

Дата поступления рукописи в редакцию: 23.04.2025 г.

DOI: 10.24412/2076-1503-2025-4-231-237

Дата принятия рукописи в печать: 05.05.2025 г.

ХОББИ Юлия Сергеевна,
кандидат юридических наук, доцент,
доцент кафедры государственного управления и права
ФГБОУ ВО «Мариупольский государственный
университет имени А.И. Куинджи»,
ДНР, РФ,
e-mail: yhobbi@list.ru

СИНДЕЦКАЯ Алина Владимировна,
юридических наук, доцент кафедры
государственного управления и права
ФГБОУ ВО «Мариупольский государственный университет
имени А.И. Куинджи», ДНР, РФ,
e-mail: alinasindetskaya@yandex.com

РОЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ В ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

Аннотация. В статье рассматривается ключевая роль профессиональной этики как фундаментального инструмента в противодействии коррупции в различных сферах деятельности. Анализируется влияние этических норм и принципов, закрепленных в кодексах профессиональной этики, на формирование антикоррупционного поведения и создание нетерпимости к коррупционным проявлениям. Исследуются механизмы внедрения и эффективного применения этических стандартов в организациях, а также роль этических комиссий и уполномоченных по этике в выявлении и пресечении коррупционных рисков. Особое внимание уделяется изучению связи между уровнем профессиональной культуры и распространённостью коррупционных практик. На основе анализа существующих теоретических подходов и эмпирических данных обосновывается необходимость дальнейшего совершенствования профессиональных этических кодексов и разработки эффективных стратегий по их внедрению в практику. Выявляются барьеры, препятствующие реализации этических норм, и предлагаются пути их преодоления.

Ключевые слова: коррупция, противодействие коррупции, профессиональная этика, этический кодекс, антикоррупционная культура, профессиональная ответственность, конфликт интересов, государственное управление, бизнес-этика.

KHOBBY Yulia Sergeevna,
Candidate of Law, Associate Professor, Associate Professor
of the Department of Public Administration and Law,
Kuindzhi Mariupol State University,
Russian Federation

SINDETSKAYA Alina Vladimirovna,
Candidate of Law, Associate Professor
of the Department of Public Administration and Law,
Kuindzhi Mariupol State University,
Russian Federation

THE ROLE OF PROFESSIONAL ETHICS IN COMBATING CORRUPTION

Annotation. The article examines the key role of professional ethics as a fundamental tool in combating corruption in various fields of activity. The article analyzes the influence of ethical norms and principles enshrined in codes of professional ethics on the formation of anti-corruption behavior

and the creation of intolerance to corruption. The mechanisms of implementation and effective application of ethical standards in organizations, as well as the role of ethical commissions and ethics commissioners in identifying and suppressing corruption risks are being investigated. Special attention is paid to the study of the relationship between the level of professional culture and the prevalence of corrupt practices. Based on the analysis of existing theoretical approaches and empirical data, the need for further improvement of professional ethical codes and the development of effective strategies for their implementation in practice is substantiated. The barriers that hinder the implementation of ethical standards are identified and ways to overcome them are proposed.

Key words: corruption, anti-corruption, professional ethics, code of ethics, anti-corruption culture, professional responsibility, conflict of interests, public administration, business ethics.

Введение

Коррупция, как сложное социально-экономическое и политическое явление, представляет серьезную угрозу для устойчивого развития государств, подрывает доверие к институтам власти и препятствует эффективному функционированию экономики. Борьба с коррупцией является приоритетной задачей для многих стран мира, и значительное внимание в этом процессе уделяется превентивным мерам, направленным на устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям. В этой связи, профессиональная этика, являясь совокупностью моральных принципов и норм, регулирующих поведение представителей различных профессий, приобретает особую значимость в формировании антикоррупционной культуры и предотвращении коррупционных правонарушений. Актуальность исследования роли профессиональной этики в противодействии коррупции обусловлена необходимостью поиска эффективных инструментов для формирования добропорядочного поведения в различных сферах профессиональной деятельности и создания условий, нетерпимых к коррупционным проявлениям.

Цель данного исследования заключается в анализе роли и потенциала профессиональной этики в противодействии коррупции. Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи: изучить теоретические основы профессиональной этики и ее взаимосвязь с антикоррупционной деятельностью; проанализировать этические кодексы различных профессий как инструмент профилактики коррупционных рисков; исследовать влияние корпоративной культуры на соблюдение антикоррупционных стандартов; оценить роль ответственности за нарушение профессиональной этики как фактора сдерживания коррупционного поведения; разработать практические рекомендации по совершенствованию механизмов применения профессиональной этики в целях противодействия коррупции.

Научная новизна исследования заключается в комплексном анализе роли профессиональной этики в противодействии коррупции с акцентом на ее практическое применение в различных сферах деятельности.

Материалы и методы исследований

В качестве материалов исследования использованы научные публикации отечественных ученых, посвященные данной проблематике. Методологическую основу исследования составляют общенаучные методы анализа и синтеза, индукции и дедукции, а также специальные методы: сравнительно-правовой анализ, системный анализ, статистический анализ и социологический опрос. Использование указанных методов позволило всесторонне изучить исследуемую проблему, выявить существующие тенденции и закономерности, а также разработать практические рекомендации по совершенствованию системы противодействия коррупции на основе принципов профессиональной этики.

Результаты и обсуждения

1. Этические кодексы как инструмент профилактики коррупционных рисков

Этические кодексы, являясь неотъемлемым элементом современной системы корпоративного управления и государственного администрирования, играют все более значимую роль в профилактике коррупционных рисков. Их потенциал заключается в создании четких и понятных норм поведения, направленных на формирование добропорядочной среды и предотвращение злоупотреблений служебным положением. В отличие от формальных юридических норм, этические кодексы ориентированы на внутреннее убеждение и моральные ценности, побуждая сотрудников к самостоятельному принятию этически выверенных решений, даже в ситуациях, не охваченных строгим законодательным регулированием.

Эффективность этических кодексов в качестве инструмента профилактики коррупции обусловлена рядом факторов. Во-первых, они способствуют формированию корпоративной или организационной культуры, основанной на принципах честности, прозрачности и подотчетности. Когда этические принципы становятся частью повседневной практики, сотрудники осознают неприемлемость коррупционных действий и стремятся соблюдать высокие стандарты поведения. Во-вторых, этические кодексы предоставляют чет-

кие ориентиры в сложных ситуациях, когда возникает конфликт интересов или неоднозначность в применении законодательства. Они помогают сотрудникам идентифицировать потенциальные коррупционные риски и выбирать наиболее этически обоснованное решение. В-третьих, наличие этического кодекса способствует повышению доверия к организации со стороны заинтересованных сторон – клиентов, партнеров, инвесторов и общественности. Репутация добропорядочной организации является важным конкурентным преимуществом и способствует привлечению и удержанию квалифицированных кадров.

Однако, разработка и внедрение этического кодекса – это лишь первый шаг. Для того, чтобы он действительно стал эффективным инструментом профилактики коррупции, необходимо обеспечить его реальное применение и соблюдение [1, с. 107]. Это предполагает создание механизмов контроля за соблюдением этических норм, проведение регулярных обучающих мероприятий для сотрудников, а также внедрение системы мер поощрения за соблюдение этических принципов и наказания за их нарушение. Важным элементом является создание каналов связи, позволяющих сотрудникам сообщать о фактах коррупции или других нарушениях этических норм без опасения негативных последствий.

Следует отметить, что эффективность этического кодекса напрямую зависит от вовлеченности руководства организации. Если руководство демонстрирует приверженность этическим принципам на личном примере и активно поддерживает инициативы по борьбе с коррупцией, то это создает мощный стимул для соблюдения этических норм всеми сотрудниками. В противном случае, этический кодекс рискует остаться формальным документом, не оказывающим существенного влияния на реальную практику.

Важно подчеркнуть, что этические кодексы не являются панацеей от коррупции. Они являются лишь одним из элементов комплексной системы мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции. Для достижения максимального эффекта необходимо сочетать этические кодексы с другими инструментами, такими как внутренний контроль, аудит, комплаенс-процедуры и эффективное правоприменение [4, с. 200]. Кроме того, необходимо учитывать специфику конкретной организации или отрасли при разработке и внедрении этического кодекса. Кодекс должен быть адаптирован к конкретным рискам и вызовам, с которыми сталкивается организация, и учитывать ее культурные особенности.

В заключение, этические кодексы, разработанные и внедренные с учетом вышеуказанных факторов, представляют собой мощный инстру-

мент профилактики коррупционных рисков. Они способствуют формированию добропорядочной культуры, повышают прозрачность и подотчетность, а также помогают сотрудникам принимать этически обоснованные решения в сложных ситуациях. Однако, для достижения максимального эффекта необходимо рассматривать этические кодексы как часть комплексной системы мер по борьбе с коррупцией и обеспечивать их реальное применение и соблюдение.

2. Влияние корпоративной культуры на соблюдение антикоррупционных стандартов

Коррупция представляет собой сложную и многогранную проблему, подрывающую экономическую стабильность, политическую целостность и социальное доверие. В корпоративном контексте она может проявляться в различных формах, включая взяточничество, злоупотребление служебным положением, мошенничество и вымогательство. Борьба с коррупцией требует комплексного подхода, включающего законодательные меры, правоприменительную практику и, что особенно важно, формирование сильной антикоррупционной культуры внутри организаций. В данной статье мы рассмотрим ключевую роль корпоративной культуры в обеспечении соблюдения антикоррупционных стандартов, проанализируем ее влияние на поведение сотрудников и предложим пути ее укрепления.

Корпоративная культура, определяемая как совокупность разделяемых ценностей, убеждений, норм и практик, оказывает глубокое влияние на поведение сотрудников. Она формирует «правила игры» внутри организации, определяя, что считается приемлемым и неприемлемым, поощряемым и наказуемым [5, с. 81]. В контексте борьбы с коррупцией, культура может служить мощным сдерживающим фактором или, наоборот, способствовать ее распространению.

Когда корпоративная культура поддерживает этическое поведение, прозрачность и ответственность, она создает среду, в которой коррупция становится неприемлемой и невыгодной. В такой культуре сотрудники чувствуют себя обязанными соблюдать антикоррупционные стандарты, не только из-за страха перед наказанием, но и из-за чувства долга перед организацией и своими коллегами. Они уверены, что сообщение о нарушениях не повлечет за собой негативных последствий, а наоборот, будет приветствоваться и вознаграждаться [9, с. 485]. Лидерство в таких организациях демонстрирует непоколебимую приверженность этическим принципам, подавая пример своим сотрудникам и создавая атмосферу нетерпимости к коррупции.

Однако, если корпоративная культура характеризуется попустительством, безразличием или

даже поощрением коррупционного поведения, то антикоррупционные стандарты становятся формальными и неэффективными. В такой культуре сотрудники могут считать коррупцию «неизбежным злом» или даже «необходимым условием» для достижения успеха. Они могут бояться сообщать о нарушениях из-за опасения репрессий или из-за убеждения, что их сообщения не будут услышаны. Лидерство в таких организациях может демонстрировать двойные стандарты, декларируя приверженность этике, но при этом закрывая глаза на коррупционные практики.

Укрепление антикоррупционной культуры требует целенаправленных и последовательных усилий. Во-первых, необходимо четко сформулировать и довести до сведения всех сотрудников этические ценности и принципы организации. Эти ценности должны быть не просто словами на бумаге, а реальными ориентирами для принятия решений и поведения в повседневной деятельности. Во-вторых, необходимо создать эффективные механизмы для сообщения о нарушениях, гарантирующие конфиденциальность и защиту информаторов [12, с. 454]. В-третьих, необходимо проводить регулярное обучение сотрудников по вопросам антикоррупционного законодательства и этики, используя интерактивные методы и примеры из практики.

Ключевую роль в формировании антикоррупционной культуры играет лидерство. Лидеры должны быть примером для своих сотрудников, демонстрируя приверженность этическим принципам и не допуская никаких исключений из правил [7, с. 31]. Они должны создавать атмосферу открытости и доверия, в которой сотрудники чувствуют себя вправе высказывать свое мнение и сообщать о нарушениях. Они должны активно поддерживать антикоррупционные инициативы и поощрять этическое поведение.

Таким образом, корпоративная культура является важнейшим фактором в обеспечении соблюдения антикоррупционных стандартов. Сильная антикоррупционная культура создает среду, в которой коррупция становится неприемлемой и невыгодной, а этическое поведение – нормой [10, с. 563]. Укрепление такой культуры требует целенаправленных и последовательных усилий, включающих формулирование этических ценностей, создание механизмов сообщения о нарушениях, обучение сотрудников, внедрение систем контроля и мониторинга, а также демонстрацию последовательной реакции на любые случаи коррупции. Ключевую роль в формировании антикоррупционной культуры играет лидерство, которое должно демонстрировать приверженность этическим принципам и создавать

атмосферу открытости и доверия. Инвестиции в формирование сильной антикоррупционной культуры – это инвестиции в устойчивое развитие организации и укрепление ее репутации.

3. Ответственность за нарушение профессиональной этики как фактор сдерживания коррупционного поведения

В современном обществе коррупция представляет собой серьезную угрозу для устойчивого развития, подрывая доверие к государственным институтам, экономическую стабильность и социальную справедливость. Борьба с коррупцией требует комплексного подхода, включающего законодательные, экономические, образовательные и, что особенно важно, этические меры [8, с. 114]. В этой связи, ответственность за нарушение профессиональной этики выступает в качестве значимого, хотя и часто недооцениваемого, фактора сдерживания коррупционного поведения.

Профессиональная этика, будучи совокупностью моральных принципов и норм, регулирующих деятельность специалистов в определенной сфере, формирует своеобразный кодекс поведения, ориентированный на добросовестное исполнение обязанностей, соблюдение интересов общества и уважение к коллегам [11, с. 99]. Нарушение этих норм, будь то конфликт интересов, злоупотребление служебным положением, получение незаконных выгод или проявление предвзятости, не только дискредитирует профессию в целом, но и может являться предвестником более серьезных коррупционных правонарушений.

Механизмы ответственности за нарушение профессиональной этики, как правило, варьируются в зависимости от специфики профессии и организации, в которой работает специалист. Они могут включать в себя дисциплинарные взыскания, такие как выговор, лишение премий, понижение в должности, и даже увольнение. Важно отметить, что эффективность этих мер во многом зависит от их неотвратимости и прозрачности. Система, в которой нарушения этических норм остаются безнаказанными или подвергаются формальному осуждению, вряд ли сможет оказать существенное влияние на снижение коррупционного риска.

В отличие от уголовной или административной ответственности, ориентированной на наказание за уже совершенные преступления, ответственность за нарушение профессиональной этики выполняет преимущественно превентивную функцию. Она создает своего рода «зону риска» для потенциальных коррупционеров, напоминая им о том, что любое отступление от профессиональных стандартов не останется незамеченным и повлечет за собой негативные последствия, в

том числе репутационные издержки, которые в долгосрочной перспективе могут оказаться более ощутимыми, чем материальные выгоды от коррупционных действий.

Более того, система профессиональной этики, подкрепленная эффективными механизмами ответственности, способствует формированию здоровой моральной атмосферы в профессиональной среде [6, с. 420]. Когда специалисты осознают, что их коллеги придерживаются высоких этических стандартов и готовы пресекать любые проявления коррупции, это создает атмосферу нетерпимости к коррупционному поведению, что в свою очередь снижает вероятность его возникновения. В этом контексте, важную роль играет роль профессиональных объединений и ассоциаций, которые могут выступать в качестве гарантов соблюдения этических норм и проводить независимые расследования в случае поступления жалоб на неэтичное поведение своих членов [3, с. 88].

Однако, следует признать, что ответственность за нарушение профессиональной этики не является панацеей от коррупции. Ее эффективность во многом зависит от ряда факторов, таких как:

- Четкость и ясность этических кодексов: размытые или двусмысленные формулировки в этических кодексах могут затруднить применение мер ответственности и создать возможности для злоупотреблений.
- Независимость и беспристрастность органов, рассматривающих дела о нарушении этики: если эти органы находятся под влиянием заинтересованных сторон, их решения могут быть предвзятыми и несправедливыми [2, с. 154].
- Поддержка со стороны руководства: руководство организации должно демонстрировать приверженность принципам профессиональной этики и поддерживать меры по привлечению к ответственности за ее нарушение.
- Информированность специалистов об этических нормах и механизмах ответственности: специалисты должны быть хорошо осведомлены о своих этических обязательствах и о последствиях их нарушения.

Таким образом, ответственность за нарушение профессиональной этики является важным, но не единственным фактором сдерживания коррупционного поведения. Ее эффективность может быть значительно повышена при условии четкой регламентации этических норм, обеспечения независимости органов, рассматривающих дела о нарушении этики, поддержки со стороны руковод-

ства и повышения осведомленности специалистов об этических обязательствах. В конечном итоге, только комплексный подход, сочетающий в себе правовые, экономические и этические меры, позволит добиться существенного прогресса в борьбе с коррупцией и создать общество, основанное на принципах честности, прозрачности и справедливости. Дальнейшие исследования в этой области должны быть направлены на разработку более эффективных механизмов ответственности за нарушение профессиональной этики и на оценку их влияния на снижение коррупционного риска в различных сферах деятельности.

Выводы

Проведенное исследование роли профессиональной этики в противодействии коррупции позволяет сделать вывод о её ключевой и многоаспектной значимости в формировании эффективной антикоррупционной системы. В рамках данной работы было показано, что профессиональная этика не просто является набором декларативных принципов, а представляет собой действенный инструмент, способный существенно снизить уровень коррупционных рисков на различных уровнях – от индивидуального поведения сотрудника до функционирования целых организаций.

Анализ существующих этических кодексов, представленный в статье, демонстрирует их потенциал в качестве профилактической меры. Грамотно разработанные и внедренные этические кодексы, с четко прописанными нормами поведения и механизмами их применения, позволяют сформировать у сотрудников четкое понимание границ допустимого и недопустимого поведения, повысить их осознанность в отношении коррупционных рисков и мотивировать к соблюдению антикоррупционных стандартов. Подчеркивается необходимость не только формального принятия кодексов, но и их активной интеграции в повседневную практику работы организации.

В статье также акцентируется внимание на влиянии корпоративной культуры на соблюдение антикоррупционных норм. Создание атмосферы нетерпимости к коррупции, открытости и прозрачности, поощрение этичного поведения и выявление случаев коррупции – все это является неотъемлемой частью успешной антикоррупционной стратегии.

Особое внимание в работе уделено ответственности за нарушение норм профессиональной этики как фактору сдерживания коррупционного поведения. Внедрение четких и справедливых механизмов привлечения к ответственности,

включая дисциплинарные взыскания, штрафы и другие санкции, является важным элементом системы противодействия коррупции. Подчеркивается необходимость неизбежности и соразмерности наказания за коррупционные действия, что способствует формированию у сотрудников осознания рисков и последствий неэтичного поведения.

Таким образом, результаты исследования подтверждают необходимость комплексного подхода к противодействию коррупции, в котором профессиональная этика играет ключевую роль. Дальнейшие научные изыскания в данной области могут быть направлены на разработку методик оценки эффективности этических кодексов, изучение влияния различных типов корпоративной культуры на уровень коррупции, а также совершенствование механизмов привлечения к ответственности за нарушение норм профессиональной этики. Практическая значимость результатов работы заключается в возможности их применения при разработке и внедрении антикоррупционных стратегий в различных сферах деятельности, формировании этических кодексов, создании корпоративной культуры, нетерпимой к коррупции, и совершенствовании системы ответственности за нарушение норм профессиональной этики. Настоящая работа вносит вклад в развитие теории и практики противодействия коррупции и может быть полезна как для ученых и исследователей, так и для практиков, занимающихся вопросами этики и антикоррупционной деятельности.

Список литературы:

- [1] Ахметова Н.А. Роль профессиональной этики в профилактике коррупции // Власть. 2009. № 6. – С. 106-109.
- [2] Бакштановский В.И., Согомонов Ю.В. Профессиональная этика // Вестник. Вып. 14: Этнос среднего класса / Под ред. В.И. Бакштановского, Н.Н. Карнаухова. – Тюмень: НИИ ПЭ, 1999. – С. 154.
- [3] Карлеба В.А. Международное сотрудничество в сфере уголовного судопроизводства - новые реалии // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2022. № 8. – С. 87-90.
- [4] Карлеба В.А., Логинов Е.Л. Мониторинг оборота и легализации финансовых активов криминального происхождения: Учебное пособие – М.: ЦОКР МВД России, 2007. – 287 с.
- [5] Мадалиев М.М. Актуальность принятия властной элитой Национальной стратегии устойчивого развития Кыргызской Республики. // Научная мысль. 2016. № 4. С. 79-85.

[6] Максименко А. А., Дейнека О.С., Крылова Д.В., Духанина Л.Н. Отношение россиян к коррупции // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. 2020. Т. 13. Вып. 4. – С. 407-428.

[7] Минаков А.В. Налоговый потенциал регионов России // ЭТАП: экономическая теория, анализ, практика. 2012. № 6. – С. 27-35.

[8] Право и экономическое развитие: актуальные вопросы: Монография / В.Б. Батиевская, М.В. Келехсаева, Т.Е. Ситихова [и др.] ; Гл. ред. Э.В. Фомин. – Чебоксары: ООО «Издательский дом «Среда», 2023. – 196 с.

[9] Турьян К.В. Анализ перспективных возможностей финансовых учреждений в странах постсоветского пространства и прогноз их влияния на уровень благосостояния населения // Инновации и инвестиции. 2024. № 8. – С. 484-487.

[10] Турьян К.В. Децентрализованные финансы как фактор роста благосостояния населения в постсоветских странах, Интеллектуальная инженерная экономика и Индустрия 5.0 (ЭКО-ПРОМ): Сборник трудов Международной научно-практической конференции, 17–18 ноября 2023 г. / Под ред. д-ра экон. наук, проф. Д.Г. Родионова, д-ра экон. наук, проф. А.В. Бабкина. – СПб.: Политех-Пресс, 2023. – С. 561-565.

[11] Шинкарева О.В., Минаков А.В., Егорова Е.В. [и др.] Проблемы экономической безопасности: теория и практика: Коллективная монография; Уральский государственный лесотехнический университет. Т. 1. – Екатеринбург: ФГБОУ ВПО «Уральский государственный лесотехнический университет», 2020. – 213 с.

[12] Юрченко О.В. Особенности этики государственного служащего // Modern Science. 2021. № 5-3. – С. 453-455.

Spisok literatury:

- [1] Ahmetova N.A. Rol' professional'noj etiki v profilaktike korrupcii // Vlast'. 2009. № 6. – S. 106-109.
- [2] Bakshtanovskij V.I., Sogomonov Yu.V. Professional'naya etika // Vedomosti. Vyp. 14: Etos srednego klassa / Pod red. V.I. Bakshtanovskogo, N.N. Karnauhova. – Tyumen': NII PE, 1999. – S. 154.
- [3] Karleba V.A. Mezhdunarodnoe sotrudnichestvo v sfere ugovnogo sudoproizvodstva - novye realii // Gumanitarnye, social'no-ekonomicheskie i obshchestvennye nauki. 2022. № 8. – S. 87-90.
- [4] Karleba V.A., Loginov E.L. Monitoring oborota i legalizacii finansovyh aktivov kriminal'nogo proiskhozhdeniya: Uchebnoe posobie – M.: COKR MVD Rossii, 2007. – 287 s.
- [5] Madaliev M.M. Aktual'nost' prinyatiya vlastnoj elitoy Nacional'noj strategii ustojchivogo razvitiya Kyrgyzskoj Respubliki. // Nauchnaya mysl'. 2016. № 4. S. 79-85.

[6] Maksimenko A. A., Dejneka O.S., Krylova D.V., Duhanina L.N. Otnoshenie rossiyan k korrupcii // Vestnik Sankt-Peterburgskogo universiteta. Sociologiya. 2020. T. 13. Vyp. 4. – S. 407-428.

[7] Minakov A.V. Nalogovyy potencial regionov Rossii // ETAP: ekonomicheskaya teoriya, analiz, praktika. 2012. № 6. – S. 27-35.

[8] Pravo i ekonomicheskoe razvitie: aktual'nye voprosy: Monografiya / V.B. Batievskaya, M.V. Kelekhshaeva, T.E. Sitohova [i dr.]; Gl. red. E.V. Fomin. – Cheboksary: OOO «Izdatel'skij dom «Sreda», 2023. – 196 s.

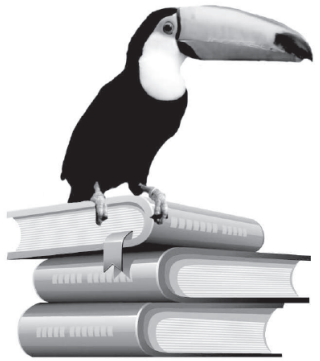
[9] Tur'yan K.V. Analiz perspektivnyh vozmozhnostej finansovyh uchrezhdenij v stranah postsovet-skogo prostranstva i prognoz ih vliyaniya na uroven' blagosostoyaniya naseleniya // Innovacii i investicii. 2024. № 8. – S. 484-487.

[10] Tur'yan K.V. Decentralizovannye finansy kak faktor rosta blagosostoyaniya naseleniya v postsovetских странах, Intellektual'naya inzhener-naya ekonomika i Industriya 5.0 (EKOPROM): Sbornik trudov Mezhdunarodnoj nauchno-praktich-eskoj konferencii, 17–18 noyabrya 2023 g. / Pod red. d-ra ekon. nauk, prof. D.G. Rodionova, d-ra ekon. nauk, prof. A.V. Babkina. – SPb.: Politekh-Press, 2023. – S. 561-565.

[11] Shinkareva O.V., Minakov A.V., Egorova E.V. [i dr.] Problemy ekonomicheskoy bezopasnosti: teoriya i praktika: Kollektivnaya monografiya; Ural'skij gosudarstvennyj lesotekhnicheskij universitet. T. 1. – Ekaterinburg: FGBOU VPO “Ural'skij gosudarst-vennyj lesotekhnicheskij universitet”, 2020. – 213 s.

[12] Yurchenko O.V. Osobennosti etiki gosudarstvennogo sluzhashchego // Modern Science. 2021. № 5-3. – S. 453-455.





Юридическое издательство
«ЮРКОМПАНИ»

Издание учебников,
учебных и методических
пособий, монографий,
научных статей.

Профессионально.

В максимально
короткие сроки.

Размещаем
в РИНЦ, E-Library.

ЮРКОМПАНИ

www.law-books.ru