельность этих сотрудников реализуется наиболее чувствительный для общества участок функционирования уголовно-исполнительной системы, где соприкасаются интересы государства, осуждённых и гражданского окружения. Сложность выполняемых задач, насыщенность коррупционными рисками, необходимость работать в условиях постоянного эмоционального и правового напряжения, а также требование строгого соблюдения детализированных нормативных предписаний определяют высокие требования к профессиональной зрелости и устойчивости инспектора.

В современных условиях правовая культура становится не просто совокупностью профессиональных компетенций, а фундаментом служебного поведения, определяющим способность сотрудника эффективно противодействовать правонарушениям, предотвращать негативные проявления, гибко реагировать на нестандартные ситуации и сохранять стабильность режима. Её развитие требует системной подготовки, регулярного правового информирования, формирования устойчивых этических установок и укрепления профессиональной идентичности, основанной на ценностях российской государственности.

Развитие правовой культуры является стратегической задачей государства и всей уголовно-исполнительной системы. Она обеспечивает укрепление доверия общества к деятельности ФСИН, способствует формированию позитивного имиджа службы, поддерживает дисциплину и стабильность режима, а также гарантирует преемственность лучших традиций отечественной пенитенциарной школы. В долгосрочной перспективе повышение уровня правовой культуры персонала становится ключевым фактором эффективного функционирования УИС, её модернизации и готовности отвечать вызовам будущего, сохраняя при этом служебную честь и государственные интересы России.

Список литературы:

- [1] Кониченко Е. Б. Правовая культура сотрудников пенитенциарной системы в современном российском обществе (общеправовой анализ): дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.01. — Владимир, 2005. — 185 с.
- [2] Орлова А. А. Правосознание и законность в деятельности Федеральной службы исполнения наказаний: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.01. — Рязань, 2010. — 210 с.
- [3] Уголовно-исполнительное право России. В 2 т. Т. 1. Общая часть: учебник / под ред. В. Е. Эминова, В. Н. Орлова. — 3-е изд., испр. и доп. — М.: Юрайт, 2015. — 450 с.

[4] Гаврина Е. Е., Симакова Т. А., Хаванова И. С., Фомин В. В. Научно-прикладное обоснование путей оптимизации развития правосознания сотрудников УИС и профилактика коррупционного поведения: монография. – Рязань: Академия ФСИН России, 2016. – 160 с.

[5] Софронова С. А. Правовая культура и критерии оценки её уровня у сотрудников УИС // Вестник уголовно-исполнительной системы. – 2012. – № 2. – С. 16–21.

[6] Сивцов С. А. Коррупция в уголовно-исполнительной системе: криминологические аспекты // Вестник Самарского юридического института. – 2021. – № 5 (46). – С. 71–75.

[7] Голубцова К. И., Седов Д. А. Анализ феномена коррупции в УИС // Вестник Самарского юридического института. – 2022. – № 3 (49). – С. 29–34.

[8] Смирнов Л. Б. Пенитенциарная коррупция: криминологические и уголовно-исполнительные аспекты // Теоретическое и прикладное правоведение. – 2022. – № 1 (11). – С. 45–54.

[9] Муратов Р. Е. Российские традиции формирования правовой культуры // Историческая и социально-образовательная мысль. – 2014. – № 5 (27). – С. 367–370.

[10] Викторов А. О. Исторические этапы формирования правовой культуры в УИС России // Образование и право. – 2025. – № 10. – С. 706–710.

References:

[1] Konichenko E. B. The legal culture of employees of the penitentiary system in modern Russian society (general legal analysis): dis.... cand. jurid. Sciences: 12.00.01. – Vladimir, 2005. – 185 s.

[2] Orlova A. A. Legal awareness and legality in the activities of the Federal Penitentiary Service: dis.... cand. jurid. Sciences: 12.00.01. – Ryazan, 2010. – 210 s.

[3] Criminal law of Russia. In 2 vols. 1. General part: textbook/ed. V.E. Eminova, V.N. Orlova. – 3rd ed., Rev. and add. – M.: Yurayt, 2015. – 450 s.

[4] Gavrina E. E., Simakova T. A., Khavanova I. S., Fomin V. V. Scientific and applied justification of ways to optimize the development of legal awareness of penal system employees and the prevention of corruption behavior: monograph. – Ryazan: Academy of the Federal Penitentiary Service of Russia, 2016. – 160 s.

[5] Sofronova S. A. Legal culture and criteria for assessing its level among employees of the penal system//Vedomosti of the penal system. – 2012. – № 2. – S. 16-21.

[6] Sivtsov S. A. Corruption in the penal system: criminological aspects//Bulletin of the Samara Law Institute. – 2021. – № 5 (46). – S. 71-75.

[7] Golubtsova K. I., Sedov D. A. Analysis of the phenomenon of corruption in the penal system//Bulletin of the Samara Law Institute. – 2022. – № 3 (49). – S. 29-34.

[8] Smirnov L. B. Penitentiary corruption: criminological and penal aspects//Theoretical and applied law. – 2022. – № 1 (11). – S. 45-54.

[9] Muratov R. E. Russian traditions of the formation of legal culture//Historical and socio-educational thought. – 2014. – № 5 (27). – S. 367-370.

[10] Viktorov A. O. Historical stages of the formation of legal culture in the penal system of Russia// Education and law. – 2025. – № 10. – S. 706-710.



ЮРКОПАНИ

www.law-books.ru

Юридическое издательство «ЮРКОПАНИ»
издает научные журналы:

- Научно-правовой журнал «Образование и право», рекомендованный ВАК Министерства науки и высшего образования России (специальности 12.00.01, 12.00.02), выходит 1 раз в месяц.
- Научно-правовой журнал «Право и жизнь», рецензируемый (РИНЦ, E-Library), выходит 1 раз в 3 месяца.