

Дата поступления рукописи в редакцию: 08.04.2026 г.
Дата принятия рукописи в печать: 30.04.2026 г.

DOI: 10.24412/2076-1503-2026-4-73-77

АБРАМОВА Наталья Геннадьевна,
кандидат юридических наук, доцент,
начальник кафедры гражданско-правовых дисциплин,
Псковский филиал Университета ФСИН России,
e-mail: natalika1108@yandex.ru

МОНГУШ Азияна Сарыг-ооловна,
кандидат юридических наук, доцент,
заведующий кафедрой уголовного права и процесса,
Тувинский государственный университет,
e-mail: aziana-tyva@mail.ru

РУЗИН Александр Владимирович,
заместитель начальника Управления кадров ФСИН России –
начальник отдела нормативно-правового регулирования
государственной службы и кадров,
e-mail: ruz-in@yandex.ru

НЕКОТОРЫЕ МЕРЫ ПРИВИЛИГИРОВАНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И БЫВШИХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ С ТРАВМАМИ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ, ПОЛУЧЕННЫМИ В ХОДЕ УЧАСТИЯ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ: ВОЗМОЖНОСТЬ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ

Аннотация. В статье рассматриваются некоторые привилегии военнослужащих, имеющих различную степень утраты физического здоровья; в целях профессиональной адаптации авторами аргументируется возможность их применения к сотрудникам уголовно-исполнительной системы при замещении определенных должностей.

Ключевые слова: меры привилегирования, военнослужащие, ограниченные возможности здоровья, уголовно-исполнительная система.

ABRAMOVA Natalia Gennadievna,
candidate of Legal Sciences, Associate Professor,
head of the Department of Civil Law Disciplines,
Pskov Branch of the Federal Penitentiary Service of Russia University

MONGUSH Aziana Saryg-oolovna,
candidate of Legal Sciences, Associate Professor,
head of the Department of Criminal Law and Procedure,
Tuvan State University

RUZIN Alexander Vladimirovich
Deputy Head of the Personnel Department
Federal Penitentiary Service of Russia – Head of the Department
of Regulatory Regulation of the Civil Service and personnel

SOME MEASURES FOR THE PRIVILEGED TREATMENT OF MILITARY PERSONNEL AND FORMER MILITARY PERSONNEL WITH INJURIES AND DISABILITIES SUSTAINED DURING PARTICIPATION IN A SPECIAL MILITARY OPERATION: THE POSSIBILITY OF THEIR APPLICATION IN THE PENAL SYSTEM

Annotation. *The article discusses some of the privileges of military personnel with varying degrees of physical disability; In order to promote professional adaptation, the authors argue that certain positions in the penal system can be filled by employees.*

Key words: *measures of privilege, military personnel, limited health opportunities, penal enforcement system.*

В современных условиях после завершения специальной военной операции (далее – СВО) особую актуальность приобретает вопрос о том, каким образом могут быть выстроены внутриконтингентные меры привилегирования для лиц, имеющих травмы и инвалидность, полученные в ходе выполнения задач в зоне боевых действий, прежде всего среди военнослужащих и бывших военнослужащих. В учреждениях уголовно-исполнительной системы (далее – УИС) такие меры могут выступать инструментом как гуманной реабилитации, так и повышения мотивации к коррекции поведения, с учетом пост-травматического и психосоматического фона.

Федеральным законодательством РФ установлен специальный статус «инвалида вследствие военной травмы» и «участника боевых действий», к которым в настоящее время приравниваются участники СВО и получившие инвалидность в связи с исполнением воинских обязанностей в ходе данной операции. В соответствии с Законом от 12.02.1993 № 4468-I (редакция от 23.05.2025) «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей» инвалидам военной травмы обеспечиваются повышенные размеры пенсий, а также ряд социальных гарантий, рассчитанных на продолжительную реабилитацию и адаптацию в условиях гражданской жизни [1]. Также Социальный фонд России ведет ежемесячные выплаты по инвалидности, возникшей из-за травмы или заболевания, полученных при участии в СВО, что подтверждается специальными ведомственными разъяснениями и сводами выплат [2, с. 140]. Все эти нормы создают основу для введения дополнительных, но не противоречащих законодательству, внутренних привилегий в профессиональной среде, в том числе в учреждениях УИС.

Мы можем отметить, что система социальных гарантий для сотрудников УИС уже включает меры по медицинскому обеспечению, психологи-

ческой поддержке, обеспечению жильем и т.д. [3, с. 423]. При этом подчеркивается, что учет категории лиц с ограниченными возможностями здоровья и их особыми потребностями может повышать как эффективность профессиональной деятельности, так и уровень социальной адаптации. Исследования, посвященные правовому положению людей с инвалидностью и военнослужащих, указывают на необходимость индивидуализированного подхода к реабилитации и профессиональной интеграции, включая особые условия труда и режима работы [4, с. 23]. В контексте УИС это может быть переведено в форму внутриконтингентных привилегий: дифференцированный режим работы, сокращенная продолжительность смен, приоритетное распределение на менее напряженные участки службы, а также гибкий график обучения и повышения квалификации.

По вопросам психозмоциональной реабилитации военнослужащих с травмами и последствиями боевых действий подчеркивается важность комплексного подхода, включающего работу клинических психологов, психотерапевтов и реабилитологов [5, с. 43]. В учреждениях УИС для сотрудников с инвалидностью, полученной после СВО, такая работа может быть продолжена в форме обязательных ежегодных психокоррекционных программ, доступа к индивидуальной и групповой психотерапии, а также к программам арт-терапии, эрготерапии и других форм немедикаментозной поддержки. Реализация таких мер в рамках действующего законодательства (внутренние распорядки, коллективные договоры, программы психологического сопровождения) может рассматриваться как внутренняя привилегия, не противоречащая принципам равенства, но корректирующая ту ущербность, которую несет инвалидность, полученную в ходе исполнения воинских обязанностей.

Можно предложить несколько блоков возможных привилегий для военнослужащих и бывших военнослужащих с травмами и инвалидностью, получившими статус, связанный с СВО, в условиях работы в УИС:

1. Режимные и трудовые привилегии

- Предоставление более гибкого графика работы, в том числе сокращенной продолжительности смен для лиц с инвалидностью II – III групп, в соответствии с требованиями об охране труда и индивидуальными программами реабилитации.

- Приоритетное распределение на должности, исключающие повышенный физический и стрессовый риск, с учетом рекомендаций военно-врачебной комиссии (далее – ВВК) и медико-социальной экспертизы (далее – МСЭ).

2. Психолого-реабилитационные привилегии [6].

- Обязательное включение в план работы психологической службы индивидуальных сопровождаемых программ для сотрудников с военной инвалидностью, квалифицируемых как имеющие посттравматическое стрессовое расстройство или иные психические последствия боевых действий.

- Право на дополнительные краткосрочные служебные отпуска или перерывы в работе для прохождения курсов реабилитации и психотерапии, оформляемые через службу охраны труда и психологическую службу УИС.

3. Материальные и социальные привилегии

- Приоритетное участие в корпоративных программах обеспечения жильем, медицинским обслуживанием и социальной поддержкой, в том числе с учетом специальных гарантий, предусмотренных для инвалидов военной травмы.

- Возможность получения дополнительных поощрений (награды, премии, стимулирующие выплаты) за профессиональное поведение и успешную службу, что может рассматриваться как мотивационная привилегия в рамках внутренних нормативных актов учреждения.

4. Образовательные и профессиональные привилегии

- Предоставление приоритетного доступа к программам дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки, с учетом специфики инвалидности и реабилитационных потребностей.

- Создание условий для дистанционного или частично дистанционного обучения, в том числе с использованием электронных образовательных ресурсов, включая электронные библиотеки, доступные военнослужащим и сотрудникам УИС.

Военнослужащие и бывшие военнослужащие, получившие травмы и инвалидность в ходе участия в СВО, при поступлении на службу или работу в учреждения УИС могут занимать широкий круг должностей, однако с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации и абилитации (далее – ИПРА), медицинских заключений и ограничений тяжести условий труда [7]. Наличие инвалидности не автоматически исключает возможность работы в системе УИС, ключевым является соответствие конкретной должности функциональным возможностям лица, определенным в ИПРА и рекомендациях ВВК и МСЭ.

Работа такого военнослужащего/бывшего военнослужащего в любой должности возможна, если в соответствии с медицинским заключением и рекомендациями ИПРА данный вид деятельности не противопоказан по состоянию здоровья. В трудовом законодательстве РФ закреплена обязанность работодателя перевести сотрудника-инвалида на другую работу, не противопоказанную по состоянию здоровья, при наличии такой вакансии и письменного согласия работника. В контексте УИС эти нормы реализуются через приказы Министерства юстиции РФ и ФСИН о социальной работе и приспособлении условий труда для сотрудников-инвалидов.

Согласно Приказу Минюста РФ от 22.09.2015 № 221 «**Об утверждении программы прохождения подготовки сотрудниками учреждений уголовно-исполнительной системы в целях обеспечения соблюдения прав, свобод и законных интересов подозреваемых, обвиняемых и осуждённых, являющихся инвалидами, и порядка прохождения подготовки сотрудниками учреждений уголовно-исполнительной системы в этих целях**» работодатель в системе УИС обязан учитывать специфику работы с инвалидами, как среди осужденных, так и среди сотрудников, при подготовке и распределении кадров [8]. Единый перечень «должностей только для инвалидов» отсутствует, вместо этого действует принцип индивидуализации: должность и условия работы подбираются в соответствии с ИПРА и медицинскими рекомендациями. Вместе с тем на основе анализа действующей практики и новых законопроектов можно выделить типовые группы должностей, на которые могут быть направлены военнослужащие и бывшие военнослужащие с инвалидностью, приобретенной после СВО, в УИС.

1. Должности с пониженной физической нагрузкой и вспомогательные функции:

- помощник инспектора, помощник начальника участка / сектора, оператор-контролер, дежурный по службе надзора / дежурный по режиму с облегченной нагрузкой и возможностью частичного дистанционного режима.

- ведущий и специалист-исполнители отделов внутреннего контроля, кадров, служебного расследования, ведения документации и учета, работающих преимущественно в офисном и бумажно-цифровом формате.

2. Должности в области медицинского и реабилитационного сопровождения:

- медицинский работник, обеспечивающий сопровождение военно-инвалидов и иных сотрудников, нуждающихся в реабилитации (в рамках центров медицинской и социальной реабилитации УИС).

- специалист по социальной работе с семьями погибших и пострадавших сотрудников, включая консультирование и помощь в трудоустройстве и реабилитации.

3. Должности в образовательных и воспитательных подразделениях:

- специалист по воспитательной работе, психолог, социальный педагог, ведущий групповых и индивидуальных коррекционных программ для сотрудников-инвалидов и осужденных.

4. Должности в административном и организационном блоке:

- специалист-консультант, ведущий инженер, ведущий специалист по информационным системам, охране труда, организации режима, ведению баз данных и аналитической работы, где не требуется интенсивная физическая нагрузка или длительное дежурство в корпусе.

Важным источником, иницируемым нами, в том числе, является недавно принятый законопроект, одобренный Советом Федерации и ФС РФ, по которому сотрудники УИС, получившие ранения и увечья при исполнении служебных обязанностей (в том числе на СВО), при признании инвалидности и рекомендации ВВК могут продолжить работу в системе, но с учетом их состояния и назначением на должности, соответствующие полученным ограничениям здоровья. В новостных материалах и официальных комментариях законодатели подчеркивают, что сотруднику «дают должность с учётом полученных травм», что подтверждает индивидуализированный подход к подбору должности.

Ограничения и критерии, которые определяют допустимые должности:

- соотношение тяжести и вредности условий труда с рекомендациями ИПРА и медицинским заключением: ВВК и МСЭ могут указать, какие виды деятельности допустимы или недопустимы (например, из-за стойких нарушений слуха, опорно-двигательной системы, нервной системы и т.д.).

- наличие организационно-правовых гарантий, предусмотренных для инвалидов по Федеральному закону от 24.11.1995 № 181-ФЗ и Положением о медицинских комиссиях, а также приказами Минюста и ФСИН, регулирующими трудоустройство и приспособление рабочего места [9].

На основе вышеизложенного мы можем сделать вывод о том, что систематизация привилегий для военнослужащих и бывших военнослужащих с инвалидностью, полученной в ходе СВО, может быть выстроена в рамках уже существующих правовых и социальных гарантий, но на уровне внутренних нормативных актов учреждений УИС. При этом важно соблюдать баланс между гуманной поддержкой конкретных сотрудников и обеспече-

нием равенства условий для всей контингентной группы, а также ориентироваться на принципы индивидуализации, реабилитации и профессиональной адаптации.

Список литературы:

[1] Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей» // СПС КонсультантПлюс. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_4436/ (дата обращения: 03.03.2026).

[2] Бобков В. Н. О социальных гарантиях участников специальной военной операции и членов их семей / В. Н. Бобков, Е. В. Одинцова, Т. В. Чашина. // Социально-трудовые исследования. – 2024. – № 1 (54). – С. 24–35.

[3] Ивлиев П. В. Система социальных гарантий сотрудника ФСИН / П. В. Ивлиев, С. А. Тренина. // Аграрное и земельное право. – 2024. – № 4 (232). – С. 422–425.

[4] Минькова Н. К. Психосоциальная резильентность и реабилитационный потенциал: их значение в профессиональной реабилитации, организации индивидуального подхода и сопровождения инвалидов при получении профессионального образования / Н. К. Минькова, Г. Б. Рачина. // Universum: Психология и образование. – 2025. – № 3 (129). – С. 18–28.

[5] Белозеров Г. М. Реабилитация участников боевых действий: история, современное состояние, перспективы развития / Г. М. Белозеров, В. В. Джурко, Г. Я. Клименко [и др.]. // Экология человека. – 2004. – № 4. – С. 49–52.

[6] Приказ Минюста России от 23.11.2015 № 247 «Об утверждении Инструкции по организации социальной работы с членами семей погибших (умерших) сотрудников уголовно-исполнительной системы и сотрудниками уголовно-исполнительной системы, ставшими инвалидами» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.12.2015 № 39931) // СПС Гарант. URL: <https://base.garant.ru/70109618/> (дата обращения: 03.03.2026).

[7] Индивидуальная программа реабилитации и абилитации (ИПРА) : [информационный материал // Перспектива : сайт региональной общественной организации людей с инвалидностью. – Москва, 2023. – С. 1–6.

[8] Приказ Минюста России от 22.09.2015 № 221 «Об утверждении программы прохождения подготовки сотрудниками учреждений уголов-

но-исполнительной системы в целях обеспечения соблюдения прав, свобод и законных интересов подозреваемых, обвиняемых и осужденных, являющихся инвалидами, и порядка прохождения подготовки сотрудниками учреждений уголовно-исполнительной системы в целях обеспечения соблюдения прав, свобод и законных интересов подозреваемых, обвиняемых и осужденных, являющихся инвалидами» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.10.2015 № 39104) // СПС Гарант. URL: <https://base.garant.ru/71210606/> (дата обращения: 03.03.2026).

[9] Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. – 1995. – № 48. – Ст. 4563.

References:

[1] Law of the Russian Federation of 12.02.1993 No. 4468-I “On Pension Provision for Persons Who Served in the Military, in the Internal Affairs Bodies, the State Fire Service, in Narcotic Drug and Psychotropic Substance Control Bodies, in Institutions and Bodies of the Penal System, in the Troops of the National Guard of the Russian Federation, in the Enforcement Bodies of the Russian Federation, and Their Families” // SPS ConsultantPlus. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_4436/ (date of access: 03.03.2026).

[2] Bobkov V. N. On Social Guarantees for Participants in a Special Military Operation and Their Family Members / V. N. Bobkov, E. V. Odintsova, T. V. Chashchina. // Social and Labor Research. - 2024. - No. 1 (54). – P. 24–35.

[3] Ivliev P. V. The System of Social Guarantees for FSIN Employees / P. V. Ivliev, S. A. Trenina. // Agrarian and Land Law. – 2024. – No. 4 (232). – P. 422–425.

[4] Minkova N. K. Psychosocial Resilience and Rehabilitation Potential: Their Importance in Profes-

sional Rehabilitation, Organization of an Individual Approach, and Support for Persons with Disabilities in Obtaining Professional Education / N. K. Minkova, G. B. Rachina. // Universum: Psychology and Education. – 2025. – No. 3 (129). – P. 18–28.

[5] Belozarov G. M. Rehabilitation of Combat Veterans: History, Current Status, and Development Prospects / G. M. Belozarov, V. V. Dzhurko, G. Ya. Klimenko [et al.]. // Human Ecology. - 2004. - No. 4. - P. 49-52.

[6] Order of the Ministry of Justice of Russia dated November 23, 2015 No. 247 “On Approval of the Instructions for Organizing Social Work with Family Members of Deceased (Deceased) Employees of the Penal System and Employees of the Penal System Who Have Become Disabled” (Registered with the Ministry of Justice of Russia on December 2, 2015 No. 39931) // SPS Garant. URL: <https://base.garant.ru/70109618/> (accessed: March 3, 2026).

[7] Individual Rehabilitation and Habilitation Program (IRHP): [information material // Perspektiva: website of the regional public organization of people with disabilities. – Moscow, 2023. – Pp. 1–6.

[8] Order of the Ministry of Justice of Russia dated September 22, 2015 No. 221 “On approval of the training program for employees of penal institutions to ensure compliance with the rights, freedoms and legitimate interests of suspects, accused and convicted persons who are disabled, and the procedure for training employees of penal institutions to ensure compliance with the rights, freedoms and legitimate interests of suspects, accused and convicted persons who are disabled” (Registered with the Ministry of Justice of Russia on October 2, 2015 No. 39104) // SPS Garant. URL: <https://base.garant.ru/71210606/> (accessed: 03.03.2026).

[9] Federal Law of 24.11.1995 No. 181-FZ “On the Social Protection of Disabled Persons in the Russian Federation” // Collected Legislation of the Russian Federation. - 1995. - No. 48. - Art. 4563.



ЮРКОМПАНИ

www.law-books.ru

Юридическое издательство «ЮРКОМПАНИ»
издает научные журналы:

- Научно-правовой журнал «Образование и право», рекомендованный ВАК Министерства науки и высшего образования России (специальности 12.00.01, 12.00.02), выходит 1 раз в месяц.
- Научно-правовой журнал «Право и жизнь», рецензируемый (РИНЦ, E-Library), выходит 1 раз в 3 месяца.