

Дата поступления рукописи в редакцию: 25.02.2026 г.
Дата принятия рукописи в печать: 03.04.2026 г.

DOI: 10.24412/2076-1503-2026-3-609-612

АНДРЕЙЦО Сергей Юрьевич,
кандидат юридических наук, доцент кафедры публичного права
Санкт-Петербургского государственного университета
аэрокосмического приборостроения,
e-mail: andreytso@mail.ru

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ: ПРАВООЗАЩИТНЫЙ АСПЕКТ

Аннотация. В статье рассматривается ряд правовых проблем, связанных с различными аспектами трудовой миграции. Автор анализирует имеющиеся исследования по проблеме, обращается к практике работы органов государственной власти и общественных организаций. Рассмотрены проблемы защиты прав трудовых мигрантов. Анализируется государственное управление в исследуемой сфере. Выявлен комплекс проблем, связанных с миграцией, предложены меры по их устранению. Защита иностранных граждан рассматривается как гуманитарная деятельность государства. Автор анализирует соответствующие обязанности, а также возникающие проблемы. Проблемы, с которыми сталкиваются трудовые мигранты можно разделить на общесоциальные и юридические. Среди важнейших общесоциальных миграционных проблем следует назвать: недостаточную защиту прав мигрантов, в первую очередь работающих на черном рынке и не имеющих официального статуса; дискриминацию в первую очередь со стороны работодателей и других граждан России; низкие заработные платы, ставящие мигрантов по сути в экономическую зависимость от работодателей; жилищные проблемы, связанные с низким уровнем жилищных условий в местах проживания мигрантов; проблемы с доступом к качественному образованию и услугам здравоохранения; проблемы с языком, связанные с низким уровнем владения им большинством мигрантов, что само по себе затрудняет их социальную адаптацию в России; негативное отношение со стороны граждан России, также создающее дополнительные проблемы для адаптации трудовых мигрантов в стране.

Ключевые слова: миграция, иностранные граждане, права человека, государственные органы.

ANDREITCO Sergej Yuryevich,
PhD, Law, Associate Professor of the Department of public law,
Saint-Petersburg State University of Aerospace Instrumentation

PROBLEMS OF LABOR MIGRATION IN MODERN RUSSIA: HUMAN RIGHTS ASPECT

Annotation. The article addresses a number of legal issues related to various aspects of labor migration. The author analyzes the available research on the problem, refers to the practice of the work of state authorities and public organizations. The problems of protecting the rights of labor migrants are considered. State administration in the area under study is analyzed. A set of problems related to migration was identified, measures were proposed to eliminate them. The protection of foreign nationals is seen as a humanitarian activity of the state. The author analyzes the relevant responsibilities, as well as emerging problems. The problems faced by labor migrants can be divided into social and legal. Among the most important general social migration problems are: insufficient protection of the rights of migrants, primarily working on the black market and without official status; discrimination primarily by employers and other Russian citizens; low wages, making migrants essentially economically dependent on employers; housing problems associated with low housing conditions in places of residence of migrants; problems with access to quality education and health services; language problems associated with the low level of proficiency of most migrants, which in itself complicates their social adaptation in Russia; negative attitude on the part of Russian citizens, which also creates additional problems for the adaptation of labor migrants in the country.

Key words: migration, foreign citizens, human rights, state bodies.

Проблемы трудовой миграции на федеральном и региональном уровнях, направления правового регулирования прав и свобод трудовых мигрантов активно обсуждаются не только законодателями, но и в научной среде. Проводятся научно-представительские мероприятия всероссийского и регионального уровней, готовятся монографические и журнальные научные публикации [1-5].

Таким образом, проблемы реализации миграционной политики, прав и свобод трудовых мигрантов обсуждаются на различных уровнях: в научной, политической, законодательной среде. В последние годы Президент России, Правительство Российской Федерации принимают меры для регулирования миграции и защиты прав трудовых мигрантов. Однако в данной сфере по-прежнему остается много проблем, требующих дальнейшего решения.

В целом следует констатировать, что общая неустойчивость правового статуса трудовых мигрантов, сложности с легальным трудоустройством, приводит к уязвимости их статуса, лишает возможности получать пусть даже минимальные меры социальной поддержки и защиты, приводит к практически полной зависимости трудовых мигрантов от их работодателей, использующих зачастую откровенно эксплуататорские формы социально-трудового взаимодействия.

Обозначим юридические проблемы трудовой миграции. Так, одной из главных проблем правового регулирования трудовых прав мигрантов является отсутствие единой системы законодательства, которая бы устанавливала четкие правила и требования для работодателей и мигрантов. Это приводит к тому, что многие мигранты вынуждены работать в нелегальном статусе, не имея возможности защитить свои права. Другой проблемой является недостаточная защита трудовых прав мигрантов со стороны государства. Многие работодатели нарушают законодательство, не выплачивая зарплату в полном объеме или не предоставляя социальные гарантии. Однако, мигранты часто не обращаются в суд или к другим органам защиты своих прав из-за страха быть высланными из страны. Законодательство России не предоставляет мигрантам полного доступа к социальным гарантиям и услугам, таким как медицинское обслуживание или образование, что создает дополнительные проблемы для мигрантов, которые часто вынуждены жить в неблагоприятных условиях и не имеют возможности улучшить свое социальное и имущественное положение. Еще одной проблемой является отсутствие единой базы данных о мигрантах, что затрудняет контроль за их трудовой деятельностью и может привести к нарушениям законода-

тельства о труде. Существует также проблема коррупции в системе контроля за трудовой деятельностью мигрантов, которая проявляется, например, в том, что отдельные работодатели могут получать разрешения на работу для мигрантов, не выполняя все необходимые законодательно установленные требования. Также существует проблема дискриминации мигрантов на рабочем месте. Ну и наконец, одной из главных проблем является отсутствие доступа мигрантов к образованию и профессиональной подготовке, что само по себе ограничивает возможности мигрантов на рынке труда и ухудшает их экономическое положение.

Указанные нами проблемы в полной мере находят свое отражение и на уровне отдельных субъектов федерации. Так, в одном из центров притяжения мигрантов Ленинградской области проблемы правового регулирования трудовой миграции схожи с соседним Санкт-Петербургом. Одна из основных – отсутствие четкого законодательства, регулирующего их трудовую деятельность и защиту прав. В настоящее время существующие законы и иные нормативные акты не учитывают специфику трудовых отношений с мигрантами, что приводит к нарушению их прав. Еще одной проблемой является недостаточная осведомленность мигрантов о своих правах и обязанностях в сфере труда. Так, многие мигранты не знают о существующих законах, не имеют доступа к информации о своих правах и не могут защитить себя в случаях возможных нарушений. Третья проблема заключается в низком уровне социальной защиты мигрантов. Они часто работают нелегально, не имея документов или социального обеспечения. Это делает их уязвимыми для работодателей, которые могут безнаказанно нарушать их права. Существует также проблема дискриминации мигрантов на рынке труда. Они часто сталкиваются с отказом в трудоустройстве или низкооплачиваемой работой, несмотря на свою квалификацию и опыт работы по специальности. В целом можно констатировать, что правовое регулирование трудовых прав мигрантов в Ленинградской области, так же, как и в Санкт-Петербурге, Москве и Московской области нуждается в совершенствовании для обеспечения равных возможностей и защиты их трудовых прав на местах.

Далее, рассмотрим каждую из проблем более подробно, и сформулируем практические рекомендации правоприменительным органам по их работе, а также по совершенствованию действующего федерального и регионального законодательства.

Проблема 1. Отсутствие единой системы законодательства, устанавливающей четкие правила и требования для работодателей и мигран-

тов. Это может привести к различным негативным последствиям, например, принудительной эксплуатации мигрантов, нарушениям их прав и недостаточной защите от незаконных действий работодателей. Кроме того, отсутствие единой системы законодательства может привести к неоднозначности толкования правовых норм, содержащих в себе базовые правила и требования, что может создать путаницу и неопределенность, привести к правовым и правоприменительным коллизиям правового регулирования рассматриваемой сферы. Это также может затруднить контроль со стороны государственных органов над соблюдением законодательства в данной области [4,5].

Таким образом, можно утверждать, что разработка единых требований для мигрантов и работодателей является важнейшей задачей для правотворческих субъектов как на федеральном, так и на региональном уровнях, серьезным шагом в обеспечении прав и защите интересов обеих сторон. В рамках решения рассматриваемой проблемы, считаем возможным предложить следующие организационно-правовые меры. В первую очередь в действующем законодательстве необходимо четко предусмотреть обязанность работодателя предоставить трудовому мигранту письменный контракт, который содержал бы информацию о заработной плате, рабочих часах и условиях труда. Необходимы законодательно закрепленные социальные гарантии: обеспечение мигранта жильем, возможностями помощи в найме жилья; закрепленная обязанность работодателя предоставить мигранту медицинскую страховку; гарантии права на отпуск и оплачиваемый больничный. Мигранты должны иметь право на свободу передвижения и выбор работы. В рамках реализации важнейшего принципа трудового права – запрета на дискриминацию в сфере труда, работодатель не должен ущемлять права мигранта на основе его национальности, расы, языка, вероисповедания или религии. В целях повышения профессиональных навыков и квалификации, необходимы прозрачные законодательные гарантии для мигрантов по доступу их к образованию и курсам языка. Считаем также важным вопросом – обеспечить со стороны работодателя безопасность мигранта на рабочем месте и юридическую обязанность предоставить им необходимые средства защиты. Также, мигранты должны иметь право на организацию и объединение в профсоюзы для защиты своих прав и законных интересов.

Эти требования могут быть дополнены или изменены в зависимости от конкретных условий и потребностей каждого государства. Однако, разработка единых требований для мигрантов и

работодателей является важным шагом в создании более справедливой и равноправной трудовой среды для всех.

Проблема 2. Недостаточная защита трудовых прав мигрантов со стороны государства. Мигранты, работающие в другом государстве, часто сталкиваются с нарушениями своих трудовых прав: это и работа в неподходящих условиях, и низкая заработная плата, и отсутствие доступа к социальным льготам. Одной из основных причин этого является отсутствие эффективной системы контроля за работодателями. Многие работодатели используют мигрантов в качестве дешевой рабочей силы и не обеспечивают надлежащих условий труда, сами же мигранты зачастую не знают о своих правах и лишены возможности себя защищать [2,5].

Для решения этой проблемы государства должны улучшить систему контроля за работодателями и обеспечить мигрантам доступ к правовой помощи наравне с гражданами государства. Также необходимо усовершенствовать действующее трудовое и миграционное законодательство, исключить пробелы и в праве, своевременно выявлять возможные правовые коллизии в целях обеспечения гарантий равных права для всех работников, включая мигрантов. Эффективным инструментом может стать и ужесточение законодательства, повышения штрафов за нарушения прав мигрантов. Также считаем необходимым поднять вопрос о создании специальных органов, в задачи которых входил бы контроль за соблюдением прав мигрантов на рабочих местах. Важнейшим направлением следует считать также создание специальных центров или организации, которые могли бы предоставлять бесплатную юридическую помощь мигрантам и консультировать их по вопросам реализации и защиты трудовых прав. Таким образом, усиление системы контроля за работодателями и обеспечение доступа мигрантов к правовой помощи являются важными шагами для защиты прав мигрантов и предотвращения эксплуатации на рабочих местах.

Проблема 3. Законодательные ограничения доступа мигрантов к социальным гарантиям и услугам, таким как медицинское обслуживание или образование. Так, например, в Федеральном законе № 115-ФЗ от 25.07.2002 «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» закреплены права и обязанности иностранных граждан, в том числе мигрантов, на территории России.

Таким образом, доступ мигрантов к социальным гарантиям и услугам в России ограничен законодательством и зависит от их правового статуса и соблюдения требований закона. При этом,

возможность смягчения указанных ограничений вызывает неоднозначную оценку, поскольку может иметь как положительные, так и отрицательные последствия.

Список литературы:

[1] Гомця́н, А. Д. Армянские трудовые мигранты в Российской Федерации: актуальные вопросы адаптации и правового положения / А. Д. Гомця́н // Финансовые исследования. – 2014. № 4 (45). – С. 223 Малышев, Е. А. Гарантии прав субъектов внешней трудовой миграции в российской федерации и административно-правовые средства их реализации / Е. А. Малышев // Вестник Калининградского филиала Санкт-Петербургского университета МВД России. – 2014. № 2 (36). – С. 86.

[2] Константинов, В. В. Социально-психологические аспекты адаптации трудовых мигрантов из постсоветских государств и трудовых мигрантов – граждан России / В. В. Константинов // Известия Пензенского государственного педагогического университета им. В. Г. Белинского. – 2011. № 24. – С. 951–955.

[3] Куценко, Т. И. Международная трудовая миграция в России и эволюция подходов к ее нормативно-правовому регулированию / Т. И. Куценко // Уровень жизни населения регионов России. – 2007. № 10. – С. 46–51.

[4] Пядухов, Г. А. Диаспоры и трудовые мигранты в пространстве города: практики взаимодействия / Г. А. Пядухов // Модернизация культуры: идеи и парадигмы культурных изменений: материалы Международной научно-практической конференции, 23–25 мая 2013 г. Ч. 2 / под ред. С. В. Соловьевой, В. И. Ионесова. – Самара: СГАКИ, 2013. – С. 220–224.

[5] Фирсова, О. А. Некоторые вопросы правового регулирования и применения норм законодательства о трудовой миграции / О. А. Фирсова // Глаголь правосудия. – 2014. № 1 (7). – С. 42–44.

References:

[1] Gomtsyan, A. D. Armenian labor migrants in the Russian Federation: current issues of adaptation and legal status/A. D. Gomtsyan//Financial research. – 2014. № 4 (45). – S. 223 Malyshev, E. A. Guarantees of the rights of subjects of external labor migration in the Russian Federation and administrative and legal means of their implementation/E. A. Malyshev// Bulletin of the Kaliningrad branch of the St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia. – 2014. № 2 (36). – S. 86.

[2] Konstantinov, V.V. Socio-psychological aspects of adaptation of labor migrants from post-Soviet states and labor migrants - citizens of Russia/V.V. Konstantinov//Izvestia Penza State Pedagogical University named after V.G. Belinsky. – 2011. № 24. – S. 951-955.

[3] Kutsenko, T. I. International labor migration in Russia and the evolution of approaches to its legal regulation/T. I. Kutsenko//Standard of living of the population of Russian regions. – 2007. № 10. – S. 46-51.

[4] Pyadukhov, G. A. Diasporas and labor migrants in the city space: interaction practices/G. A. Pyadukhov//Modernization of culture: ideas and paradigms of cultural changes: materials of the International Scientific and Practical Conference, May 23-25, 2013 Part 2/ed. S. V. Solovieva, V. I. Ionesova. – Samara: SGAKI, 2013. – S. 220-224.

[5] Firsova, O. A. Some issues of legal regulation and application of legislation on labor migration/O. A. Firsova//Verb of justice. – 2014. № 1 (7). – S. 42-44.



ЮРКОМПАНИ

www.law-books.ru

Юридическое издательство «ЮРКОМПАНИ»
издает научные журналы:

- Научно-правовой журнал «Образование и право», рекомендованный ВАК Министерства науки и высшего образования России (специальности 12.00.01, 12.00.02), выходит 1 раз в месяц.
- Научно-правовой журнал «Право и жизнь», рецензируемый (РИНЦ, E-Library), выходит 1 раз в 3 месяца.