

Дата поступления рукописи в редакцию: 17.03.2026 г.

DOI: 10.24412/2076-1503-2026-3-456-460

Дата принятия рукописи в печать: 03.04.2026 г.

СВАРЧЕВСКИЙ Константин Геннадьевич,

кандидат юридических наук,

заведующий кафедрой гражданского права

Северо-Западного филиала ФГБОУВО «Российский государственный

университет правосудия имени В.М. Лебедева»,

e-mail: svarchewsky@yandex.ru

SPIN-код: 7496-7336, AuthorID: 431054

ТЕРЕЩЕНКО Дарья Вячеславовна,

Студент 2 курса бакалавриата факультета подготовки

специалистов для судебной системы (юридического факультета)

Северо-Западного филиала ФГБОУВО «Российский государственный

университет правосудия имени В.М. Лебедева»

e-mail: tereschenko27281@gmail.com

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИИ КОСМОНАВТОВ

Аннотация. Данная статья посвящена исследованию правовых особенностей пенсионного обеспечения космонавтов как категории работников, занятых в особо вредных и опасных условиях труда. Авторами было проведено тщательное исследование нормативно-правовой базы, регулирующей назначение и выплату пенсий космонавтам, включая Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и Постановление Министров СССР – Правительства РФ от 17.05.1993 года № 455, которые определяют порядок исчисления выслуги лет, размер назначаемой пенсии, систему дополнительных надбавок. Особое внимание уделяется сравнению пенсионного обеспечения космонавтов государственного сектора с полным отсутствием аналогичных гарантий для работников быстро развивающихся частных космических компаний, что квалифицируется как правовой вакуум. Авторами выявлены правовые коллизии, связанные с сосуществованием устаревшего «списочного» подхода и современной специальной оценки условий труда, что порождает социальную несправедливость. В статье обосновывается необходимость законодательного урегулирования социальных гарантий для сотрудников частных компаний путём внесения изменений в статью 17.1 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», предусматривающих минимальный обязательный пакет льгот. Также предлагается введение процедуры сертификации частных компаний, обязывающей их включать социальные обязательства в локальные акты. Делается вывод о необходимости адаптации правовых норм к условиям коммерциализации космической деятельности и создания единых правил социальной защиты для всех специалистов отрасли, что соответствует задачам национального проекта «Космос» и соглашения о сотрудничестве между СФР и Госкорпорацией «Роскосмос».

Ключевые слова: пенсионное обеспечение, космонавты, особые условия труда, специальная оценка условий труда (СОУТ), государственное пенсионное обеспечение, выслуга лет, социальные гарантии, частные космические компании, правовое регулирование.

SVARCHEVSKY Konstantin Gennadievich,

Candidate of Legal Sciences, Head of the Department of Civil Law

at the North-Western Branch of the Russian State University of Justice

named after V.M. Lebedev

TERESHCHENKO Daria Vyacheslavovna,

2nd year undergraduate student of the Faculty of Training Specialists

for the Judicial System (Law Faculty) of the North-Western Branch of the

Russian State University of Justice named after V.M. Lebedev

PROBLEMS OF COSMONAUT PENSION FORMATION

Annotation. *This article focuses on the legal aspects of pension provision for cosmonauts, a category of workers engaged in particularly hazardous and dangerous conditions. The authors conducted a thorough study of the regulatory framework governing the assignment and payment of pensions to cosmonauts, including Federal Law № 166-FZ of December 15, 2001, «On State Pension Provision in the Russian Federation» and Resolution № 455 of the Ministers of the USSR and the Government of the Russian Federation dated May 17, 1993, which define the calculation of seniority, the amount of the assigned pension, and the system of additional allowances. Particular attention is paid to the comparison of pension provision for astronauts in the public sector with the complete absence of similar guarantees for employees of rapidly developing private space companies, which qualifies as a legal vacuum. The authors identified legal conflicts associated with the coexistence of an outdated «list» approach and a modern special assessment of working conditions, which gives rise to social injustice. The article justifies the need for legislative regulation of social guarantees for employees of private companies by amending Article 17.1 of the Federal Law of 15.12.2001 № 166-FZ «On State Pension Provision in the Russian Federation», providing for a minimum mandatory package of benefits. It is also proposed to introduce a certification procedure for private companies, obliging them to include social obligations in local acts. It is concluded that it is necessary to adapt legal norms to the conditions for the commercialization of space activities and create uniform rules of social protection for all industry specialists, which corresponds to the tasks of the national project «Cosmos» and the cooperation agreement between the EME and the State Corporation «Roscosmos».*

Key words: *pensions, astronauts, special working conditions, special assessment of working conditions (SAWC), state pension provision, length of service, social guarantees, private space companies, legal regulation.*

Актуальность темы данной статьи обусловлена несколькими факторами. Во-первых, развитие пилотируемой космонавтики, которая влечёт появление коммерческих субъектов на космическом рынке. Во-вторых, общая реформа пенсионной системы и переход от «списочного» принципа к специальной оценке условий труда (далее – СОУТ) выявляют системные коллизии и правовые пробелы в обеспечении работников, занятых во вредных и опасных условиях. Как отметил В. Виноградов, пенсионное обеспечение российских космонавтов обладает особым статусом и существенно отличается от выплат, предусмотренных для большинства граждан, поскольку пенсии финансируются напрямую из федерального бюджета. Эту позицию дополняет С. Бессараб, указывающая, что космонавты относятся к категории получателей одних из самых высоких пенсий в стране. По её утверждению, верхний предел таких выплат законодательно не установлен, а их размер определяется должностью, размером заработной платы и продолжительностью страхового стажа. Степень научной разработанности данной проблемы отличается неравномерностью: в то время как вопросы пенсионного обеспечения в рамках общего трудового права и социального страхования широко освещены в научной литературе, специальный статус космонавтов, особенности финансирования их пенсий из федерального бюджета и специфика правоприменения в этой узкой сфере оста-

ются областью, требующей дополнительных исследований.

Целью статьи является изучение системы пенсионного обеспечения космонавтов в особых условиях труда с целью выявления особенностей, вызовов и перспективных путей оптимизации действующих правовых норм. Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи: рассмотреть критерии отнесения условий труда к вредным и опасным; исследовать нормы, регулирующие пенсионное обеспечение космонавтов, включая вопросы финансирования и правоприменительной практики; провести сравнение условий пенсионного обеспечения космонавтов и представителей других профессий с особыми условиями труда; сформулировать предложения по совершенствованию законодательства и устранению выявленных противоречий.

Методологическую основу работы составляют общенаучные и частнонаучные методы познания: формально-юридический метод использован для рассмотрения структуры и содержания нормативных правовых актов; сравнительно-правовой метод позволил сопоставить различные пенсионные режимы; метод обобщения правоприменительной практики использован для выявления актуальных проблем.

Специальные пенсионные гарантии для космонавтов установлены Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Космонавты как лица, чья профессиональная деятельность связана с особыми рисками и нагрузками, обладают уникальным пенсионным статусом [1, с. 97].

Пенсия по выслуге лет – это регулярная ежемесячная выплата от государства, которая выплачивается пожизненно. Её получают лица, ушедшие в отставку после прохождения военной службы либо службы, сравнимой с нею, а также бывшие космонавты, лётчики-испытатели или сотрудники федеральной государственной гражданской службы, имеющие необходимый трудовой стаж, установленный законом. Основная цель такой пенсии – возмещение потери доходов, связанных с выходом на пенсию [2, с. 293]. Космонавтам, испытателям, исследователям и инструкторам установлены специальные правила назначения пенсии: мужчины могут претендовать на неё при стаже не менее 25 лет, женщины – при стаже от 20 лет, причём из этого времени не менее 10 лет (для мужчин) и 7,5 лет (для женщин) должно быть отработано в лётно-испытательных частях.

Согласно п. 1 ст. 17.1 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», размер пенсии по выслуге лет космонавтам рассчитывается с учётом их ранее установленного денежного довольствия. Основная сумма выплаты составляет 55% от прошлой заработной платы. За каждый полный год стажа сверх необходимого минимального периода производится прирост пенсии на 3%. Общий размер пенсионных начислений не должен превышать 85% от уровня денежного довольствия космонавта.

Согласно п. 2 ст. 17.1 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении», предусмотрены дополнительные начисления к пенсии для космонавтов в связи с выслугой лет. Первое увеличение предоставляется инвалидам I группы, которым исполнилось 80 лет, либо тем, кто имеет необходимость в постоянном уходе согласно медицинскому заключению. Данная надбавка равна удвоенному размеру социальной пенсии для инвалидов II группы (за исключением лиц с инвалидностью с детства). Помимо этого, космонавтам-пенсионерам, которые ушли в отставку по выслуге лет, а также тем, кто содержит нетрудоспособных членов семьи, определяют добавочную выплату. Величина такой денежной надбавки зависит от количества иждивенцев в семье: 32% от социальной пенсии назначается при наличии одного нетрудоспособного в семье, 64% – двух, 100% – трёх и более.

В случае смерти космонавта его семье предоставляется дополнительная материальная помощь, согласно п. 5 ст. 17.1 Федерального

закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении». Выплаты в размере 40% от оклада покойного полагаются каждому члену семьи, который находился на иждивении – это несовершеннолетние дети, а также учащиеся очных отделений высших учебных заведений до достижения ими 23 лет. Право на получение компенсации имеют также супруги, родители, которые достигли пенсионного возраста либо признаны инвалидами.

Финансирование пенсионного обеспечения космонавтов осуществляется напрямую из федерального бюджета, без привлечения средств Социального фонда России. Постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 17.05.1993 года № 455 юридическую силу приобрели два ключевых документа: «Положение о материальном обеспечении космонавтов в Российской Федерации» и «Положение о пенсионном обеспечении космонавтов в Российской Федерации». Целью принятия этих нормативных актов являлось гарантирование социальной защищённости лиц, осуществляющих космические полёты. Согласно пунктам 7 и 8 Положения о материальном обеспечении космонавтов в Российской Федерации, для представителей данной профессии предусмотрены различные денежные поощрения и льготы. К ним относятся, например, надбавка к окладу, выплачиваемая каждый месяц, которая зависит от присвоенного класса (космонавты повышают свой класс в результате космических полётов); дополнительная надбавка для космонавтов, обладающих учёной степенью; единовременная выплата за каждый космический полёт, который был совершён в рамках программы государства; надбавка за участие в разработке, производстве и эксплуатации космической техники.

Согласно п. 2 Положения о пенсионном обеспечении космонавтов в Российской Федерации, представителям профессии предусмотрены льготы в ходе расчёта выслуги лет с целью назначения повышенной пенсии, они рассчитываются следующим образом: работа на штатных должностях составляет один месяц за два, а время непосредственного участия в космическом полёте – один месяц за пять. При рассмотрении вопросов, которые связаны с пенсионным обеспечением космонавтов, следует учитывать, что указанные гарантии и преимущества действуют в отношении работников государственных организаций. Для работников частных космических компаний подобная комплексная система социальной поддержки отсутствует.

В настоящее время в России можно увидеть формирование правового вакуума в сфере регу-

лирования труда космонавтов в частных компаниях. Как отмечают эксперты, необходимо сформировать законодательную базу, которая бы регулировала частноправовые аспекты коммерческой космической деятельности [3, с. 10]. Особую остроту приобретает вопрос страхования. Организация коммерческого полёта в космос требует обязательного страхования жизни и здоровья участников, а также ответственности перед третьими лицами, включая партнёров по международным проектам, таким как МКС. При этом страховка для космических туристов носит строго индивидуальный характер и привязана к конкретному запуску, а страховой тариф является переменной величиной, зависящей от множества факторов, включая уровень подготовки, возраст, состояние здоровья туриста и программу предстоящего полёта [4, с. 215].

Социальные гарантии космонавтам регулируются «Отраслевым соглашением по организациям ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2024-2026 годы», в рамках которого предусмотрены компенсации за питание, добровольное медицинское страхование, прохождение оздоровления в санаториях, надбавки при назначении пенсии, величина которых определяется трудовым стажем, а также меры социальной поддержки: единовременные пособия при беременности и родах, ежегодная финансовая помощь сотрудникам, воспитывающим детей-инвалидов, поддержка многодетных семей. Соглашение распространяет свою силу на предприятия и учреждения, находящиеся в ведомстве Госкорпорации «Роскосмос», а также на организации ракетно-космического комплекса, управление которыми осуществляется «Роскосмосом». На основании информации от 28 ноября 2025 года, СФР и Государственная корпорация «Роскосмос» заключили соглашение о сотрудничестве, направленное на развитие социальной сферы в ракетно-космической отрасли. Документ, опубликованный на официальном сайте, устанавливает рамки партнёрства двух ведомств для реализации совместных проектов и совершенствования системы социального обеспечения работников данной отрасли. Предусмотрено формирование совместных рабочих групп из представителей «Роскосмоса» и Социального фонда России, деятельность которых будет сфокусирована на выработке решений по актуальным вопросам социальной политики, а также на оптимизации применения действующих правовых норм в отношении работников ракетно-космической отрасли.

Для регулирования пенсионного обеспечения работников частных компаний, работающих в опасных условиях, предполагается внести изменения в статью 17.1 Федерального закона от

15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», добавив отдельный пункт о порядке предоставления социальных гарантий космонавтам частных компаний Российской Федерации. Согласно данной норме, будет установлен минимальный обязательный перечень социальных гарантий, предоставление которых привязано к факту выполнения космического полёта и специальному стажу. Данная инициатива поможет устранить правовой пробел и обеспечить единый уровень социальной защиты для всех профессионалов, выполняющих космические полёты, независимо от формы собственности работодателя.

Параллельно необходимо ввести процедуру сертификации и аккредитации частных компаний, уполномоченных осуществлять подготовку и наём космонавтов, где обязательным условием для получения и сохранения соответствующей лицензии является наличие коллективного договора или иного локального нормативного акта, гарантирующего предоставление космонавтам социального пакета.

Развитие пилотируемой космонавтики в Российской Федерации осуществляется в рамках национального проекта «Космос», инициированного Президентом России Владимиром Путиным и реализуемого в период с 2025 по 2036 год. Ключевым инструментом в этой области является федеральный проект «Пилотируемая космонавтика», который задаёт стратегические ориентиры и объединяет усилия государства, госкорпорации «Роскосмос» и научно-промышленного комплекса. Представленные меры направлены на развитие системы гарантий для государственного сектора, её адаптацию к новой реальности с участием частных компаний и создание необходимых условий для труда высококвалифицированных специалистов в ракетно-космической сфере. В российской системе пенсионного обеспечения работников опасных профессий существует дуализм: устаревший «списочный» подход сосуществует с современной СОУТ, что создаёт правовые коллизии и условия для социальной несправедливости. Пенсионное обеспечение космонавтов представляет собой обособленный, исключительный институт, характеризующийся прямым бюджетным финансированием, зависимостью от специального стажа и высоким уровнем выплат. Ключевой проблемой в этой сфере является формирующийся правовой вакуум для сотрудников частных космических компаний, не охваченных действующими гарантиями.

Предлагаются практические рекомендации. Необходимо согласовать существование «списочного» принципа с СОУТ, разработав механизм включения новых профессий в перечни по резуль-

татам оценки, а также учитывать воздействие вредных факторов при совмещении должностей.

Для сферы космонавтики требуется законодательно урегулировать социальные гарантии для работников частного сектора, установив минимальный обязательный пакет, и закрепить принцип сохранения ключевых льгот (таких как надбавка за классность) при смене должности или выходе на пенсию. Прогноз развития ситуации свидетельствует, что дальнейшая коммерциализация космической деятельности при отсутствии необходимого законодательного регулирования усугубит разрыв в социальной защите и создаст риски для кадрового обеспечения отрасли. Однако реализация национальных проектов может положить начало для создания единых, понятных правил для всех работников, занятых в особых условиях труда.

Список литературы:

[1] Машина А.В. Значение специальной оценки условий труда на предприятии, процедура проведения специальной оценки условий труда / А.В. Машина, Р.У. Муллағалиева // Студенческий вестник. 2020. № 3-4(101). С. 97-98.

[2] Фоменко К.И. Пенсия за выслугу лет гражданам из числа космонавтов // За права трудящихся! Защита социально-трудовых прав работников в изменяющемся мире: возможности и ограничения : Материалы Шестой Международной научно-практической конференции, Екатеринбург, 09–10 декабря 2020 года / Под общей редакцией Ю.В. Иванчиной, Е.А. Истоминой. – Екатеринбург: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный юридический университет», 2021. С. 293-295.

[3] Клепалова Ю.И. Трудовые отношения в условиях введения специальных мер в сфере экономики: поиск баланса интересов / Ю.И. Клепалова, К.Г. Сварчевский // Кадровик. 2023. № 4. С. 8-14.

[4] Камолов С.Г., Красноштанова Т.А. Страхование космических рисков как фактор коммерциализации космической деятельности // Инновации и инвестиции. 2019. № 4. С. 213-218.

Spisok literatury:

[1] Mashina A.V. Znachenie special'noj ocenki uslovij truda na predpriyatii, procedura provedeniya special'noj ocenki uslovij truda / A.V. Mashina, R.U. Mullagalieva // Studencheskij vestnik. 2020. № 3-4(101). P. 97-98. (In Russ.)

[2] Fomenko K.I. Pensiya za vyslugu let grazhdanam iz chisla kosmonavtov // Za prava trudyashchihsya! Zashchita social'no-trudovyh prav rabotnikov v izmenyayushchemsya mire: vozmozhnosti i ogranicheniya : Materialy Shestoj Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii, Ekaterinburg, 09–10 dekabrya 2020 goda / Pod obshchej redakciej Yu.V. Ivanchinoj, E.A. Istominoj. – Ekaterinburg: Federal'noe gosudarstvennoe byudzhethoe obrazovatel'noe uchrezhdenie vysshego obrazovaniya «Ural'skij gosudarstvennyj yuridicheskij universitet», 2021. P. 293-295. (In Russ.)

[3] Klepalova Yu.I. Trudovye otnosheniya v usloviyah vvedeniya special'nyh mer v sfere ekonomiki: poisk balansa interesov / Yu.I. Klepalova, K.G. Svarchevskij // Kadrovik. 2023. № 4. P. 8-14. (In Russ.)

[4] Kamolov S.G., Krasnoshtanova T.A. Strahovanie kosmicheskikh riskov kak faktor kommercializacii kosmicheskoy deyatelnosti // Innovacii i investicii. 2019. № 4. P. 213-218. (In Russ.)



ЮРКОПАНИ
www.law-books.ru

Юридическое издательство «ЮРКОПАНИ»
издает научные журналы:

- Научно-правовой журнал «Образование и право», рекомендованный ВАК Министерства науки и высшего образования России (специальности 12.00.01, 12.00.02), выходит 1 раз в месяц.
- Научно-правовой журнал «Право и жизнь», рецензируемый (РИНЦ, E-Library), выходит 1 раз в 3 месяца.