

УДК – 346
ББК – 67.405

НАДИРОВА Айнур Куанышбековна,
кандидат юридических наук,
доцент кафедры гражданского права, предпринимательского
и гражданско-процессуального права АО «Университет КазГЮУ»,
докторант федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Московский государственный юридический
университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)»

12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА РАЗВИТИЕ И ПРЕПОДАВАНИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Аннотация. В связи с пятнадцатилетием Трудового кодекса РФ обращается внимание на динамично развивающийся основной российский законодательный акт в сфере труда и его включенность в интеграционные процессы ЕАЭС. Особо показано отражение норм Трудового кодекса РФ в новом трудовом законодательстве и преподавании юридических дисциплин Республики Казахстан.

Ключевые слова: юриспруденция, преподавание, трудовое право, Трудовой кодекс РФ, Евразийский экономический союз, Республика Казахстан.

NADIROVA Aynur Kuanyshbekovna,
Candidate of Law Sciences, associate professor of civil law,
enterprise and civil procedural law of JSC University of KazGYuU,
doctoral candidate of federal state budgetary educational institution
of the higher education «The Moscow state legal university
of O. E. Kutafin (MGYuA)»

INFLUENCE OF THE LABOR CODE OF THE RUSSIAN FEDERATION ON DEVELOPMENT AND TEACHING THE LABOR LAW IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Summary. Due to the fifteenth anniversary of the Labour code of the Russian Federation attention to dynamically developing main Russian act in the sphere of work and its inclusiveness in integration processes of EEU is paid. Reflection of norms of the Labour code of the Russian Federation is especially shown in the new labor legislation and teaching legal disciplines of the Republic of Kazakhstan.

Keywords: law, teaching, labor law, Labour code of the Russian Federation, Eurasian Economic Union, Republic of Kazakhstan.

На протяжении ряда десятилетий трудовое право является одной из ведущих отраслей в системе права многих стран. О развитии трудового права в России свидетельствуют многочисленные нормативные акты, принятые в различные годы в течение почти двух столетий, масштабная палитра научных исследований и научных публикаций, разнообразие спецкурсов по трудовому праву и

проведение солидных научных мероприятий (конференции, круглые столы, форумы), в которых активно участвуют и теоретики, и практики – государственные служащие, профсоюзные юристы, юристы, представляющие работодателей. Эти форумы стали площадкой для обмена профессиональным мнением и реальным партнерством государства и ученого мира в формировании трудового законодательства.

Нередко они носят международный характер и проводятся с участием представителей научной общественности различных стран. Судя по количеству и разнообразию тем докладов, заявленных на конференциях по трудовому праву, научный интерес в отрасли сохраняется и развивается.

В России весьма большое количество научной и практической литературы в сфере трудового права – монографии, учебники, комментарии к Трудовому кодексу РФ, справочники, периодика – специализированные журналы, как, например, «Трудовое право России и за рубежом».

Трудовой кодекс РФ был разработан и принят в сложное время перехода к рыночной экономике и проведения ряда социально-экономических реформ. Они коснулись различных сфер: налоговой, земельной, пенсионной, банковской, монетизации льгот, реформы трудовых отношений, электроэнергетики, железнодорожного транспорта и др.

В 2000–2008 гг. в России наблюдался рост экономики, инвестиций, доходов населения, чему способствовали проведенные реформы в вышеуказанных сферах и политическая стабильность.

15 лет непрерывного действия Трудового кодекса РФ говорит о его грамотной разработке, стабильности, принципах, о дальновидности его разработчиков. Все институты общей и особенной части трудового права, отраженные в Трудовом кодексе РФ, продолжают быть актуальными.

В настоящее время подписание Договора о Евразийском экономическом союзе (далее – ЕАЭС) и интеграционные процессы, в которые вовлечены Армения, Белоруссия, Казахстан, Кыргызстан и Россия, ставят перед наукой трудового права задачи по поиску путей сближения и гармонизации трудового законодательства государств ЕАЭС.

Для государств – членов ЕАЭС наряду с правовой интеграцией международных стандартов труда актуально создание условий для продолжения гармонизации трудового законодательства членов Союза. В связи с этим проводится научный анализ трудового законодательства стран евразийской интеграции, чтобы на его основе

были разработаны конкретные направления по совершенствованию трудового законодательства с учетом тенденций его гармонизации.

Изучая положения Трудового кодекса РФ, можем сделать вывод, что при его разработке в него наиболее детально были включены нормы, регулирующие отношения в сфере труда, и налицо его ориентированность на правоприменителя.

В Трудовой кодекс РФ постоянно вносятся изменения и дополнения, а это говорит о том, что он представляет собой очень «живой организм» и динамичный нормативный правовой акт. Это означает, что в России создан реальный кодифицированный НПА.

По нашему мнению, при разработке Трудового кодекса Республики Казахстан 2007 и 2015 гг. следовало бы более широко заимствовать нормы Трудового кодекса РФ, в частности нормы, содержащиеся в ст. 11 («Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права»), ст. 12 («Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени»), ст. 13 («Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве»). Более широко следовало бы использовать ч. IV, разд. XII, касающуюся особенностей регулирования труда отдельных категорий работников; ч. V, регламентирующую защиту трудовых прав и свобод, в том числе ст. 352 относительно способов защиты трудовых прав и свобод.

Новации Трудового кодекса РФ получили отражение в новом трудовом законодательстве Республики Казахстан. За годы, прошедшие со времени его разработки и принятия, он стал предметом изучения и научного анализа не только в России, но и в других странах. В Республике Казахстан российское трудовое законодательство всегда вызывало особый интерес научной общественности. Оно получило широкое отражение в научных работах и практике преподавания трудового права. Следует отметить, что Трудовой кодекс РФ используют в преподавании трудового права в вузах РК.

• ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

Программы бакалавриата по специальностям «Юриспруденция» и «Международное право» предполагают освоение студентами дисциплины «Трудовое право РК», и в рамках нее студенты изучают Трудовой кодекс РФ в теме «Международное трудовое право».

В программе магистратуры по специализации «Юриспруденция» и «Международное право» предусмотрена дисциплина «Международное трудовое право». Трудовой кодекс РФ магистранты изучают по теме «Трудовое законодательство стран СНГ и ЕАЭС».

Нормы Трудового кодекса Российской Федерации широко используют ученые РК, докторанты, магистранты при подготовке научных работ (книг, статей, магистерских и докторских диссертаций).

Для преподавателей трудового права очень важно учитывать опыт организации и содержания изучения трудового законодательства различных стран примени-

тельно к разным уровням юридического образования. Это относится и к основному курсу, и к спецкурсам, и к междисциплинарным связям.

Теоретические положения и практические предложения, отражающие влияние Трудового кодекса РФ на развитие трудового законодательства других стран, изложены в монографиях, учебниках, научных статьях. Особое внимание должно уделяться влиянию российского трудового законодательства и его современных новаций на развитие трудового права, его преподавание государствах ЕАЭС, в том числе Республике Казахстан.

В дальнейшем совершенствовании трудового законодательства можно пожелать всем участникам законодательного процесса и научных исследований плодотворного творчества, а преподавателям – соединения научной и педагогической работы с обучением, ориентированным на решение актуальных практических задач.

