



DOI: 10.24412/2076-1503-2025-1-375-378

**ПАНИНА С.А.,**  
старший преподаватель  
Кафедра «Теория права, гражданское  
право и гражданский процесс»  
Юридического института Российского  
университета транспорта,  
e-mail: mail@law-books.ru

## К ВОПРОСУ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА

**Аннотация.** В условиях современного общества, характеризующегося динамичным развитием транспортных систем и возрастающей значимостью транспортной отрасли в экономике государства, вопросы регулирования труда работников сферы транспорта приобретают особую актуальность. Транспорт представляет собой одну из ключевых отраслей, обеспечивающих функционирование экономики и социальной сферы, а также способствующих развитию межрегиональных и международных связей. В связи с этим возникает потребность в разработке и применении действенных механизмов регулирования трудовых отношений в данной области. Актуальность темы «Специфика регулирования трудовых отношений в транспортной отрасли» обусловлена рядом факторов, которые необходимо учитывать при разработке и применении соответствующих нормативных актов. Прежде всего, специфика трудовой деятельности в транспортной сфере требует особого подхода, связанного с обеспечением безопасности движения, эксплуатацией транспортных средств и соблюдением правил перевозок. Кроме того, развитие технологий и внедрение инноваций в транспортную отрасль предъявляют новые требования к квалификации и компетенциям работников, что также необходимо учитывать при регулировании трудовых отношений. Кроме того, актуальность данной темы обусловлена наличием ряда проблем и противоречий в действующем законодательстве, регулирующем трудовые отношения в транспортной отрасли. Это требует проведения комплексного исследования с целью выявления основных проблем и разработки рекомендаций по совершенствованию законодательства в данной области.

**Ключевые слова:** работник, транспорт, заработная плата, транспортная организация, труд, законодательство, профильные стандарты.

**PANINA S.A.,**  
senior lecturer  
Department of "Theory of Law, Civil  
Law and Civil Procedure"  
Law Institute of the Russian  
University of Transport

## ON THE ISSUE OF THE SPECIFICS OF REGULATING THE WORK OF TRANSPORT WORKERS

**Annotation.** In a modern society characterized by the dynamic development of transport systems and the increasing importance of the transport industry in the national economy, the issues of regulating the work of transport workers are becoming particularly relevant. Transport is one of the key industries that ensure the functioning of the economy and social sphere, as well as contribute to the development of interregional and international relations. In this regard, there is a need to develop and apply effective mechanisms for regulating labor relations in this area. The relevance of the topic "Specifics of regulating labor relations in the transport industry" is due to a number of factors that must be taken into account when developing and applying relevant regulations. First of all, the specifics of working in the transport sector require a special approach related to traffic safety, vehicle

*operation and compliance with transportation rules. In addition, the development of technology and the introduction of innovations in the transport industry impose new requirements on the qualifications and competencies of employees, which must also be taken into account when regulating labor relations. In addition, the relevance of this topic is due to the presence of a number of problems and contradictions in the current legislation regulating labor relations in the transport industry. This requires conducting a comprehensive study in order to identify the main problems and develop recommendations for improving legislation in this area.*

**Key words:** *employee, transport, salary, transport organization, labor, legislation, profile standards.*

Особенности регулирования труда работников транспорта связаны с необходимостью обеспечения безопасности, эффективности и бесперебойности функционирования транспортной системы. В соответствии с главой 51 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), работники транспортной отрасли имеют особый статус и подлежат специальному регулированию. К транспортным работникам относятся лица, чья работа непосредственно связана с управлением транспортными средствами или обеспечением безопасности на транспорте.

Специфика деятельности этих работников определяет особые условия труда, которые отличаются повышенной ответственностью, напряжённостью и рисками. Законодательство о труде устанавливает дополнительные требования к таким специалистам, а также особые условия труда и отдыха, направленные на обеспечение безопасности и эффективности работы транспортных средств.

Основными нормативными правовыми актами, регулирующими труд работников транспортной отрасли, являются Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», Воздушный кодекс Российской Федерации, Кодекс внутреннего водного транспорта Российской Федерации, Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта, а также другие документы, касающиеся трудовых отношений в данной сфере.

Кроме того, важную роль в правовом регулировании труда работников транспорта играют локальные нормативные акты, которые работодатели принимают в соответствии с требованиями законодательства. Эти акты могут включать дополнительные гарантии и компенсации для работников, учитывая особенности их трудовой деятельности.

Также следует отметить, что отраслевые соглашения и коллективные договоры, которые заключаются между представителями работодателей и профсоюзами, играют значимую роль в определении условий труда и социальной защиты работников транспортной отрасли.

Например, Коллективный договор открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2023-2025 годы ОАО «РЖД», от 26 декабря 2022 года, включает в себя целый ряд мер, направленных на создание комфортных условий труда для сотрудников.

В частности, пункт 6.14 документа подчёркивает важность обеспечения достаточного питьевого режима в условиях повышенной температуры для машинистов и помощников машинистов электропоездов, тепловозов и других видов подвижного состава, а также для работников, занятых на ремонте и обслуживании объектов инфраструктуры.

В рамках этой меры предусмотрена выдача бутилированной воды в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, что позволяет сотрудникам сохранять здоровье и продуктивность на рабочем месте.

Также в пункте 7.4 определено, что дети в возрасте до 18 лет, находящиеся на иждивении работников, а также дети работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, имеют право на бесплатный проезд в пригородном сообщении железнодорожным транспортом общего пользования от места жительства до места учебы и обратно в порядке, установленном Компанией.

Трудовые отношения с работниками транспорта имеют свои уникальные особенности, обусловленные спецификой их профессиональной деятельности. Одной из главных задач таких отношений является обеспечение безопасности и бесперебойной работы транспортных средств, что требует от работников высокой квалификации, дисциплины и ответственности.

Еще одной важной особенностью является установление дополнительных требований к возрасту, здоровью и образованию работников транспортной сферы. Эти требования обусловлены повышенными требованиями к безопасности и надежности работы транспорта.

Регулирование труда работников транспорта направлено на создание особых условий труда и отдыха, которые способствуют предотвращению переутомления и поддержанию высокой концен-

трации внимания. Это особенно важно для водителей транспортных средств, операторов технических систем и других специалистов, чья работа связана с управлением сложными механизмами.

Одним из примеров такого регулирования является Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 21 ноября 2005 г. № 139 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации». Этот документ устанавливает, что недельная норма рабочего времени для членов летного экипажа и бортпроводников не должна превышать 36 часов, в то время как для бортпроводников она ограничена 40 часами. Максимальная продолжительность рабочего дня для всех категорий составляет 8 часов.

В рамках суммированного учёта рабочего времени с согласия работников учётный период может быть увеличен до квартала. Однако общее количество рабочего времени не должно превышать установленные нормы, а работа сверх этих норм считается сверхурочной.

Члены экипажа имеют право отказаться от работы, если они чувствуют усталость, которая может угрожать безопасности полёта. Сверхурочные работы допускаются только с письменного согласия работника и имеют определённые ограничения.

В случае непредвиденных обстоятельств командир воздушного судна может увеличить продолжительность полётной смены на 2 или 3 часа в зависимости от состава экипажа. Ограничения на полётное время составляют: максимум 80 часов в месяц, 240 часов в квартал и 800 часов в год. Однако, если член экипажа согласен, эти нормы могут быть увеличены.

Кроме того, члены экипажа могут выполнять свои наземные обязанности только после того, как закончится их время отдыха. Время, когда они путешествуют в качестве пассажиров, считается рабочим с момента прибытия к месту отправления, но не позднее чем за 40 минут до отправления рейса.

Особенности регулирования труда работников транспорта обусловлены необходимостью обеспечения безопасности, эффективности и бесперебойного функционирования транспортной системы.

Одной из ключевых проблем является отсутствие единого подхода к регулированию трудовых отношений работников различных видов транспорта, что приводит к различиям в условиях труда, социальных гарантиях и других аспектах трудовых отношений. Кроме того, действующее законодательство не всегда учитывает специфику

работы на транспорте, что негативно сказывается на эффективности труда и безопасности перевозок.

В сфере регулирования транспортной отрасли наблюдается определённая размытость и фрагментарность законодательства, что затрудняет его практическое применение. Нечёткие формулировки правовых норм приводят к их неоднозначной интерпретации, создавая правовую неопределённость и усложняя выполнение обязательств.

Кроме того, система контроля за соблюдением правил безопасности и охраны труда в транспортной сфере сталкивается с рядом проблем. Различные государственные и контролирующие органы, ответственные за обеспечение безопасности, часто действуют разрозненно и не всегда эффективно координируют свои усилия, что приводит к несогласованности в подходах к контролю, снижению общей эффективности мер по обеспечению безопасности и увеличению вероятности возникновения аварийных ситуаций.

Помимо этого, существует проблема отсутствия унифицированных норм и критериев, регулирующих профессиональную подготовку и квалификацию специалистов в области транспорта. Разнообразие методик обучения и аттестации сотрудников затрудняет объективную оценку их профессиональных способностей и уровня подготовки. Это, в свою очередь, негативно сказывается на обеспечении безопасности перевозок, поскольку недостаточно квалифицированные работники не могут справиться с возникающими в процессе работы задачами и вызовами.

В условиях стремительного развития цифровых технологий и автоматизации процессов управления транспортными средствами возникает острая необходимость пересмотра подходов к регулированию трудовой деятельности работников транспортной отрасли. Внедрение новых технологий не только изменяет характер работы, но и предъявляет новые требования к навыкам и компетенциям специалистов.

Разработка адаптированных профильных стандартов и норм станет важным шагом в повышении уровня безопасности и эффективности перевозок в условиях современного технологического прогресса.

В целях решения обозначенных проблем предлагается разработать единый подход к регулированию трудовых отношений работников всех видов транспорта. Это позволит унифицировать нормы и правила, регулирующие трудовую деятельность в транспортной отрасли, что, в свою очередь, повысит эффективность применения законодательства и снизит вероятность возникновения правовых коллизий.

При проработке особенностей о труде необходимо учитывать специфику работы на транспорте, включая сменный график работы и работу в условиях повышенной опасности.

В результате проведенного исследования были рассмотрены основные аспекты и нюансы регулирования труда работников транспорта. Установлено, что это регулирование имеет ряд специфических особенностей, обусловленных характером данной сферы деятельности. Эти особенности связаны с повышенными требованиями к безопасности, необходимостью обеспечения бесперебойной работы транспортных средств и инфраструктуры, а также с уникальными режимами труда и отдыха работников. Кроме того, была выявлена ключевая проблема правового регулирования в сфере труда работников транспорта — это разрозненность и недостаточность конкретных правовых норм, регулирующих указанные особенности.

Таким образом, регулирование труда работников транспорта представляет собой сложную отрасль правового регулирования с перечнем требований, направленных на обеспечение безопасной и эффективной работы транспортной отрасли.

В связи с развитием новых видов транспорта и транспортных технологий, а также с изменением структуры рынка труда в транспортной отрасли возникает потребность в адаптации и улучшении законодательства, регулирующего трудовые отношения в этой сфере.

#### Список литературы:

[1] Приказ Минтранса РФ от 21 ноября 2005 г. N 139 «Об утверждении Положения об особен-

ностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) // Справочная правовая система «Гарант»: Правовая компьютерная программа «Платформа F 1».

[2] Коллективный договор открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2023-2025 годы Договор ОАО «РЖД» от 26.12.2022 // Справочная правовая система «Гарант»: Правовая компьютерная программа «Платформа F 1».

[3] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) // Справочная правовая система «Гарант»: Правовая компьютерная программа «Платформа F 1».

#### Spisok literatury:

[1] Prikaz Mintransa RF ot 21 noyabrya 2005 g. N 139 «Ob utverzhdenii Polozheniya ob osobennostyah rezhima rabocheho vremeni i vremeni otdyha chlenov ekipazhej vozdushnyh sudov grazhdanskoj aviatsii Rossijskoj Federacii» (s izmeneniyami i dopolneniyami) // Spravochnaya pravovaya sistema «Garant»: Pravovaya komp'yuternaya programma «Platforma F 1».

[2] Kollektivnyj dogovor otkrytogo akcionernogo obshchestva «Rossijskie zheleznye dorogi» na 2023-2025 gody Dogovor ОАО «RZHD» ot 26.12.2022 // Spravochnaya pravovaya sistema «Garant»: Pravovaya komp'yuternaya programma «Platforma F 1».

[3] Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii ot 30 dekabrya 2001 g. N 197-FZ (TK RF) // Spravochnaya pravovaya sistema «Garant»: Pravovaya komp'yuternaya programma «Platforma F 1».



**ЮРКОПАНИ**  
[www.law-books.ru](http://www.law-books.ru)

Юридическое издательство «ЮРКОПАНИ»  
издает научные журналы:

- Научно-правовой журнал «Образование и право», рекомендованный ВАК Министерства науки и высшего образования России (специальности 12.00.01, 12.00.02), выходит 1 раз в месяц.
- Научно-правовой журнал «Право и жизнь», рецензируемый (РИНЦ, E-Library), выходит 1 раз в 3 месяца.